



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE
*Ufficio IV Relazioni Sindacali***

Prot. n. OM. 6161/bis/2/2- *1412*

Roma, **10 GIU. 2019**

- **FP/CGIL**
- **CISL/FP**
- **UIL/PA**
- **CONFINTESA FP**
- **CONFSAL/UNSA**
- **FLP**

LORO SEDI

OGGETTO: Ipotesi di Accordo Fondo Risorse Decentrate anno 2018 per il personale proveniente dalla ex Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali e della soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale.

Di seguito alla nota n. OM6161/BIS/2/2-1689 del 7 giugno u.s., si trasmettono le bozze modificate delle Ipotesi di Accordo indicate in oggetto, corredate dei relativi allegati, confermando che la data di sottoscrizione di detti documenti è fissata al giorno **martedì 11 giugno 2019 alle ore 13,00** (piano III, stanza n. 36).

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Gjallongo

Ipotesi di Accordo ex-AGES



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

IPOTESI DI ACCORDO

**PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018
(RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE
PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA AGENZIA AUTONOMA PER LA GESTIONE DELL'ALBO DEI
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI)**

VISTO l'art. 7, comma 31-ter e segg. del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010, che ha disposto la soppressione dell'Agenzia autonoma per la gestione dell'Albo dei segretari comunali e provinciali, e la successione a titolo universale del Ministero dell'Interno;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del citato D.L. n. 78/2010, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;

VISTO l'art. 10 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, che ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Agenzia;

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 23 maggio 2012, pubblicato sulla G.U. n. 290 del 13 dicembre 2013, con il quale è stato disposto l'effettivo trasferimento delle funzioni della soppressa Agenzia al Ministero dell'Interno;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno del personale a tempo indeterminato proveniente dalla soppressa Agenzia;

CONSIDERATE le disponibilità del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, a favore del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali 2016/2018 sottoscritto il 12 febbraio 2018;

LE PARTI CONCORDANO



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Art. 1

Oggetto del contratto ed ambito di applicazione

1. Il presente Contratto si applica al personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali, in servizio presso l'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali, nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'albo. Si applica, altresì, al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il citato Albo Nazionale e presso le suddette Prefetture, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali.
2. Il presente Contratto si applica, altresì, al personale di cui al comma precedente, eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno, per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31-ter, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78.

Art. 2

Fondo risorse decentrate (quota relativa alla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali)

1. Le parti prendono atto che le risorse del Fondo risorse decentrate del personale proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali per l'anno 2018 ammontano ad € 1.163.527,19 al netto delle riconduzioni previste per legge.
2. La quota del Fondo disponibile per l'anno 2018, al netto altresì delle risorse non disponibili, è pari ad € 539.393,44 ed è utilizzata per le finalità indicate nei seguenti articoli, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 77 del CCNL comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, come da **allegato A**.

Art. 3

Utilizzo del Fondo risorse decentrate (quota relativa alla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali)

1. Le risorse disponibili per la contrattazione 2018, di cui al precedente art. 2, comma 2, sono utilizzate come di seguito rappresentato:
 - a. per complessivi € 377.575,41 (pari al 70% delle risorse disponibili) per il finanziamento di premi correlati alla *performance* organizzativa;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- b. per complessivi € 161.818,03 (pari al 30% delle risorse disponibili) per finanziare i premi correlati alla *performance* individuale.
2. Gli eventuali risparmi che si verificassero dopo la distribuzione delle risorse di cui alle lettere a) e b) andranno a confluire automaticamente nelle risorse destinate a finanziare i premi per la *performance* individuale, di cui alla lettera b) del precedente comma 1, e verranno ripartite secondo i parametri di cui all'*allegato B* e sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

Art. 4

Performance organizzativa

1. La quota del Fondo di cui alla lettera a) del precedente art. 3 è erogata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi strutturali riferiti all'azione 3 "*Albo segretari comunali*", come rilevato dal ciclo della *performance*, attraverso il coefficiente numerico che esprime la media dei valori-*target* degli indicatori, raggiunti nel periodo di riferimento, sulla base dei seguenti parametri:

