



PROGRESSIONI ORIZZONTALI E SUSSIDI

Nella giornata del 30 maggio si è riunito il tavolo per avviare la discussione sui criteri per le progressioni orizzontali, previste dal CCNI 2018. L'Amministrazione ci ha consegnato una prima proposta di accordo che vaglieremo con attenzione, al fine di garantire che la procedura si possa concludere senza intoppi entro il 2019, ovviamente a condizione che si definisca positivamente l'appello tuttora pendente, previsto per i primi giorni di giugno.

Ci è poi stata presentata un'ipotesi di accordo che introduce nuovamente i sussidi economici – anch'essi previsti dal CCNI 2018 – su cui pure ci siamo riservati di fare le nostre valutazioni.

Il prossimo 4 giugno è in programma incontro dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione per poter discutere di: estensione dell'orario di lavoro sperimentale in tutt'Italia; sperimentazione dello *smart-working*; proposte in materie di formazione di tutto il personale, sempre come previsto dal CCNI da noi sottoscritto.

Sono primi ma importanti passi in avanti che cercano di dare risposta alle richieste del personale e che, è indubbio, stanno producendo qualche risultato positivo come da ultimo il decreto direttoriale che aumenta l'importo dell'indennità oraria di missione, portandola a € 1,5 con decorrenza 1 giugno.

Insomma: c'è chi sta faticosamente cercando di costruire e chi invece racconta balle o fanfaronate per racimolare qualche tessera. A questo proposito, nel corso dell'incontro è anche intervenuto il Direttore Alestra, il quale ha detto di aver ricevuto le lettere sottoscritte da diversi colleghi ispettori e ha chiesto conto alla sigla che li sta trasmettendo. Sapete qual è stata la risposta ricevuta da quella sigla? Che loro non sono i responsabili di quanto scritto e che si sono limitati a veicolare il malessere di alcuni lavoratori... Non ci sembra questo il modo corretto per tutelare i lavoratori!

Roma, 31 maggio 2019

FP CGIL
Matteo Ariano

CISL FP
Michele Cavo

UIL PA
Bruno Di Cuia