



Al Comandante Prov. VVF Nuoro
Dott.Ing. Fabio Sassu

Nuoro, 12.06.2019

Oggetto: Revisione dei criteri di mobilità interna in virtù dell'OdG n°394 del 10/06/2019.

Egregio Comandante,

Con la presente chiediamo la riapertura della contrattazione di criteri di mobilità interna in virtù dei nuovi metodi di assegnazione del personale individuati dallo stesso Comando.

Considerato - il fatto che il movimento di cui all'oggetto fa seguito a "*comunicazione telefonica tra parti interessate*", che non è dato modo di conoscere i **motivi ufficiali** di tale spostamento, neanche durante contrattazione a porte chiuse avvenuta lo stesso giorno dell'OdG n°394 del 10/06/2019.

Considerato - che voci di corridoio non accertate su problematiche personali, qualora dimostrate, se lesive degli spazi lavorativi, dovrebbero essere trattate con lo stesso metro di giudizio utilizzato con altri lavoratori;

Visto - che le OO.SS. rappresentanti dei lavoratori, non sono messe al corrente di quelle che invece dovrebbero essere prerogative di tutela sindacale;

Visto - che la Scrivente non avrà mai modo di utilizzare il "modus operandi" delle telefonate, riteniamo anzi tutto, di essere penalizzati come O.S. e di contro penalizzare i lavoratori rappresentati perché non avranno mai lo stesso diritto di altri lavoratori.

Fatta questa premessa non è concepibile il fatto che in questo Comando a distanza di un giorno dalla Mobilità Interna (a prescindere dalla problematica) si dia luogo ad un movimento orizzontale organizzato, risolvibile dalla stessa mobilità, col rispetto delle regole ma soprattutto senza colpo ferire (nascondendo di fatto l'arcano), se così riservato doveva rimanere. **Il metodo "in barba ad ogni contrattazione" piace di più ed è efficace nell'immediatezza..** ora a pensar male, non solo ci si azzecca, ma in questo caso si concretizza. Potremo convincerci a questo punto dell'idea che al posto di quello scambio, non alla pari tra CS e CSE si potesse per graduatoria lasciare il posto ai CR anziani (D. 127 stesso ruolo), già penalizzati dai trasferimenti Nazionali ed Interni, per scelte errate o cavilli. Ma questo non è dato saperlo, infatti la stranezza in questa amministrazione è di sfavorire coloro che hanno scelto di fare un corso di avanzamento di carriera, costretti a vagare per il Comando in attesa di veder riconosciuta professionalità e ruolo...

Potrebbe apparire come uno scherzo, ma vogliamo rassicurarla della nostra serietà invitandola a formalizzare nel nuovo OdG n°403 del 12/06/2019 il punto:

- 2.7- art.1 Regolamento interno del 10/06/2019 , "*Il personale del CNVVF che usufruisce di beneficio di telefonata (sindacale o amministrativa) può in accordo fra le parti non rispettare ordine di ruolo e posizione in graduatoria secondo la qualifica rappresentata, a prescindere della problematica manifestata*".

Ora ci auguriamo seriamente Lei riveda questa posizione, che apre un gravissimo precedente, non solo perché tutte le OO.SS. rappresentative sono all'oscuro dei fatti, ma perché questo comportamento discrimina in maniera grave analoghi atteggiamenti, nascosti, mal gestiti, e spesso messi nel dimenticatoio. Quanto esposto ci auguriamo Le sia utile per comprendere, CIT. "*che nei Pompieri non esistono fatti nascosti, ma solo mal raccontati e mai risolti*". Pertanto con la presente si formalizza l'invito a mettere in mobilità interna a domanda, il posto vacante, altrimenti crediamo sarà necessario rivedere sotto l'aspetto dell'onestà intellettuale, l'OdG sui Criteri adattandoli al nuovo sistema, buon lavoro,

Distinti Saluti.

Per il Coord. FP CGIL VVF Nuoro

Gianfranco Pischedda