Punteggio da 0 a 50	0
Punteggio da 51 a 75	0,80
Punteggio da 76 a 94	0,90
Punteggio da 95 a 100	1

2. Per una quota pari a € 270.784,85 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, la ripartizione è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato), al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato B*) e avviene, altresì, sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 dei predetti coefficienti nel caso in cui al dipendente sia specificamente attribuita, da parte dell'Albo nazionale o degli Albi regionali (nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo), la titolarità, ex art. 5 della legge n. 241 del 1990 di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza o di incarichi comportanti aggiuntive responsabilità. In caso di attribuzione della titolarità, da parte dell'Albo nazionale, di più procedimenti in capo al medesimo dipendente, gli stessi coefficienti vengono incrementati di complessivi punti 3,5. In caso di attribuzione formale di incarico di sostituzione del responsabile titolare, al sostituto è riconosciuto un incremento del coefficiente allo stesso spettante pari a 0,50 punti.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 nel caso in cui il dipendente sia nominato segretario della Commissione per l'accesso in carriera di cui all'art. 13 del d.P.R. n. 465 del 1997 ovvero di punti 1,5 nel caso in cui il dipendente sia nominato segretario supplente della predetta Commissione.

3. Una quota pari a **€ 106.790,55** delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, è destinata alla remunerazione di progetti destinati al miglioramento dei servizi mediante la misurazione dell'apporto del personale alla realizzazione di appositi progetti di sviluppo e miglioramento che coinvolgano in maniera trasversale gli uffici dell'Albo. I progetti destinatari dell'istituto sono individuati con Decreto del Prefetto incaricato della gestione dell'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali. Con il predetto decreto sono individuati, per ciascun progetto, i coordinatori nonché i dipendenti assegnati. La ripartizione delle risorse destinate ai progetti tra i partecipanti avviene solo a seguito di accertamento delle attività svolte e dei risultati conseguiti, e previa valutazione dell'apporto individuale, effettuata in conformità alla vigente normativa. Ai coordinatori di progetto, atteso il maggior grado di complessità delle attività svolte è, altresì, attribuito un compenso massimo pari ad **€ 2.500,00**, commisurato alla valutazione ottenuta.

Art. 5

Performance individuale

1. La quota del Fondo di cui alla lettera *b*) del precedente art. 3 è erogata a fronte del contributo professionale apportato dal dipendente, valutato in conformità alle normative vigenti. La ripartizione delle risorse è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato), al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'*allegato B*) e avviene, altresì, sulla base dei coefficienti di cui all'*allegato C*.

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 dei predetti coefficienti nel caso in cui al dipendente sia specificamente attribuita, da parte dell'Albo nazionale o degli Albi regionali (nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo), la titolarità, ex art. 5 della legge n. 241 del 1990 di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza o di incarichi comportanti aggiuntive responsabilità. In caso di attribuzione della titolarità, da parte dell'Albo nazionale, di più procedimenti in capo al medesimo dipendente, gli stessi coefficienti vengono incrementati di complessivi punti 3,5. In caso di attribuzione formale di incarico di sostituzione del responsabile titolare, al sostituto è riconosciuto un incremento del coefficiente allo stesso spettante pari a 0,50 punti.

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 nel caso in cui il dipendente sia nominato segretario della Commissione per l'accesso in carriera di cui



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

all'art. 13 del d.P.R. n. 465 del 1997 ovvero di punti 1,5 nel caso in cui il dipendente sia nominato segretario supplente della predetta Commissione.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale

