



# COORDINAMENTO REGIONALE VIGILI DEL FUOCO UMBRIA

Piazza Becherelli – 06128 Perugia ☎ 075.506981 – fax 075.5002964



## COMUNICATO AI LAVORATORI – sindacale e AIB 2019

Perugia 18 Luglio 2019

Com. Lavor. 4/2019

Cari compagni, colleghi.

Ho totalmente condiviso l'intervento di Mauro al seminario della Funzione Pubblica di Fiuggi nei giorni 10-11-12 / Luglio 2019, questo mi ha stimolato la presente riflessione rispetto alla situazione della rappresentanza a livello territoriale.

Più volte nelle nostre discussioni, abbiamo affrontato l'argomento della partecipazione al sindacato dei giovani lavoratori, di come questi si possano coinvolgere nel sistema di rappresentatività e del sindacato vero e proprio, espressione, soprattutto delle OO.SS. confederali.

La mia lunga esperienza sindacale e il mio impegno, oramai al termine, non mi hanno risparmiato di vedere calpestati per l'ennesima volta e fino alla vergogna, i valori sindacali che mi sono stati insegnati e tramandati e ai quali ho da sempre fatto riferimento, tentando di difenderli anche dai delegati poco affidabili della FP.CGIL stessa.

La trasparenza, la condivisione, l'equa ripartizione e partecipazione, la difesa dei diritti dei lavoratori, conquistati con fatica da chi ha lottato prima di noi, tutto ciò, è quanto di più lontano si possa avere oggi grazie al sindacato praticato in questa sede.

Mi ritrovo in un contesto dove, tutto ciò, assieme alla dignità dei lavoratori viene giornalmente calpestata, dove gli sconosciuti principali nelle relazioni sindacali sono il CCNL e le regole condivise, non soltanto ad opera della Dirigenza, che scientificamente oramai lavora contro il personale operativo, ma con una vergognosa complicità di alcune rappresentanze sindacali locali, le quali, sembrano, avere come unico scopo il vassallaggio nei confronti di una Dirigenza che si dimostra sempre di più inadeguata a gestire il Corpo Nazionale VVF. e il suo prossimo futuro.

E' di pochi giorni fa, 2 Luglio, una riunione Regionale sulla Convenzione AIB 2019 dove le OO.SS., a fronte di una esplicita esigenza e volontà della Regione Umbria (*vedi art. 2 e 4 della convenzione allegata*) e di chi ha portato a termine per l'amministrazione il protocollo di intesa, di finanziare determinati servizi a determinate condizioni, in questa sede, hanno trovato il modo di penalizzare una parte del personale, obbligandolo, di fatto, ad effettuare i servizi previsti in straordinario dal protocollo, durante il regolare servizio di istituto, determinando un mancato accesso alle risorse straordinarie e un mancato guadagno per i lavoratori.

Troverete in allegato al presente comunicato, sia la convenzione Regionale sia il verbale della riunione sindacale, con le differenti posizioni sindacali, ma anche il conseguente odg. della Direzione (*allegato*) dove è previsto il vessatorio meccanismo di partecipazione.

Viene naturale domandarsi il perché, alcune organizzazioni sindacali, ritenendo insufficienti le risorse per le squadre aggiuntive AIB.VVF, invece di chiedere all'Amministrazione e alla Regione l'implementazione economica delle risorse, abbiano pensato e proposto di penalizzare una parte dei lavoratori, utilizzandoli in servizio ordinario, come gli Ex forestali transitati e il personale della SO. Direzione Regionale UMB.



# COORDINAMENTO REGIONALE VIGILI DEL FUOCO UMBRIA

Piazza Becherelli – 06128 Perugia ☎ 075.506981 – fax 075.5002964



## COMUNICATO AI LAVORATORI – sindacale e AIB 2019

Perugia 18 Luglio 2019

Com. Lavor. 4/2019

per utilizzare i risparmi conseguiti a favore del Comando di Perugia per una ulteriore squadra.

Squadra che la Regione Umbria non richiede, avendo a sua disposizione ben 20 squadre AIB - AG.For. Regionali. (*Agenzia forestale Regionale*) ed avendo esplicitato maggior interesse alla gestione, nell'arco dell'intero anno solare, del dispositivo privilegiando le funzionalità dei DOS e la SOUP.

Ricollegandomi alla premessa, mi chiedo, se la rappresentanza a livello territoriale è questa, possiamo mai pensare di crescere e riprendere quella sindacalizzazione generale che ha visto i VVF. storicamente sempre oltre l'80%. del personale sindacalizzato?

Come pensiamo di contrastare un sindacalismo autonomo di settore in espansione, se chi dovrebbe rappresentare, avendo teoricamente una visione complessiva diversa e mettendo a valore la confederalità e la visione complessiva del mondo del lavoro (*sindacato confederale*) mette, al contrario, in campo una rappresentanza e delle politiche sindacali di così basso livello, creando discriminazione e non unità?

Lascio a voi giudicare, dalla lettura delle carte, il danno procurato da questi soggetti ad una parte di lavoratori, i quali, comunque, in totale assenza di coscienza e dignità personale nulla hanno mai fatto o vogliono fare, per reagire a queste vessazioni e modificare l'atteggiamento della Dirigenza e delle rappresentanze.

Non posso tralasciare, in questo contesto, una riflessione sul comportamento della Dirigenza sia Regionale che Nazionale.

Continua oramai da anni l'atteggiamento di contrarietà e opposizione del Dirigente rispetto a tutto il personale operativo della Direzione, andando, in questa occasione, ben oltre e coinvolgendo anche il Capo del Corpo, il quale, non ha avuto alcuno scrupolo a condividere e sposarne il sistema vessatorio.

Siamo passati da una competenza, **la SOUP**, per legge della Regione Umbria e che in base a quanto stabilito da un protocollo di intesa può essere gestita da altri enti, tra cui i VVF, data in gestione alla Direzione Regionale con oneri a carico della Regione, che ha previsto l'impiego di personale libero dal servizio, appositamente richiamato in straordinario, **a far passare questa competenza**, attraverso un ragionamento senza fondamenti giuridici, per una materia istituzionale della SO.Reg., tale da prevederne lo svolgimento obbligatorio da parte del personale, in servizio sia diurno che notturno.

Dovremmo a questo punto domandarci:

1. se tale è, perchè le altre Regioni non gestiscono le SOUP presso le sale operative Regionali, gratuitamente e in orario di servizio?
2. La Direzione Umb. ha quantificato in anticipo i costi del servizio alla Regione considerando la SOUP h24 x 365 giorni in straordinario, come saranno rendicontati a fine anno i risparmi ottenuti?

**COMUNICATO AI LAVORATORI – sindacale e AIB 2019**

Perugia 18 Luglio 2019

Com. Lavor. 4/2019

3. Gli uffici del Dipartimento hanno interesse a controllare e approfondire che tali funzioni rispettino le buone pratiche e la trasparenza economica?
4. E la Corte dei Conti, ha approvato il protocollo, ma cosa penserebbe se portata a conoscenza del meccanismo e della rendicontazione realistica?

