

**IPOTESI DI ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
FINANZIATE CON IL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019**

In data

Per l'Amministrazione

Per le Rappresentanze Sindacali

FP CGIL
CISL FP
UIL/PA
FED. CONFSAL UNSA
FED. NAZ. LE INTESA FP
FLP

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di Accordo

**IPOTESI DI ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
FINANZIATE CON IL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019**

Art. 1

Oggetto

Nell'anno 2019 la Corte dei conti si impegna a bandire una procedura selettiva per la realizzazione di progressioni economiche all'interno delle aree funzionali, secondo la ripartizione di cui all'Allegato 1.

Il numero delle progressioni economiche riservato al personale appartenente ai ruoli locali di Bolzano è compreso nel contingente complessivamente fissato, di anno in anno.

Art. 2

Soggetti interessati

Nel rispetto dei criteri minimi di cui al punto 3 e dei requisiti specifici richiesti dal bando di selezione possono partecipare alla procedura per l'attribuzione della fascia retributiva

immediatamente superiore all'interno dell'area funzionale, i dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti ai ruoli della Corte dei conti anche se in posizione di comando presso altra amministrazione.

Art. 3

Criteria minimi di ammissione

Alla procedura di selezione sono ammessi coloro che, a domanda:

- a. appartengano ai ruoli della Corte dei conti da almeno 3 anni, computati al 31 dicembre dell'anno precedente a quello stabilito per la decorrenza della progressione economica cui il bando si riferisce;
- b. non abbiano subito, nei due anni precedenti alla data di pubblicazione del bando di selezione, sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero.
- c. si trovino nell'attuale fascia retributiva da almeno 3 anni al 31 dicembre dell'anno precedente a quello stabilito per la decorrenza della progressione economica cui il bando si riferisce.
- d. abbiano conseguito valutazione positiva negli ultimi 3 anni.
- e. non appartengano alle fasce retributive apicali di ciascuna area.

Art. 4

Finanziamento

Sono destinati al finanziamento delle progressioni economiche € 1.501.000,00. Tale somma potrà essere incrementata, nel corso dell'anno 2019, a seguito dell'attuazione delle modifiche al Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità di cui alla delibera n. 82/2019.

Art. 5

Modalità di selezione

Le prove selettive sono strutturate in funzione delle diverse professionalità in maniera tale da consentire la possibilità di successo a tutte le categorie di dipendenti, in proporzione alla rispettiva quota di progressioni economiche messe a bando.

Il personale che, a domanda, partecipa alla procedura, se in possesso dei requisiti previsti, concorre ad una selezione basata su una serie di parametri di attribuzione del punteggio che comprenderanno anche lo svolgimento di una prova automatizzata, di quiz a risposta multipla.

I passaggi alle fasce economiche superiori sono disciplinati sulla base di graduatorie di merito per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive aree funzionali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in ordine alla attribuzione delle progressioni in modo selettivo ad una quota limitata e quindi non maggioritaria di dipendenti e sulla base dei criteri di seguito descritti:

- a. titoli di studio posseduti, culturali, e professionali (max 30 punti):

Area I

- Licenza di scuola elementare o diploma di scuola secondaria di primo grado
- Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)
- Diploma di laurea (triennale)

Area II

- Diploma di scuola secondaria di primo grado
- Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)
- Diploma di laurea (triennale)
- Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento

Area III

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)
- Diploma di laurea (triennale)
- Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento
- Master, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, abilitazioni o iscrizioni ad albi o registri professionali
- Ulteriore diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento

b. valutazione per macroclassi dei risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione o equipollente riferita alla media degli ultimi tre anni disponibili al momento dell'emanazione del bando di selezione (max 10 punti):

- Valutazione da 60 a 74,99
- Valutazione da 75 a 89,99
- Valutazione da 90 a 100

c. attività prestata alla Corte dei conti o presso altra Pubblica Amministrazione tra quelle rientranti nella definizione di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 nell'attuale e nelle diverse posizioni economiche o qualifiche funzionali (max 30 punti).

d. punteggio dei quiz a risposta multipla. Tale prova verterà su domande di cultura generale, di organizzazione e funzioni dell'Istituto (max 30 punti).

Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base al seguente ordine di priorità:

- maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza;
- maggiore anzianità di servizio nei ruoli della Corte dei conti;
- minore età anagrafica.

Art. 6

Definizione delle quote annuali

Le Parti si impegnano a valutare congiuntamente annualmente la disponibilità di risorse da destinare alle nuove progressioni economiche del personale amministrativo della Corte dei conti.

In tale contesto le Parti si riservano di determinare il periodo di tempo per il quale coloro che conseguono la progressione economica orizzontale nell'anno 2019 non potranno partecipare ad analoghe procedure negli anni successivi.

Passaggi di fascia con anzianità di 3 anni

Posizione Economica	N. Dipendenti	AREA	da	a	Costo unitario	PE	Costo Totale
1F1	2	PRIMA	F1	F2	997,53 €	2	1.995,06 €
1F2	2			F3	1.081,04 €	2	2.162,08 €
Totale	4					4	4.157,14 €
2F1	32	SECONDA	F1	F2	2.035,53 €	11	22.390,83 €
2F2	188			F3	2.533,36 €	65	164.668,40 €
2F3	463			F4	2.038,79 €	158	322.128,82 €
2F4	134			F5	1.290,79 €	46	59.376,34 €
2F5	102			F6	1.050,76 €	35	36.776,60 €
Totale	919					315	605.340,99 €
3F1	162	TERZA	F1	F2	1.290,99 €	56	72.295,44 €
3F2	175			F3	2.576,83 €	60	154.609,80 €
3F3	217			F4	4.962,60 €	74	367.232,40 €
3F4	206			F5	2.854,07 €	71	202.638,97 €
3F5	36			F6	3.165,14 €	13	41.146,82 €
3F6	45			F7	3.096,08 €	16	49.537,28 €
Totale	841					290	887.460,71 €
Totale	1.764					609	1.496.958,84 €
1F3	12					34,5%	
2F6	7						
Totale	1.783						