1. Ai dipendenti che conseguano una valutazione pari a 100 è attribuita una maggiorazione del premio individuale, pari al 30% del valore medio pro-capite di cui all'art. 78, comma 2, del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, mediante un incremento del coefficiente di valutazione pari a 0,30, salvo conguaglio. Tale maggiorazione viene attribuita ad una quota non superiore al 30% del personale valutato, mediante la rideterminazione proporzionale del premio di tutti i dipendenti non rientranti tra i beneficiari della maggiorazione.
2. Tale maggiorazione verrà attribuita ai dipendenti appartenenti a ciascuna area funzionale, includendo all'interno dei beneficiari tutti i dipendenti collocati *ex equo*, relativamente all'attribuzione del punteggio massimo pari a 100.
3. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 77, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla performance individuale di ciascun dipendente.
4. Il valore medio di cui al comma 1 viene determinato dal raffronto tra il totale delle risorse di cui all'articolo 3, comma 1, e il personale valutato positivamente.

Art. 7

Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2019

1. Le parti concordano di programmare un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree pari a 21 unità.
2. I suddetti passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore avranno decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2019 e il relativo onere finanziario, pari ad € 51.885,46, graverà sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019.
3. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti è riportata nella tabella sottostante:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTI- VO	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO LORDO STATO (oneri Stato 35,18%)	UNITA' DI PERSONALE	TOTALE ANNUO LORDO STATO (oneri Stato 35,18%)
TERZA AREA	DA F5 a F6	€ 2.824,08	7	€ 19.768,56
	DA F3 A F4	€ 3.706,54	3	€ 11.119,62
	DA F1 A F2	€ 1.151,84	1	€ 1.151,84
SECONDA AREA	DA F3 A F4	€ 1.856,54	7	€ 12.995,78
	DA F2 A F3	€ 2.283,22	3	€ 6.849,66
TOTALE			21	€ 51.885,46

Roma, 11 giugno 2019

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento Vicario
Nicolò

Per le Organizzazioni sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL-UNSA

FLP

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2018
(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa AGES)

RISORSE AVUTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	lordo Stato
Nell'unico importo consolidato determinato per l'anno 2017, come certificato dall'organo di controllo	€ 1.527.138,98

DECURTAZIONI DAL FONDO	lordo Stato
Consolidamento - a decorrere dal 1 gennaio 2015 - taglio operato ex art. 9, comma 2bis seconda parte d.L. n. 78/2010 (L. n. 122/2010) come mod. dall'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013.	€ 315.354,20
	€ 1.211.784,78
Riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio ex art. 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017	€ 48.257,59
	€ 1.163.527,19

DESTINAZIONI NON DISPONIBILI	lordo Stato
Finanziamento del Fondo per le alte professionalità	€ 4.617,65
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale	€ 419.725,83
Risparmi per cessazioni da progressioni economiche anni 2016 e 2017	-€ 6.963,14
Risparmi per cessazioni da progressioni economiche anno 2018	-€ 644,20
Finanziamento differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno	€ 204.564,34
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anni 2016 e 2017	-€ 8.656,93
Risparmi per cessazioni su differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno anno 2018	-€ 1.055,25
Maggiori oneri equiparazione personale a tempo determinato nel comparto Ministeri	€ 14.759,35
Risparmi per cessazioni su maggiori oneri equiparazione personale a tempo determinato nel comparto Ministeri anno 2018	-€ 2.213,90
TOTALE	€ 624.133,75

RISORSE DEL FONDO DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 539.393,44
--	---------------------

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO	lordo Stato
a) Risorse con carattere di certezza e stabilità	€ 1.527.138,98
b) Decurtazioni e tagli dal Fondo	€ 363.611,79
c) Risorse con destinazione vincolata	€ 624.133,75
d) FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (a-b-c)	€ 539.393,44

Ministero dell'Interno
Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse
strumentali e finanziarie

All. B
Ipotesi di Accordo FONDO RISORSE DECENTRATE
ex AGES 2018

Valutazione	Punteggio
Prestazione non adeguata	0
Prestazione adeguata	1,0
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20

Ministero dell'Interno
Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse
strumentali e finanziarie

All. C
Ipotesi di Accordo FONDO RISORSE DECENTRATE
ex AGES 2018

categoria	coefficiente di ripartizione
II F1 Ministeri II F2 Ministeri	1,00
II F3 Ministeri II F4 Ministeri	1,20
II F5 Ministeri II F6 Ministeri	1,40
III F1 Ministeri III F2 Ministeri	1,60
III F3 Ministeri III F4 Ministeri	2,10
III F5 Ministeri III F6 Ministeri	2,50



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Si dà atto che l'Amministrazione ha convocato in data _____, presso il Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie, le Organizzazioni sindacali del comparto Ministeri per la trattativa riguardante l'Ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali per l'anno 2018.

Ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO

quanto segue:

1. in riferimento agli artt. 4 e 5 dell'Ipotesi di Accordo in premessa citata, "*l'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato)*", sarà valutato in proporzione alle giornate complessive di servizio effettivamente prestate nell'anno di riferimento.
2. Al riguardo si precisa che, ai fini dell'erogazione del premio, non sono da considerare come presenza in servizio i periodi di assenza per i quali non è prevista la corresponsione del trattamento economico fondamentale.

Roma, 11 giugno 2019

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento Vicario
Nicolò

Per le Organizzazioni sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL-UNSA

FLP



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Si dà atto che l'Amministrazione ha convocato in data _____, presso il Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie, le Organizzazioni sindacali del comparto Funzioni Centrali per la trattativa riguardante l'Ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 a favore del personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali.

Ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO

quanto segue:

l'Amministrazione, per l'anno 2019, si impegna ad assumere ogni utile attività finalizzata ad incrementare la consistenza del Fondo risorse decentrate per il personale dell'Amministrazione non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali.

Roma, 11 giugno 2019

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento Vicario
Nicolò

Per le Organizzazioni sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL-UNSA

FLP

Ipotesi di Accordo ex-SSPAL



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

IPOTESI DI ACCORDO

**PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018
(RISORSE DA DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A FAVORE DEL PERSONALE
PROVENIENTE DALLA SOPPRESSA SCUOLA SUPERIORE PER LA FORMAZIONE E LA
SPECIALIZZAZIONE DEI DIRIGENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE LOCALE)**

VISTO l'art. 10 del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni nella Legge n. 213/2012, che ha soppresso la Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, con successione a titolo universale del Ministero dell'Interno, e ha previsto l'istituzione di un'apposita sezione nell'ambito dei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno, in cui confluisce il personale a tempo indeterminato della soppressa Scuola;

VISTO l'art. 7, comma 31-sexies del D.L. n. 78/2010, richiamato dal citato art. 10 del D.L. n. 174/2012, che disciplina le modalità di finanziamento delle funzioni trasferite al Ministero dell'Interno;

VISTO il D.M. 21 dicembre 2012, con il quale è stato disposto l'inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione civile dell'Interno del personale a tempo indeterminato proveniente dalla soppressa Scuola;

VISTO il D.M. 2 dicembre 2015, con il quale è stata disposta, per il personale contrattualizzato di livello non dirigenziale, già dipendente a tempo determinato della soppressa Scuola, l'equiparazione ai profili professionali dell'Amministrazione civile dell'Interno a decorrere dal 1° gennaio 2014;

CONSIDERATE le disponibilità del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018, a favore del personale proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

LE PARTI CONCORDANO:

Art. 1

Oggetto del contratto ed ambito di applicazione



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

1. Il presente Contratto si applica al personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale, in servizio presso l'Albo Nazionale dei segretari comunali e provinciali, nonché presso le Prefetture deputate alla gestione delle sezioni regionali dell'albo. Si applica, altresì, al personale con contratto a tempo determinato in servizio presso il citato Albo Nazionale e presso le suddette Prefetture, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale.
2. Il presente Contratto si applica, altresì, al personale di cui al comma precedente, eventualmente assegnato temporaneamente o distaccato presso altri Uffici centrali o territoriali del Ministero dell'Interno, per lo svolgimento delle funzioni trasferite ai sensi dell'art. 7, comma 31-ter, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78.