Se proviamo a ragionare e a mettere assieme il sistema organizzato, combinato-disposto tra, Odg, Convenzione e rendicontazione, è facile intuire come ci si trovi dinanzi ad un sistema adattato per la distrazione di fondi, da un obiettivo di implementazione del servizio ai cittadini, alla possibilità di spesa senza controllo, di risorse non proprie, e a piacimento, senza rendere effettivamente il servizio concordato nel protocollo, potremmo anche parlare di un eventuale servizio pagato sulle spalle e a danno dei lavoratori VVF.

Il tutto si ripete, apparentemente anche in forma maggiormente aggravata, rispetto alla convenzione Imenotteri.

Tutto ciò, purtroppo, colleghi e compagni, non è una storiella o una favoletta, ma la nuda e cruda verità e realtà di una conduzione Regionale che non ha il minimo rispetto delle regole e della dignità dei lavoratori.

Oggi rendiamo noto per l'ennesima volta, alla nostra Organizzazione Nazionale e non solo, ma anche ai pochi lavoratori interessati dell'Umbria, quello che è un sistema poco chiaro e poco trasparente, messo in atto da 5 anni, e più volte portato alla conoscenza di chi di dovere, senza che questi abbiano mosso pagina.

Domani, decideremo se e come andare oltre, in attesa che, un Dipartimento fantasma, batta un colpo.

Coordinatore Regionale FP CGIL VVF UMBRIA  
**Michele D'AMBROGIO**



## VERBALE INCONTRO SINDACALE

Addì **uno** del mese di **luglio** dell'anno **duemiladiciannove**, alle ore **09:45**, presso la sala riunioni della Direzione Regionale VV.F. Umbria, si sono riuniti i sotto indicati convenuti per trattare gli aspetti legati alla "**ATTIVITA' A.I.B. IN CONVENZIONE PER IL TRIENNIO 2019-2021**":

1. Per l'Amministrazione VV.F.:

Direzione Regionale VV.F. Umbria:

- D.V.D. Pasquale CASABURI
- DS AIB Mirco TEMPERINI
- CSE AIB Roberto RIDOLFI

Comando Provinciale VV.F. Perugia:

- ~~DGS~~ Maurizio FATTORINI

2. Per le OO.SS.:

- FP CGIL Regionale – (assente)
- FERDINANDI Filippo Maria – UIL Regionale
- COVARELLI Luca / RICCIARDI Andrea – CISL Regionale
- GIORDANO Paolo - CONFSAL Regionale
- MORABITO Gaspare / GRAZZI Matteo – CONAPO Regionale

I lavori vengono introdotti dall'Ing. Pasquale CASABURI in qualità di Funzionario incaricato per il servizio A.I.B della Direzione Regionale VV.F. Umbria, che con specifico riferimento all'informativa inviata lo scorso 14 giugno alle OO.SS., illustra l'organizzazione del dispositivo di soccorso AIB per il triennio 2019-2021, in convezione con la Regione Umbria.

In aggiunta a quanto comunicato con la predetta informativa si propone, con l'intento di affinare la formazione e le specifiche competenze in materia del personale della Sala Operativa della Direzione Umbria, ad oggi già incaricato della gestione delle attività residuali notturne 20.00 – 8.00, la dislocazione presso la SODIR di n. 1 unità dei VF AIB, facenti parte dell'Ufficio AIB Regionale e che attualmente prestano servizio presso il Comando di Perugia, a rotazione con orario alternato 12/36, almeno fino al termine del prossimo periodo di criticità.

Si passa la parola ai rappresentanti delle OO.SS.:

**CONAPO:** Vista l'impossibilità di raggiungere un accordo accettabile e di avere rassicurazioni sufficienti affinché si garantisca il corretto accesso alle risorse straordinarie per i lavoratori che hanno diritto a stanziamenti loro dedicati, questa O.S. chiede l'attuazione di quanto previsto all'art.1 della Convenzione.

Invita codesta Direzione a non creare situazioni di mancato guadagno costringendo il personale a svolgere in ordinario un servizio per cui è previsto lo straordinario e per cui si possono ravvedere eventuali azioni legali da parte del personale.



**CISL:** La FNS CISL chiede che almeno per il corrente anno, l'attività SOUP sia gestita nei 52 giorni previsti dalla convenzione, con tre operatori in straordinario (due operatori e un funzionario) e nel successivo periodo dell'anno venga gestita con personale in servizio ordinario nei giorni dal lunedì al sabato, mentre la domenica e i giorni festivi, in straordinario a rotazione tra le circa 40 unità abilitate. I risparmi provenienti da tale gestione e quelli derivanti dalla prima metà del corrente anno, dovranno essere utilizzati per allungare i periodi delle squadre AIB, proporzionalmente tra il personale dei due comandi provinciali. Nel prossimo mese di ottobre dovranno essere avviati dalla Direzione Regionale e dai due comandi provinciali degli specifici corsi abilitativi per incrementare il numero delle unità di personale impiegabili per l'attività SOUP così che, il prossimo anno, si possa avere un consistente bacino di personale che possa accedere alla suddetta attività svolta anche in straordinario. Inoltre auspichiamo che l'amministrazione si impegni, per i prossimi anni, ad arrivare a traguardare anche quanto esposto specificatamente nel presente verbale dalla CONFISAL.

**UIL:** Preso atto che le osservazioni poste dalla nostra Organizzazione non sono state accettate, non firmerà il presente verbale e provvederà in giornata ad inviare una nota specifica da allegare al verbale. La nostra Organizzazione metterà in campo tutti gli strumenti che il diritto sindacale e le sue relazioni gli attribuiscono. Compresa la dichiarazione dello stato di agitazione della categoria.

**CONFISAL:** La Segreteria Regionale Confisal, concorda quanto già esposto sopra dalla FNS-CISL, specificando quelle che possono essere le migliorie da applicare per i prossimi periodi, in quanto, crediamo fortemente che per poter rispondere e programmare perfettamente i servizi AIB, bisogna partire da un dato certo, preciso ed importante, la disponibilità del numero personale, i numeri degli abilitati per ogni specialità, SOUP, DOS, TAS, da ricevere aggiornati al momento della riunione, visto che negli ultimi periodi non li riceviamo più.

Rimarchiamo che durante l'anno non tutti hanno avuto la possibilità di poter ricevere la formazione SOUP, specialmente il personale con qualifica vigile del fuoco, esperto e coordinatore, chiedendo quindi che possa essere aperta agli stessi prima possibile.

Abbiamo pensato che il collaboratore DOS, essendo un elemento importante e di grosso supporto, debba, per garantire la massima professionalità data l'importanza del ruolo, essere formato con patente 2° ed almeno TASI.

