



SE 7 ANNI VI SEMBRAN POCHI

Venerdì 5 luglio la CGIL della Corte dei conti, ha sottoscritto il FRD 2018 e le PEO 2019

Era dal lontano 2011 che la Cgil alla Corte dei conti non sottoscriveva gli accordi dei Fondi, per motivazioni legittime, quali il premio individuale a pochi, i progetti finalizzati decisi unilateralmente dall'Amministrazione, la mancata contrattazione di posto di lavoro per gli uffici di Roma.

Grazie ad una serrata contrattazione, le proposte ed il pressing di squadra del tavolo unitario sull'Amministrazione, i risultati ottenuti sono stati decisivi per la sottoscrizione degli accordi.

L'apporto della CGIL è stato fondamentale, abbiamo dato forza e voce alle lavoratrici e ai lavoratori della Corte dei conti, e nel rispetto ognuno delle proprie peculiarità, **abbiamo saputo condividere con le altre Organizzazioni Sindacali gli obiettivi prefissati, un tavolo unitario a 5 che ha fatto muro e che non si è mai incrinato, mettendo al centro solo il bene del personale tutto.**

Non sottovalutiamo qualche punto di caduta negli accordi, sui quali abbiamo consegnato 2 note a verbale (in allegato) ma il personale nelle assemblee tenutesi a Roma ed in molte sedi regionali ci ha chiesto di chiudere, cercando di ottenere il massimo e di non perdere, ancora una volta, l'occasione delle **Progressioni Economiche, che ricordiamo, nel 2019, darà questa possibilità a ben il 34,50% del personale!**

E questo è solo l'inizio, in quanto nell'accordo è prevista, negli anni futuri, la riqualificazione per il resto del personale!

L'accordo delle PEO 2019 prevede inoltre, oltre alla valutazione degli anni di servizio e dei titoli di studio, una prova a quiz con risposta multipla, costituita da 60 domande, con difficoltà graduale tra le aree, **senza penalizzazioni**, per un massimo di 30 punti;

i quiz (3000, ma originariamente ne erano previsti molti di più) saranno pubblicati sulla Intranet almeno un mese prima dello svolgimento della prova.

Infine, la valutazione degli ultimi 3 anni, purtroppo prevista, che comunque avrà un peso minore sul punteggio totale, in quanto verrà attribuito un massimo di 10 punti.

Per il FDR 2018 le principali novità, previste dal CCNL – Funzioni Centrali, sono: la performance organizzativa di 800€ circa, la performance individuale di base per tutti di 500€, la performance individuale maggiorata a 1000€ per il 45% del personale, la possibilità per le sedi regionali di contrattare il premio individuale maggiorato, oltre a tutti gli altri istituti già previsti.

Abbiamo chiesto, appena sia possibile, la liquidazione del 90% della performance organizzativa, come da prassi, visto il ritardo della sottoscrizione.

La novità assoluta è la nota congiunta, nella quale le parti convengono di avviare, nel 2019, un reciproco scambio di informazioni finalizzato a proposte tecniche di revisione del Sistema di valutazione dei dipendenti.

Quindi, grazie al pressing della CGIL finisce l'era dell'attuale Sistema di Valutazione disomogeneo e non conforme al CCNL.

Ora si dovrà attendere la certificazione da parte del Collegio dei Revisori e le ipotesi di Accordo saranno definitivamente sottoscritte ed operative.

**La CGIL c'è e ci sarà
SEMPRE**

La Coordinatrice FP Cgil della Corte dei conti

Susanna Di Folco

Roma, 9 luglio 2019