Art. 2

Fondo Risorse Decentrate (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)

1. Le parti prendono atto che le risorse del Fondo Risorse Decentrate del personale provenienti dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale per l'anno 2018 ammontano ad **€ 308.371,19**.
2. La quota del Fondo disponibile per l'anno 2018, pari ad **€ 80.311,99**, al netto delle decurtazioni previste nonché delle risorse non disponibili, è utilizzata per le finalità indicate nei seguenti articoli della presente ipotesi, in osservanza di quanto stabilito dall'art. 77 del CCNL Comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, come da **allegato A**.

Art. 3

Utilizzo del Fondo risorse decentrate (quota relativa alla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale)

1. Le risorse disponibili per la contrattazione 2018, di cui al precedente art. 2, comma 2, sono utilizzate come di seguito rappresentato:
 - a. per complessivi **€ 56.218,39** (pari al 70% delle risorse disponibili per il finanziamento di premi correlati alla *performance* organizzativa;
 - b. per complessivi **€ 24.093,60** (pari al 30% delle risorse disponibili per finanziare i premi correlati alla *performance* individuale.
2. Gli eventuali risparmi che si verificassero dopo la distribuzione delle risorse di cui alle lettere a) e b) andranno a confluire automaticamente nelle risorse destinate a finanziare i



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

premi per la *performance* individuale, di cui alla lettera b) del precedente comma 1, e verranno ripartite secondo i parametri di cui all'**allegato B** e sulla base dei coefficienti di cui all'**allegato C**.

Art. 4

Performance organizzativa

1. La quota del Fondo di cui alla lettera a) del precedente art. 3 è erogata in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi strutturali riferiti all'azione 4 "*Albo segretari comunali*", come rilevato dal ciclo della *performance*, attraverso il coefficiente numerico che esprime la media dei valori-*target* degli indicatori, raggiunti nel periodo di riferimento, sulla base dei seguenti parametri:

Punteggio da 0 a 50	0
Punteggio da 51 a 75	0,80
Punteggio da 76 a 94	0,90
Punteggio da 95 a 100	1

2. Per una quota pari a € 36.140,39 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, la ripartizione è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato), al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui **all'allegato b)** e avviene, altresì sulla base dei coefficienti di cui **all'allegato c)**.

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 dei predetti coefficienti nel caso in cui al dipendente sia specificamente attribuita, da parte dell'Albo nazionale o degli Albi regionali (nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo) la titolarità, *ex art. 5 della legge n. 241 del 1990*, di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza. In caso di attribuzione della titolarità, da parte dell'Albo nazionale, di più procedimenti in capo al medesimo dipendente, gli stessi coefficienti vengono incrementati di complessivi punti 3,5. In caso di attribuzione formale di incarico di sostituzione del responsabile titolare, al sostituto è riconosciuto un incremento del coefficiente allo stesso spettante pari a 0,50 punti.

3. Una quota pari a € 20.078,00 delle risorse, determinate ai sensi del comma 1, è destinata alla remunerazione di progetti destinati al miglioramento dei servizi mediante la misurazione dell'apporto del personale alla realizzazione di appositi progetti di sviluppo e miglioramento che coinvolgano in maniera trasversale gli uffici dell'Albo. I progetti destinatari dell'istituto sono individuati con Decreto del Prefetto incaricato della gestione dell'Albo



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Nazionale dei segretari comunali e provinciali. Con il predetto decreto sono individuati, per ciascun progetto, i coordinatori nonché i dipendenti assegnati. La ripartizione delle risorse destinate ai progetti tra i partecipanti avviene solo a seguito di accertamento delle attività svolte e dei risultati conseguiti, e previa valutazione dell'apporto individuale, effettuata in conformità alla vigente normativa. Ai coordinatori di progetto, atteso il maggior grado di complessità delle attività svolte è, altresì, attribuito un compenso massimo pari ad € 464,00 commisurato alla valutazione ottenuta.