Chiediamo di capire quali sono i mezzi per effettuare il servizio AIB, non avendo inteso, viste anche le carenze per effettuare l'ordinario servizio, quali mezzi idonei sono stati selezionati per questo, volendo garantire innovazione e perfezione ai vigili del fuoco che andranno ad affrontare gli incendi, sperando di non dover affrontare ogni anno il servizio AIB con automezzi rimediati e ormai obsoleti.

Siamo orgogliosi che i VV.F. hanno avuto il coordinamento del servizio AIB e per questo, oltre tutta la tecnica, vorremmo cogliere con estrema importanza le problematiche reali ed evidenti operative sopra ben descritte, per poter dar modo di affrontare gli interventi nel miglior modo possibile.

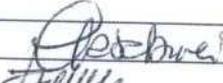
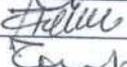


The image shows several handwritten signatures in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'FNS', followed by a signature that looks like 'UIL', and another that is partially obscured. To the right, there is a signature that looks like 'CONFISAL' and another that is more stylized. Below these, there are more signatures, including one that clearly reads 'FNS' and another that is partially obscured.

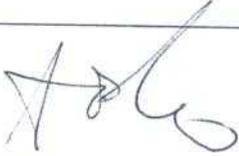
Preso atto che a seguito di animata discussione non si è riusciti a trovare una condivisione tra le proposte delle varie OO.SS., l'Amministrazione dovendo comunque procedere con l'organizzazione del dispositivo AIB 2019, decide di attuare le previsioni della convenzione triennale firmata con la Regione Umbria ed accogliere le proposte condivise dalla maggioranza delle OO.SS. presenti.

Letto, confermato e sottoscritto dalle parti intervenute, il presente verbale viene chiuso alle ore 13:15.

**Per le Amministrazioni VV.F.:**

DVD Pasquale CASABURI	
DSE FATTORINI Maurizio	
DS AIB Mirco TEMPERINI	
CSE AIB Roberto RIDOLFI	

**Per le OO.SS.**

<b>CISL Regionale</b> Luca COVARELLI RICCIARDI Andrea	
<b>CONAPO Regionale</b> MORABITO Gaspare GRAZZI Matteo	
<b>UIL Regionale</b> FERDINANDI Filippo Maria	Non ha sottoscritto
<b>CONFSAL Regionale</b> GIORDANO Paolo	



*Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione*  
**Segreteria Territoriale Vigili del Fuoco**

Perugia, 03.07.2019

Ing. Pasquale Casaburi  
Responsabile Settore Aib Direzione Regionale Vvf Umbria

e.p.c. Ing. Raffaele Ruggiero  
Direttore Regionale Vvf Umbria

Oggetto : Campagna Aib 2019 – nota a verbale

Egregio Ing..Casaburi .,

la nostra Organizzazione Sindacale, preso atto della proposta ipotizzata relativa alla pianificazione del servizio Aib, ha ritenuto non sottoscrivere l'accordo sindacale a causa delle criticità che deriverebbero dall'attuazione dell'organizzazione del servizio così ipotizzata.

Ritendiamo, infatti, fondamentale la presenza per tutta la durata della campagna boschiva "Aib", di tre squadre provinciali; due ubicate nella provincia di Perugia nello specifico una squadra principale presso il Distaccamento di Foligno la cui ubicazione rappresenta un punto strategico, una squadra secondaria presso la sede centrale di Perugia ed una presso la sede di Terni. Questa dislocazione è suffragata sia dalla posizione centrale della sede di Foligno rispetto al quadrante geografico regionale sia per il sistema di viabilità. Infatti, nel tempo di percorrenza di un'ora massima è possibile raggiungere qualsiasi zona. Inoltre alla luce dei dati statistici relativi agli incendi boschivi, si evidenziano come zone " calde ", le aree della Valnerina, della Valle Umbra, dell' Alto Chiascio e dell'Assiano;. Riteniamo altresì inderogabile, che il collaboratore del Dos sia un Vigile del Fuoco con l'abilitazione di patente di II categoria, corso di guida sul terreno non preparato e del possesso del Titolo Tas 1. Inoltre, riteniamo grave il concetto avallato durante la riunione, secondo il quale il collaboratore del Dos possa condurre un mezzo in servizio di soccorso con la patente di prima categoria non azionando i dispositivi luminosi ed acustici; risulta, anche, incomprensibile la presenza di un secondo Dos provinciale presso il Distaccamento di Gubbio, anziché presso la sede centrale dove invece ha ubicazione la Soup. Infatti, tutte le motivazioni argomentate nella nostra nota, sono motivate dalla morfologia del territorio e dalla ubicazione geografica delle sedi sopraccitate.

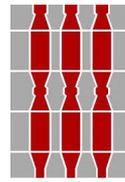
. Pertanto, la nostra Organizzazione non ha ritenuto per i motivi sopra esposti di sottoscrivere questo accordo nel ribadire la propria contrarietà non intende assumersi né la propria responsabilità politica né quella morale per una organizzazione del soccorso del tutto insoddisfacente. Inoltre, La informiamo che utilizzeremo tutti gli strumenti che il Diritto Sindacale e le sue relazioni ci attribuiscono, mettendo in campo ogni tipo di iniziativa

Il Segretario Regionale

Vf Giuseppe Ferraro

Il Segretario Provinciale Agg

Filippo Maria Ferdinandi



**CONVENZIONE REGOLANTE I RAPPORTI  
PER IL POTENZIAMENTO STAGIONALE DEI DISPOSITIVI DI PREVENZIONE E  
LOTTA ATTIVA CONTRO GLI INCENDI BOSCHIVI NELLA REGIONE UMBRIA  
PER IL TRIENNIO 2019-2021**

**TRA**

**Ministero dell'Interno Dipartimento dei Vigili del Fuoco, Soccorso Pubblico e Difesa Civile  
Direzione Regionale Umbria**

**e**

**Regione Umbria – Giunta Regionale**

**VISTI:**

- Il decreto legislativo 8 marzo 2006, n. 139 “Ordinamento del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco” e s.m.i. di cui al D.lgs. 29 maggio 2017, n. 97;
- Il decreto legislativo 2 gennaio 2018, n. 1, “Codice della protezione civile”;
- La Legge 21 novembre 2000 n. 353 “Legge quadro in materia di incendi boschivi”;
- Il D.P.C.M. 20 dicembre 2001 “Linee guida relative ai piani regionali per la programmazione delle attività di previsione e lotta attiva contro gli incendi boschivi” s.m.i.;
- Il decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112 relativo al “Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle Regioni ed agli Enti Locali in attuazione del capo I della Legge 15 marzo 1997, n. 59”;
- La Legge Regionale 2 marzo 1999, n. 3 relativa al “Riordino delle funzioni dei compiti amministrativi del sistema regionale e locale e delle autonomie dell’Umbria in attuazione della Legge 15 marzo 1997, n. 59 e del decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112”;
- La Legge Regionale 19 novembre 2001, n. 28 “Testo unico regionale per le foreste” così come modificata ed integrata con Legge Regionale 15 aprile 2009, n. 9;
- Il Decreto Legge 19 aprile 2002, n.68 convertito nella Legge n. 118/2002;
- La Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);
- Il Piano regionale per la previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi approvato con Deliberazione della Giunta regionale n. 808 del 19 giugno 2002;
- La Deliberazione della Giunta regionale n. 1589 del 28 dicembre 2018 con la quale viene aggiornato il suddetto Piano regionale per le attività di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi e che prevede l’approvazione annuale di un Documento Operativo Annuale;
- Il D.L.gs 19 agosto 2016, n. 177 che reca “Disposizioni in materia di razionalizzazione delle funzioni di polizia e assorbimento del Corpo Forestale dello Stato, ai sensi dell’art. 8, comma 1, lettere a) della Legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, che all’art.9 attribuisce al Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco specifiche competenze del Corpo Forestale dello Stato in materia di lotta attiva contro gli incendi boschivi;
- L’Accordo-quadro regolante i rapporti convenzionali tra Ministero dell’Interno e le regioni in materia di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi, sancito nella seduta del 4 maggio 2017 della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano;

- La D.G.R. n. 701 del 20.06.2017, che approva il quadro esigenziale regionale in materia di lotta attiva contro gli incendi boschivi per la definizione dei rapporti tra la Regione Umbria e il Ministero dell'Interno-Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;
- La possibilità da parte del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco di mettere a disposizione del servizio AIB anche personale in possesso della qualifica di DOS (direttore operazioni spegnimento) e ROS (responsabile operazioni di soccorso);
- Gli indirizzi operativi per la campagna AIB emanati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;

### **PREMESSO CHE**

- Il decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112, ha conferito alle Regioni la competenza in materia di incendi boschivi, fatto salvo lo spegnimento con mezzi aerei degli incendi boschivi di competenza dello Stato;
- La legge 21 novembre 2000, n. 353 assegna alle Regioni e Province Autonome le attività di previsione, prevenzione, lotta attiva agli incendi boschivi, nonché le attività formative e informative alla popolazione in merito alle cause determinanti l'insorgere di incendi o ed alle norme comportamentali da attuare in situazioni di pericolo;
- La Legge n. 353/2000 agli articoli 5 e 6 prevede che le Regioni, per la realizzazione di programmi formativi e informativi relativi alle attività di previsione, prevenzione degli incendi boschivi e lotta attiva, possano avvalersi anche del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;
- La stessa Legge n. 353/2000, all'art. 7, comma 3, punto a) prevede che le Regioni, negli interventi di lotta attiva contro gli incendi boschivi, possano avvalersi di risorse, mezzi e personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;
- Il D.lgs. 139/2006, all'art. 24 comma 9, specifica che il CNVVF concorre nelle attività regionali di lotta attiva agli incendi di bosco col ristoro degli oneri riguardanti l'impiego delle risorse umane e strumentali VVF posti a carico delle Regioni;
- Il D.L.gs 19 agosto 2016, n. 177, all'art. 9 che attribuisce al Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco specifiche competenze già del Corpo Forestale dello Stato in materia di lotta attiva contro gli incendi boschivi ed il D.Lgs 228 del 12.12.2017 che reca disposizioni integrative e correttive del D.L.gs 19 agosto 2016, n. 177;
- La D.G.R. n. 701 del 20.06.2017, che approva il quadro esigenziale regionale in materia di lotta attiva contro gli incendi boschivi per la definizione dei rapporti tra la Regione Umbria e il Ministero dell'Interno-Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco;
- Il Piano regionale di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi approvato con D.G.R. n. 808 del 19 giugno 2002, come aggiornato con Deliberazione della Giunta regionale n. 1040 del 21 giugno 2006, con D.G.R. 865 del 23 giugno 2009 e con D.G.R. 1589 del 28 dicembre 2018, prevede la possibilità di integrare l'organizzazione operativa regionale per la lotta agli incendi boschivi anche tramite le strutture del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco, previa convenzione;
- Per le disposizioni contenute nell'art.66 del DPR n.64 del 28.2.2012, nonché nei precedenti riferimenti normativi (circolare n. 34 del 30 luglio 1987 e nella nota del Ministero dell'Interno Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile prot. n. 1149/4168 del 5 maggio 2004), le squadre operative dei Vigili del Fuoco devono essere composte da almeno cinque operatori;
- Per la particolare tipologia di intervento di cui alla presente convenzione per gli incendi boschivi possano essere organizzate squadre composte da un qualificato e quattro vigili tra permanenti e discontinui;
- La Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) all'articolo 1, comma 439 consente al Ministero dell'Interno e per sua delega ai Prefetti, di stipulare convenzioni con le Regioni e gli Enti locali che prevedono la contribuzione logistica, strumentale o finanziaria delle Regioni stesse e degli Enti locali, per la realizzazione di programmi straordinari di incremento dei servizi di Polizia, di Soccorso tecnico urgente e per la sicurezza dei cittadini;

- Il D.M. 15 luglio 2009 delega ai Prefetti la stipula di convenzioni ex art. 1, comma 439, della L. 296/2006;
- L'Ordinanza del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3624 del 22 ottobre 2007 e successive modifiche ed integrazioni ed il Decreto n. 1 del Commissario Delegato, adottati a seguito degli eventi calamitosi dovuti alla diffusione di incendi nell'estate 2007, prevede procedure integrate tra le diverse componenti;
- La legge 12 luglio 2012 n.100 ed il Decreto del Presidente della Repubblica 5 aprile 2013, n. 40 prevedono il trasferimento della Flotta aerea antincendio al Dipartimento Vigili del Fuoco Soccorso Pubblico Difesa Civile;

TRA

il Ministero dell'Interno Dipartimento Vigili del Fuoco Soccorso Pubblico Difesa Civile rappresentato dal Prefetto di Perugia e dal Direttore Regionale dei Vigili del Fuoco dell'Umbria

E

La Regione Umbria, con sede in Perugia, Corso Vannucci 96, C.F. 80000130544, rappresentata, per come stabilito dalla deliberazione della Giunta regionale n. 583 del 06.05.2019, dall'Assessore all'Agricoltura, Foreste ed Ambiente e dal Dirigente del Servizio Foreste, montagna, sistemi naturalistici.

## SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

### art. 1

*(Finalità - oggetto - ambito)*

La narrativa che precede fa parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

La Regione Umbria chiede al Ministero dell'Interno Dipartimento Vigili del Fuoco Soccorso Pubblico Difesa Civile – Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco – Direzione Regionale Umbria – il concorso nelle attività regionali di prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi per il triennio 2019-2021 mediante il potenziamento dei dispositivi del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco (di seguito denominato VV.F.).