Art. 5

Performance individuale

1. La quota del Fondo di cui alla lettera b) del precedente art. 3 è erogata a fronte del contributo professionale apportato dal dipendente, valutato in conformità alle normative vigenti. La ripartizione delle risorse è correlata all'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato), al sistema di valutazione del personale di cui all'art. 1 (secondo i parametri di cui all'**allegato B**) e avviene, altresì, sulla base dei coefficienti di cui all'**allegato C**).

I premi corrisposti sono incrementati mediante una maggiorazione di punti 2,5 dei predetti coefficienti nel caso in cui al dipendente sia specificamente attribuita, da parte dell'Albo nazionale o degli Albi regionali (nel numero massimo di uno per ciascuna delle Prefetture incaricate della gestione delle sezioni regionali dell'Albo) la titolarità, ex art. 5 della legge n. 241 del 1990, di procedimenti previsti da specifiche disposizioni normative e aventi una particolare rilevanza. In caso di attribuzione della titolarità, da parte dell'Albo nazionale, di più procedimenti in capo al medesimo dipendente, gli stessi coefficienti vengono incrementati di complessivi punti 3,5. In caso di attribuzione formale di incarico di sostituzione del responsabile titolare, al sostituto è riconosciuto un incremento del coefficiente allo stesso spettante pari a 0,50 punti.

Art. 6

Differenziazione del premio individuale

1. Ai dipendenti che conseguano una valutazione pari a 100 è attribuita una maggiorazione del premio individuale, pari al 30% del valore medio pro-capite di cui all'art. 78, comma 2, del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, mediante un incremento del coefficiente di valutazione pari a 0,30, salvo conguaglio. Tale maggiorazione viene attribuita ad una quota non superiore al 30% del personale valutato, mediante la rideterminazione proporzionale del premio di tutti i dipendenti non rientranti tra i beneficiari della maggiorazione.



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

2. Tale maggiorazione verrà attribuita ai dipendenti appartenenti a ciascuna area funzionale, includendo all'interno dei beneficiari tutti i dipendenti collocati *ex equo*, relativamente all'attribuzione del punteggio massimo pari a 100.

3. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 77, comma 2, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, le risorse economiche destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa, non utilizzate per la suddetta finalità, sono riconosciute ed erogate al personale a titolo di compenso correlato alla performance individuale di ciascun dipendente.

4. Il valore medio di cui al comma 1 viene determinato dal raffronto tra il totale delle risorse di cui all'articolo 3, comma 1 e il personale valutato positivamente.

Art. 7

Intesa programmatica sugli sviluppi economici all'interno delle aree con decorrenza dal 1° gennaio 2019

1. Le parti concordano di programmare un numero di passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore all'interno delle aree pari a 10 unità.

2. I suddetti passaggi alla fascia retributiva immediatamente superiore avranno decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2019 e il relativo onere finanziario, pari ad € 25.471,50 graverà sulle risorse consolidate del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019.

3. L'individuazione dei contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore al termine dello svolgimento delle relative procedure selettive e la connessa quantificazione delle risorse finanziarie occorrenti è riportata nella tabella sottostante:

AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO LORDO STATO (ONERI STATO 35,18%)	UNITA' DI PERSONALE	TOTALE ANNUO LORDO STATO (ONERI STATO 35,18%)
TERZA	DA F3 A F4	€ 3.706,54	3	€ 11.119,62
	DA F2 A F3	€ 2.127,76	5	€ 10.638,80
SECONDA	DA F3 A F4	€ 1.856,54	2	€ 3.713,08
TOTALE			10	€ 25.471,50



Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE**

Roma, 11 giugno 2019

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento Vicario
Nicolò

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL-UNSA

FLP

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2018
(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa SSPAL)

RISORSE AVANTI CARATTERE DI CETEROZZA ESTABILITA	Lordo Stato	decentrata
CCNL EELL 22/01/2004 art. 44 comma 2 e art. 31 comma 2	€ 204.358,00	Risorse già destinate nell'anno 2003 alla contrattazione decentrata integrativa, secondo la disciplina del CCNL precedentemente applicato.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 1	€ 3.383,82	Importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 commi 2 e 6	€ 2.728,35	Incremento dello 0,50% su base annua del monte salari riferito all'anno 2001 ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 32 comma 7	€ 1.091,34	Integrazione di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinato al finanziamento delle altre professionalità.
CCNL EELL 11/04/2008 art. 8 comma 7 e CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2	€ 6.016,55	Incremento delle risorse decentrate stabili pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2, art. 34 comma 4, art. 33 comma 5, e dichiarazione congiunta n. 14 CCNL EELL del 05/10/2001 art. 4 comma 2	€ 27.587,44	Quota dell'indennità di comparto riacquisite nella disponibilità del Fondo a seguito di cessazioni dal servizio; Importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale fino al 31 dicembre 2012.
CCNL EELL 22/01/2004 art. 31 comma 2 CCNL EELL 01/04/1999 art. 15 comma 5	€ 50.638,32	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche (per n. 2 unità CFL anno 2007, per n. 6 unità TD stabilizzate anno 2008)
TOTALE RISORSE DA RICONDIRIGERE AL FUA 2018	€ 203.803,82	
Riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo determinato per il Fondo 2016 (art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 75/2017)	-€ 3.076,35	
TOTALE FUA AL NETTO DEI TAGLI	€ 200.727,47	
D.L. n. 174 del 10/10/2012, art. 10 commi 2) e 3)	€ 15.643,72	DM del 17/07/2018 - vistato dall'Ufficio centrale del Bilancio il 30/07/2018 al n. 4697 (esecuzione sentenza del TAR Lazio n. 13244 del 30-12-2014) DM del 17/07/2018 - vistato dall'Ufficio centrale del Bilancio il 30/07/2018 al n. 4696 (esecuzione sentenza del TAR Lazio n. 13244 del 30-12-2014)

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2018
(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa SSPAL)

TOTALE PUA ANNO 2017 (alla luce della continenza nel fondo del trattamento accessorio di due unità già segretari comunali)	€ 308.371,19
---	--------------

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2018
(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa SSPAL)

RISORSE CON DESTINAZIONE VINCOLATA		Lordo Stato	descrizione
Finanziamento del Fondo per le alte professionalità		€ 1.091,34	
Finanziamento dei passaggi economici nell'ambito di ciascuna area professionale		€ 104.553,63	
Finanziamento differenze stipendiali passaggio ruoli Ministero dell'Interno		€ 77.272,65	L'importo indicato, rispetto all'anno 2013, risulta incrementato a seguito di n. 2 assunzioni avvenute in esecuzione di sentenza.
Finanziamento differenze stipendiali per assunzione personale da tempo determinato a tempo indeterminato		€ 11.609,55	L'importo indicato tiene conto del maggiore onere sostenuto a seguito assunzione a tempo indeterminato di numero tre unità di personale in esecuzione delle sentenze nn. 8901/2016 e 8902/2016, del DM del Dipartimento per le Politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse Finanziarie e Strumentali - Direzione Centrale per le risorse umane del 02/11/2017 (vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio n. 7292 il 09/11/2017) e di numero una unità di personale del 02/11/2017 (vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio n. 7294 il 09/11/2017) e di numero una unità di personale in esecuzione della Sentenza n. 292/2018 del 29 ottobre 2018 e del DM del Dipartimento per le Politiche del Personale dell'Amministrazione civile e per le risorse Finanziarie e Strumentali - Direzione Centrale per le risorse umane del 5 dicembre 2018, vistato dall'Ufficio Centrale del bilancio n. 7164 il 10/12/2018.
Maggiori oneri equiparazione personale a tempo determinato nel comparto Ministeri		€ 52.487,18	L'importo indicato tiene conto del maggior onere sostenuto in applicazione del decreto emanato dal Dipartimento per le politiche del personale del 02/12/2015, registrato dall'UCB al numero 7248 in pari data.
Risparmi derivanti da cessazioni di personale a tempo determinato		-€ 4.427,81	Quota di differenziale stipendiale riacquisita nella disponibilità del fondo a seguito cessazione dal servizio di n. 1 unità dall'anno 2017 Unità di personale Area II - F3 Quota differenziale stipendiale riacquisita nella disponibilità del fondo a seguito cessazione dal servizio di n. 1 unità dal 1/6/2018 Unità di personale Area II - F3
Risparmi derivanti da cessazioni di personale a tempo determinato per trasformazione rapporto di lavoro a tempo indeterminato		-€ 13.559,98	L'importo recuperato fa riferimento a differenziali stipendiali che vengono recuperati a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato di numero quattro unità di personale
Risparmi dovuti da cessazione di personale a tempo indeterminato		-€ 967,46	L'importo recuperato fa riferimento a differenziali stipendiali che vengono recuperati a seguito della cessazione del rapporto di lavoro di una unità di personale dal 1/9/2018 Unità di personale Area III - F2