In particolare, tenuto conto che la Regione Umbria dispone di un sistema operativo organizzato per l'attività AIB con l'Agenzia Forestale Regionale e con i Carabinieri Forestali, ai sensi del D.L.gs 177/2016 e come stabilito anche dalla Legge Regionale n. 28/2001 e successive modifiche ed integrazioni e dall'art. 12 del D.L.gs 177/2016, l'impiego operativo per ciascun anno della struttura del Corpo Nazionale dei Vigili del fuoco, è così previsto:

- Gestione attività SOUP (sala operativa unificata permanente) garantendone il funzionamento per un periodo di 365 (trecentosessantacinque) giorni, di cui 313 giorni con una unità VF ed i restanti 52 giorni, nel periodo di campagna AIB, con tre unità VF, a partire dal giorno primo gennaio, salvo rimodulazioni che tengano conto di diverse esigenze operative.
- Disponibilità di personale con funzione DOS/ROS per un periodo di 97 (novantasette) giorni, di cui 45 giorni con una pattuglia DOS (2 unità VF) ed i restanti 52 giorni, nel periodo di campagna AIB, con tre pattuglie DOS (6 unità VF), a partire indicativamente dal giorno 15 luglio.
- Disponibilità di squadre operative dotate di relativi automezzi ed attrezzature dedicate allo spegnimento degli incendi boschivi per un periodo di 52 (cinquantadue) giorni, di cui 16 giorni con due squadre AIB (ognuna con 5 unità VF), ed i restanti 36 giorni con una squadra AIB (5 unità VF) a partire indicativamente dal giorno 15 luglio.

Nel momento in cui la situazione richiede l'impiego di personale VV.F., i Comandi Provinciali provvederanno ad inviare sul luogo le predette squadre in base alle indicazioni fornite dalla SOUP a cui la normativa vigente demanda la gestione delle squadre operative AIB poste a disposizione della Regione Umbria per il servizio antincendio boschivo.

Gli oneri per eventuali ulteriori prosecuzioni o anticipazioni di attività per situazioni urgenti e contingenti oltre l'orario diurno (8/20), qualora non opportunamente reintegrati, comporteranno la riduzione del numero di giorni squadra e/o altri servizi. Tali importi saranno tempestivamente segnalati.

Al fine di garantire le comunicazioni tra sale operative e squadre dei Vigili del Fuoco, l'Amministrazione regionale fornirà alla Direzione Regionale VV.F. appositi apparati palmari e stazione fissa (per la sala operativa) sintonizzati sulla rete radio regionale AIB.

Nel caso di incendi che interessano anche zone boschive caratterizzate da situazione tipiche di interfaccia, ovvero in luoghi geografici ove il sistema urbano e quello rurale - forestale vengono a contatto e pertanto sono prevalenti la salvaguardia di vite umane e di infrastrutture civili, come meglio definite nelle procedure operative regionali, il coordinamento delle operazioni di contrasto a terra sarà in ogni caso assunta dal DOS/ROS dei Vigili del fuoco.

## art. 2

### (Oneri della Regione)

Gli oneri conseguenti all'attuazione della presente convenzione vengono stabiliti complessivamente in 350.000,00 € (trecentocinquantamila) per ogni anno in funzione delle disponibilità del Bilancio della Regione e sono riferiti al **compenso del servizio svolto dal personale permanente libero dai turni ordinari, appositamente richiamato in servizio straordinario per la costituzione delle squadre, per prestare servizio per la SOUP, per il personale in possesso della qualifica di DOS (direttore operazioni spegnimento), nonché ai costi riferibili alla gestione dei mezzi e attrezzature AIB dei VV.F., alle spese per la mensa e per esigenze di formazione e/o addestramento del personale VV.F. impiegato, qualora risultanze economiche residuali lo consentano.**

La Regione Umbria si impegna a versare al Ministero dell'Interno, nell'apposito capitolo di entrata n. 2439 Cap. XIV, art. 11, presso la Tesoreria Provinciale dello Stato la somma di 350.000,00 € (trecentocinquantamila) per ogni anno in funzione della disponibilità attuale del Bilancio della Regione, con la seguente causale: “ Versamento da parte delle Regioni e degli Enti locali degli importi previsti dalle convenzioni stipulate dagli stessi con il Ministero dell'Interno nell'ambito dei compiti istituzionali del Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile, ai sensi dell'articolo 1, comma 439, della legge 27 dicembre 2006, n.296”.

Detta somma sarà corrisposta annualmente con un primo acconto pari al 80 % da versare entro 30 giorni dalla approvazione del Bilancio regionale di previsione di ogni anno, un secondo acconto pari ad un ulteriore 10% da rendicontare al raggiungimento del 90% delle attività corrisposto nel periodo compreso tra il 1 novembre ed il 30 dicembre di ogni anno a seguito della presentazione di una specifica relazione distintiva delle spese sostenute da parte della Direzione Regionale VV.F. Umbria ed il restante 10% a saldo, corrisposto nel periodo successivo al 31 dicembre di ogni anno a seguito della presentazione di una specifica relazione distintiva delle spese complessivamente sostenute da parte della Direzione Regionale VV.F. Umbria.

La quietanza in originale o equivalente documentazione amministrativa dei versamenti effettuati deve essere inoltrata agli Uffici della Direzione Regionale VV.F. Umbria per il successivo invio agli Uffici Centrali contabili del Dipartimento dei Vigili del fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile.

La Regione dell'Umbria, preso atto che l'effettivo quadro esigenziale per le attività AIB potrebbe comportare una stima economica superiore a quella sopraindicata, al fine di potere fare fronte a situazioni di emergenza che possono arrecare gravi rischi alla comunità ed al patrimonio boschivo e ove si rendessero disponibili nel bilancio regionale altri fondi per potenziare ulteriormente il concorso VVF nelle attività regionali di prevenzione e di lotta attiva agli incendi di bosco, richiederà il prolungamento del servizio VVF e/o l'organizzazione di un dispositivo di soccorso più ampio col ristoro degli oneri derivanti dall'ulteriore maggior impegno delle risorse umane e strumentali VVF, sulla base dei seguenti costi giornalieri:

- Per ogni ulteriore giorno di integrazione dell'attività della SOUP, come previsto per il periodo di apertura della Campagna AIB, si prevede un importo pari a 650,00 €/giorno comprensivo di spese per logistica ed attrezzature dedicate;
- Per ogni ulteriore attività del servizio DOS/ROS (1 pattuglia), come previsto fuori dal periodo di apertura della Campagna AIB, si prevede un importo pari a € 600,00 €/giorno, compresi i costi riferibili alla gestione dei mezzi e attrezzature AIB dei VV.F.;

- Per ogni ulteriore giorno di attività del servizio DOS/ROS (3 pattuglie), come previsto per il periodo di apertura della Campagna AIB, si prevede un importo pari a 1.700,00 €/giorno, compresi i costi riferibili alla gestione dei mezzi e attrezzature AIB dei VV.F.;
- Per ogni ulteriore giorno di operatività delle squadre AIB si prevede un importo pari a 1.700,00 €/giorno per squadra compresi i costi riferibili alla gestione dei mezzi e attrezzature AIB dei VV.F..

### **art. 3**

*(Oneri del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco.)*

La Direzione Regionale VV.F. garantisce, nel periodo stabilito dall'art.1 ed in quelli ulteriori eventualmente richiesti ai sensi dell'art.2, la funzionalità della Sala Operativa Unificata Permanente (SOUP) come meglio specificato nell'art. 4, che verrà attivata secondo le modalità stabilite nel protocollo di intesa sottoscritto nel 2017. Analogamente garantirà l'impiego di personale VV.F. con la qualifica di DOS/ROS.

La Direzione Regionale VV.F. assicurerà, tramite i Comandi Provinciali VV.F., un servizio di operatività delle squadre AIB nei periodi richiesti dalla Regione Umbria con le disponibilità finanziarie indicate, o per eventuali ulteriori periodi, ove la stessa Regione reperisse altre risorse finanziarie, per assicurare la presenza effettiva delle squadre.

A cura della struttura del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco le squadre saranno dotate degli automezzi e delle attrezzature necessarie allo svolgimento dell'attività prevista ai sensi della vigente normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.

Le squadre saranno normalmente a disposizione dalle ore 8:00 alle ore 20:00, salvo situazioni particolari legate a interventi AIB contingenti in relazione ai quali gli orari possono essere anticipati o prolungati.

Al fine di consentire un continuo monitoraggio di tale attività, la Direzione Regionale VV.F. dovrà trasmettere alla Regione Umbria, Servizio Foreste, montagna, sistemi naturalistici, settimanalmente entro il lunedì, un prospetto riepilogativo degli interventi effettuati. Le squadre VV.F., in servizio AIB, potranno essere impiegate anche al di fuori dell'ambito di competenza dei rispettivi territori provinciali su richiesta della SOUP alla Direzione Regionale VV.F. Tale impiego può derivare da esigenze di lotta attiva o di controllo del territorio.

### **art. 4**

*(Funzionamento della SOUP)*

Per quanto attiene alla funzione della SOUP, che la legge quadro in materia d'incendi boschivi n°353/2000 attribuisce alle competenze delle Regioni ai sensi dell'art.7 della medesima, la Regione dell'Umbria intende affidare la propria SOUP, sia come ubicazione, sia in termini di funzionalità e gestione, anche per gli anni 2019-2021 ai Vigili del fuoco, per la durata indicata negli artt. 1 e 2 della presente convenzione e secondo le modalità per il suo funzionamento di cui al regolamento sottoscritto nell'anno 2017, approvato con determinazione dirigenziale n° 9306 del 15 settembre 2017.

**Alla SOUP regionale spetta il coordinamento dell'organizzazione della lotta attiva contro gli incendi, previa valutazione delle richieste e delle priorità ai fini del migliore utilizzo delle risorse, nonché il resoconto a conclusione delle attività svolte. Ne consegue che la funzionalità della SOUP per fare fronte a dette attività sarà assicurata da una unità VF, nella fascia diurna, con orario 8/18 durante il periodo dell'ora solare (150 giorni), con orario 8/20 durante il periodo dell'ora legale (215 giorni). Nel periodo di apertura della campagna AIB di cui al punto 7.6.1 della Delibera Giunta Regionale Umbria n. 1589 del 28 dicembre 2018 (Piano regionale AIB), la SOUP sarà integrata, per n°52 giorni, da ulteriori n°2 unità VF. Al di fuori dei suddetti orari l'attività SOUP sarà integrata nelle attività di sala operativa dei VVF.**

### **art. 5**

*(Rispettivi ruoli)*

Ferme restando le competenze attribuite dalle vigenti disposizioni di legge in materia di tutela del patrimonio boschivo dagli incendi e degli interventi di urgenza ed emergenza, anche in relazione a quanto previsto, le parti contraenti si impegnano ad assicurare il reciproco scambio di dati ed informazioni riguardanti le attività di lotta attiva agli incendi boschivi nel periodo della convenzione, nonché l'impiego

di mezzi e personale adibito alle suddette attività, in stretta collaborazione e tenuto conto delle attività di competenza dei Carabinieri Forestale.

#### **art. 6**

*(Durata della convenzione)*

L'accordo decorre dalla data di sottoscrizione del presente atto con validità fino al 31.12.2021 e tiene conto delle attività svolte nel periodo antecedente la sottoscrizione secondo gli accordi intercorsi.

L'accordo è efficace a decorrere dalla data di registrazione del provvedimento da parte dei competenti Organi di Controllo.

Le date di attivazione e di chiusura del concorso VV.F. alle attività regionali di lotta attiva agli incendi di bosco saranno stabilite dal dirigente del Servizio Foreste, montagna, sistemi naturalistici della Regione Umbria, che potrà richiedere il potenziamento del servizio, come specificato all'art. 2, ove reperisse ulteriori risorse finanziarie da stanziare per la copertura dei meri costi.

In caso di conclamate condizioni meteorologiche che abbassano il rischio di incendi, con disposizione del Dirigente del Servizio Foreste, montagna, sistemi naturalistici, potrà essere sospesa l'operatività delle suddette squadre con preavviso di almeno tre giorni. Analoga procedura dovrà essere seguita per la successiva ripresa dell'operatività.

La eventuale comunicazione della sospensione dell'operatività delle squadre, determinata dal venir meno delle condizioni necessarie all'insorgenza degli incendi boschivi, o la chiusura della campagna AIB durante il periodo di vigenza della convenzione, deve pervenire con almeno tre giorni di anticipo.

#### **art. 7**

*(Coordinamento)*

L'organizzazione delle squadre operative AIB dei VV.F. viene affidata ai Comandi Provinciali VV.F. competenti per territorio ed il coordinamento delle stesse, in ambito regionale, sarà curato dalla Direzione Regionale VV.F. in base alle indicazioni fornite dalla SOUP. La direzione e il coordinamento delle squadre sull'intervento avverrà comunque in conformità alle norme vigenti.

Per consentire il coordinamento a livello regionale di tutte le forze operanti nel campo antincendi boschivi è operativa la SOUP che svolge la propria attività secondo il regolamento di funzionamento.

#### **art. 8**

*(Disposizioni finali)*

Le parti si impegnano a valutare sia ex ante, sia in corso d'opera l'idoneità del presente accordo sotto il profilo dell'efficacia e dell'efficienza e provvederanno ai successivi aggiornamenti ed adeguamenti delle suddette disposizioni in relazione a sopravvenute esigenze operative.

#### **art. 9**

*(Controversie)*

La Commissione Paritetica istituita ai sensi dell'art. 3 dell'Accordo quadro sancito in Conferenza Stato regioni e Province autonome di Trento e Bolzano in data 4.05.2017, verifica l'esatto adempimento dei rapporti convenzionali e di composizione bonaria delle divergenze operative ed amministrative eventualmente insorte.