FONDO RISORSE DECENTRATE PER LA CONTRATTAZIONE

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE anno 2018
(Risorse destinate alla contrattazione integrativa a favore del personale
proveniente dalla soppressa SSPAL)

SINTESI ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo Sono
a) Risorse con carattere di certezza e stabilità	€ 308.371,19
b) Risorse con destinazione vincolata	€ 228.059,20
FONDO DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE (a-b)	€ 80.311,99

SINTESI ALL'UTILIZZO DEL FONDO	Fondo Sono
a) Performance organizzativa	€ 56.218,39
c) Performance individuale	€ 24.093,60
TOTALE	€ 80.311,99

Ministero dell'Interno
Dipartimento per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse
strumentali e finanziarie

AII. B
Ipotesi di Accordo Risorse Decentrate ex SSPAL
2018

Valutazione	Punteggio
Prestazione non adeguata	0
Prestazione adeguata	1,0
Prestazione ottima	1,10
Prestazione eccellente	1,20

categoria	coefficiente di ripartizione
II F1 Ministeri II F2 Ministeri	1,00
II F3 Ministeri II F4 Ministeri	1,20
II F5 Ministeri II F6 Ministeri	1,40
III F1 Ministeri III F2 Ministeri	1,60
III F3 Ministeri III F4 Ministeri	2,10
III F5 Ministeri III F7 Ministeri	2,50



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Si dà atto che l'Amministrazione ha convocato in data _____, presso il Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie, le Organizzazioni sindacali del Comparto Funzioni Centrali per la trattativa riguardante l'Ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale per l'anno 2018.

Ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO

quanto segue:

1. In riferimento agli artt. 4 e 5 dell'Ipotesi di Accordo in premessa citata, *“l'apporto partecipativo effettivamente prestato (dato dalla presenza in servizio del personale interessato)”*, sarà valutato in proporzione alle giornate complessive di servizio effettivamente prestate nell'anno di riferimento.
2. Al riguardo si precisa che, ai fini dell'erogazione del premio, non sono da considerare come presenza in servizio i periodi di assenza per i quali non è prevista la corresponsione del trattamento economico fondamentale.

Roma, 11 giugno 2019

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento Vicario
Nicolò

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL-UNSA

FLP



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE
CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Si dà atto che l'Amministrazione ha convocato in data _____, presso il Dipartimento per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie, le Organizzazioni Sindacali del Comparto Funzioni Centrali per la trattativa riguardante l'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 a favore del personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale;

Ciò premesso,

LE PARTI CONCORDANO

quanto segue:

L'Amministrazione, per l'anno 2019, si impegna ad assumere ogni utile attività finalizzata ad incrementare la consistenza del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente del Ministero dell'Interno di cui al decreto ministeriale del 21 dicembre 2012 e al successivo decreto ministeriale del 14 agosto 2013, proveniente dalla soppressa Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale.

Roma, 11 giugno 2019

Per l'Amministrazione

Il Vice Capo Dipartimento Vicario
Nicolò

Per le Organizzazioni Sindacali

FP/CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFINTESA FP

CONFSAL-UNSA

FLP