*Letto, approvato e sottoscritto in forma digitale*

**Per LA REGIONE UMBRIA**

L'Assessore all'Agricoltura  
e Foreste  
Fernanda CECCHINI

Il Dirigente del Servizio  
Foreste, montagna, sistemi  
naturalistici della  
Regione Umbria  
Francesco GROHMANN

**Per IL MINISTERO DELL'INTERNO DIPARTIMENTO  
VIGILI DEL FUOCO SOCCORSO PUBBLICO DIFESA CIVILE**

Il Prefetto di Perugia  
Claudio SGARAGLIA

Il Direttore Regionale  
Vigili del Fuoco per l'Umbria  
Raffaele RUGGIERO



*Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO  
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

*Direzione Regionale Umbria*

Ufficio per il Soccorso Pubblico, la Colonna Mobile Regionale, il  
Servizio AIB e per la Prevenzione e la Sicurezza Tecnica

**A Locali OO. SS. Regionali VV.F. di categoria**

- FP-CGIL regionale  
[umbria@cgilvufumbria.it](mailto:umbria@cgilvufumbria.it)
- CISL regionale  
[luca.covarelli@vigilfuoco.it](mailto:luca.covarelli@vigilfuoco.it)
- UIL regionale  
[uilpavigilidelfuoco.perugia@pec.it](mailto:uilpavigilidelfuoco.perugia@pec.it)
- CONFSAL regionale  
[mirko.nocchi@vigilfuoco.it](mailto:mirko.nocchi@vigilfuoco.it)
- CONAPO regionale  
[umbria@conapo.it](mailto:umbria@conapo.it)
- USB regionale  
[a.guiso@usb.it](mailto:a.guiso@usb.it)
- CISAL regionale  
[segreteria.umbria@pec.cisalvvf.org](mailto:segreteria.umbria@pec.cisalvvf.org)

e, p.c.

- A - Comandante provinciale VV.F.-Perugia  
[com.perugia@cert.vigilfuoco.it](mailto:com.perugia@cert.vigilfuoco.it)
- Comandante provinciale VV.F.-Terni  
[com.terni@cert.vigilfuoco.it](mailto:com.terni@cert.vigilfuoco.it)

**OGGETTO:** Informativa.- Convenzione AIB 2019-2021.

Si allega alla presente il testo della Convenzione AIB sottoscritta con la Regione Umbria e, così come richiesto nel corso della riunione del 15.05.2019, ad integrazione dell'informativa di cui alla nota n°3447 del 7-5-2019 di quest'ufficio inerente il dispositivo operativo AIB, si riporta nel seguito il prospetto circa la ripartizione stimata delle somme previste nella stessa tra compensi diretti al personale per prestazioni straordinarie e le altre spese di funzionamento riferite al singolo anno.

attività	Giorni attività	Somme per compensi al personale
SOUP base	215+150	67.000,00 €
SOUP integrazione campagna AIB estiva	52	30.000,00 €
DOS campagna AIB	52	73.000,00 €
DOS fuori campagna AIB	45	21.000,00 €
Squadre AIB	52+16	75.000,00 €
missioni		4.000,00 €
Totale somme per compensi al personale: 270.000,00 € - somme per le altre spese: 80.000,00 €		

Il Dirigente  
ing. Davide Martella



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

Direzione Regionale Umbria

Ufficio per il Soccorso Pubblico, la Colonna Mobile Regionale,  
il Servizio AIB e per la Prevenzione e la Sicurezza Tecnica

## ORDINE DEL GIORNO N.63 del 23.05.2019

OGGETTO: modalità d'impiego del personale operativo della Direzione regionale.

Con riferimento all'OdG n°48 del 06.05.2019 di quest'ufficio, inerente la rivisitazione delle posizioni del personale di ruolo operativo in organico a questa Direzione Regionale, a seguito del confronto sindacale, si emanano le seguenti disposizioni:

1. Attualmente l'organico del personale con qualifiche di CR/CS e VF è determinato con decreto del Capo del Corpo del 28.03.2019 in 18 unità di cui n° 4 unità VF e n°14 qualificati; al riguardo si precisa che almeno n°16 unità saranno impiegate nei turni di servizio ad orario 12/24-12/48 equamente ripartite in numero e qualifica mentre le restanti n°2 unità potranno essere impiegate, su base volontaria, con orario differenziato (12/36 o giornaliero) assolvendo a compiti di segreteria o di supporto alle attività assegnate ai funzionari tecnici.
2. Tenuto conto che l'art. 5 comma 2 del DM 12.01.2018 prevede che *"le attività dei centri operativi antincendio boschivo (COAB) sono integrate, nei limiti delle risorse disponibili, nelle sale operative delle direzioni regionali, potenziate ove necessario; tali attività possono anche essere svolte nell'ambito delle Sale operative unificate permanenti (SOUP) delle regioni se previsto dagli accordi."* si dispone che ordinariamente il personale da impiegare per le attività ex COAB nella SOUP sarà quello dipendente da questa Direzione Regionale (personale VF-AIB assegnato all'ufficio AIB regionale e personale della sala operativa regionale "SOR") con le seguenti modalità:
  - a. Il personale SOR turnista sarà impiegato nel numero massimo di 3 unità presso la Sala Operativa di questa Direzione ubicata nella sede di via Cavour, mentre il restante personale in servizio sarà a rotazione impiegato, presso la SOR/SOUP ubicata nella sede centrale del Comando provinciale di Perugia; pertanto il capo servizio di sala operativa di ogni turno provvederà a redigere i relativi servizi, a disporre l'attuazione ed a comunicarne il prospetto mensile all'ufficio AIB, entro la seconda decade del mese precedente;
  - b. Il personale VF-AIB dell'ufficio servizio AIB di questa Direzione (VFC-AIB Emiliano Bianchi, Matteo Grazzi e Gianluca Bicili) e il VFC-AIB Roberto Vacca effettuerà, a rotazione, servizio ordinario presso la SOR/SOUP, ubicata nella sede centrale del Comando provinciale di Perugia, con orario 12/36 escluse le domeniche ripartito equamente sui turni A/C e B/D;
  - c. Il personale a servizio giornaliero all'occorrenza potrà essere impiegato anche per le esigenze della SOR.

IL DIRIGENTE  
Ing. Davide Martella



## Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO  
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

### Direzione Regionale Umbria

ORDINE DEL GIORNO N. 85 del 04/07/2019

Oggetto: Campagna AIB 2019 – attività in convenzione Regione Umbria.

#### SERVIZI AIB IN CONVENZIONE

Questa Direzione ha sottoscritto con la Regione Umbria la convenzione in oggetto che in sintesi prevede a carico dei VV.F. la garanzia delle seguenti attività:

1. Gestione attività SOUP (sala operativa unificata permanente) per l'intero anno;
2. Servizio DOS per un periodo di 97 giorni;
3. n. 1 squadra operativa AIB per 52 giorni e n. 1 squadra operativa AIB aggiuntiva per 16 giorni durante la campagna estiva AIB.

Durante la campagna estiva AIB (52 giorni nel periodo di riferimento 15 luglio – 15 settembre) i servizi di cui ai ptt. 1 e 2 saranno potenziati.

Eventuali attività del dispositivo AIB previsto al di fuori dei periodi concordati, qualora richieste dalla stessa Regione, saranno liquidate secondo le tariffe di cui all'art. 2 della convenzione.

#### ATTIVITA' SOUP

La SOUP sarà operativa nel turno diurno ed operante durante il periodo di campagna AIB con personale permanente libero dai turni ordinari, appositamente richiamato in servizio straordinario, salvo in caso di particolari esigenze operative, ove si potrà fare ricorso ad un'aliquota di personale in servizio ordinario.

Al di fuori di detto periodo l'attività SOUP nel turno diurno sarà espletata da personale VF AIB in ordinario nei giorni feriali e prefestivi se presente in servizio e dal personale abilitato (VF e VF AIB) in straordinario nei giorni festivi e prefestivi quando necessario.

Quanto sopra ai sensi del DM 12 Gennaio 2018, che prevede che le attività operative derivanti dall'Art 9 del D.Lgs 177/2016 possono essere svolte dalle SODIR (Sala Operativa Direzione Regionale) nelle SOUP delle regioni, laddove gli accordi lo prevedano.

Il servizio presso la SOUP potrà essere svolto in orario ordinario o straordinario dal personale:

- VF AIB;
- della SODIR;
- dei Comandi Provinciali che ha effettuato specifica formazione al riguardo;

**Attività SOUP fuori campagna AIB** (con orario 8.00-18.00 in periodo ora solare ed orario 8.00-20.00 in periodo ora legale) n. 1 unità di personale VF presso la SOUP dislocata nella sede centrale del Comando Perugia, individuata tra le seguenti:

- personale VF AIB;
- personale della SODIR;
- personale CS o CR dei Comandi di Perugia e Terni che ha effettuato specifica formazione;

**L'attività SOUP residuale negli orari notturni sarà integrata nella SODIR.**

**Attività SOUP in campagna AIB** (n.52 gg periodo luglio- settembre) n. 3 unità di personale così articolato:

- 1 funzionario tecnico VVF, con orario 8.00 – 20.00 e reperibilità 20.00 – 8.00 feriali e festivi;
- 1 VF graduato (CS o CR ) ovvero 1 personale SODIR CS o CR con funzione di caposala;
- 1 VF AIB o personale SODIR;

**L'attività SOUP residuale negli orari 20.00 – 08.00 sarà integrata nella SODIR.**

#### **ATTIVITA DOS**

Analogamente a quanto prima illustrato, si procederà con i richiami in servizio straordinario, salvo particolari esigenze di servizio, per il personale in possesso della qualifica di DOS, secondo le tempistiche di seguito dettagliate.

Servizio DOS in campagna AIB (n. 52 gg periodo luglio settembre.) orario 8.00 – 20.00 con prosecuzione in caso di necessità, dislocato in via preventiva e fatte salve eventuali rimodulazioni:

- 1 unità DOS Perugia + 1 collaboratore (presso la sede centrale del Comando di Perugia)
- 1 unità DOS Gubbio + 1 collaboratore (presso la sede del Distaccamento di Gubbio)
- 1 unità DOS Terni + 1 collaboratore (presso la sede centrale del Comando di Terni)

Servizio DOS fuori campagna AIB (42 gg complessive) orario 8.00 – 20.00 con prosecuzione in caso di necessità.

- 1 unità DOS + collaboratore (presso la sede centrale del Comando di Perugia)

Al fine di migliorare il dispositivo di soccorso e di valorizzare la pregressa esperienza e conoscenza territoriale della zona dell'Eugubino Gualdese e dell'Alto Tiberino, durante i 52 giorni di campagna AIB, il personale ex. CFS del NOS di Gubbio, su base volontaria e qualora non già impiegato in altre attività preminenti di istituto, potrà essere impiegato durante l'orario di servizio ordinario in aggiunta alla squadra DOS dislocata presso la sede del Distaccamento di Gubbio (DOS Gubbio + collaboratore DOS), previa comunicazione con congruo anticipo all'Ufficio AIB della Direzione Regionale, per la predisposizione dei relativi servizi.

#### **ATTIVITA' SQUADRE AIB**

Analogamente a quanto prima illustrato, a seguito di richiesta specifica della Regione, si procederà con i richiami in servizio straordinario, salvo particolari esigenze di servizio,

per il personale utilizzato per la costituzione delle squadre, secondo le tempistiche di seguito dettagliate.

Squadra AIB collocata nel Comando di Perugia (n. 52 gg) orario 8.00 – 20.00 con prosecuzione in caso di necessità.

Squadra AIB collocata nel Comando di Terni (n. 16 gg) orario 8.00 – 20.00 con prosecuzione in caso di necessità

Composizione

- 4 unità VF + 1 CS o CR
- 4 unità VF + 1 CS o CR

Le risorse derivanti dal mancato richiamo in straordinario del personale SOUP nei periodi 1 gennaio – 28 giugno 2019 e nel periodo compreso tra la fine della campagna AIB ed il 31 dicembre 2019, da quantificare dettagliatamente, saranno utilizzate per l'incremento del numero dei giorni sopra indicati di operatività delle due squadre AIB dislocate presso i Comandi di Perugia e Terni, nel rispetto della consueta ripartizione  $\frac{3}{4}$  PG ed  $\frac{1}{4}$  TR.

I Comandi VVF di Perugia e Terni hanno essenzialmente il compito di:

- provvedere direttamente alla costituzione delle squadre aggiuntive dedicate alla lotta attiva agli incendi boschivi, disponendone le relative turnazioni, sulla base della pianificazione generale redatta dalla Direzione Regionale;
- individuare le disponibilità del personale necessario a coprire i turni straordinari sia per i DOS e i relativi collaboratori (patente almeno 2° grado preferibilmente TAS); tali disponibilità verranno trasmesse alla scrivente Direzione Regionale entro e non oltre il 20 del mese precedente, dopodiché l'ufficio scrivente provvederà a redigere le relative turnazioni;
- per quanto concerne la ripartizione del numero di richiami in straordinario del collaboratore DOS tra il personale avente titolo dei Comandi di Perugia e Terni, al fine di contemperare da un lato in linea di massima la consueta ripartizione  $\frac{3}{4}$  PG ed  $\frac{1}{4}$  TR e dall'altro l'ottimizzazione delle risorse e la minore movimentazione degli automezzi, durante la campagna AIB (52 giorni), quando il terzo DOS sarà del Comando di Terni, si procederà con il richiamo del collaboratore DOS dal Comando di Perugia.
- individuare le disponibilità per i servizi in SOUP in orario straordinario fra il personale avente titolo. Sulla base di tale disponibilità l'ufficio scrivente redigerà le relative turnazioni. Per l'individuazione di tale personale, si rimanda alle note emanate da questa Direzione in materia. Si dovranno in ogni caso rispettare i criteri di equità nella ripartizione dei servizi straordinari come definito negli accordi specifici.

IL FUNZIONARIO INCARICATO  
D.V.D. PASQUALE CASABURI

