



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO
Divisione I – Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

IPOTESI DI ACCORDO

CRITERI PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA – ANNO 2019

La Delegazione di parte pubblica del Ministero dello sviluppo economico e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica non dirigenziale,

Premesso che

- all'articolo 8 dell'Accordo integrativo per l'utilizzazione del Fondo risorse decentrate 2018, sottoscritto il 27 luglio 2018 e certificato il 27 novembre 2018, è stata effettuata la programmazione di una progressione economica, da effettuare previa procedura selettiva, con decorrenza 1° gennaio 2019;
- all'articolo 7 dell'ipotesi di Accordo integrativo per l'utilizzazione del Fondo risorse decentrate 2019, sottoscritto il 12 giugno 2019, in linea con la programmazione effettuata con il precitato Contratto integrativo, è stato previsto l'utilizzo di quota di risorse fisse del Fondo decentrato anno non superiore ad € 400.000,00 (quattrocentomilaeuro) da destinare alla progressione economica con decorrenza 1° gennaio 2019, previa apposita procedura di selezione, di un contingente numerico non superiore a 190 unità;

Concordano

sui seguenti requisiti, modalità e criteri per la progressione economica del personale di ruolo del Ministero appartenente alle aree funzionali, in linea con la programmazione di cui all'Accordo integrativo 27 luglio 2018, certificata dalla Presidenza del Consiglio dei ministri e dal Ministero dell'economia e delle finanze:

1) Contingente degli avanzamenti di fascia economica e spesa a carico del Fondo risorse decentrate

Con decorrenza 1° gennaio 2019, all'esito delle procedure selettive all'interno delle aree, le unità di personale promuovibili alla fascia economica immediatamente superiore rispetto a quella di appartenenza sono pari a 112 (centododici unità) per una spesa massima, a valere sulle risorse consolidate del Fondo risorse decentrate 2019, fino a € 352.528,86 (trecentocinquantaquattro milacinquecentoventotto/86). I contingenti numerici complessivi, distinti per ciascuna area funzionale, sono indicati nel seguente prospetto:

SECONDA AREA	N. UNITA'
	61

TERZA AREA	N. UNITA'
	51

2) Avvio della procedura selettiva. Requisiti

Possono partecipare alle procedure di progressione economica con decorrenza 1° gennaio 2019 i dipendenti di ruolo del Ministero dello sviluppo economico, appartenenti alle aree funzionali, che abbiano maturato, alla data del 1° gennaio 2019, quattro anni di anzianità nella fascia economica immediatamente inferiore a quella in concorso.

Filippo

20



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO
Divisione I – Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

La fascia economica di appartenenza ai fini della selezione per l'avanzamento economico è quella attribuita con provvedimento amministrativo definitivo alla data del 1° gennaio 2019. I dipendenti che, alla predetta data ovvero successivamente, hanno pendenti giudizi per il riconoscimento di un più favorevole inquadramento economico possono concorrere per i posti riservati alla fascia economica immediatamente superiore a quella attualmente assegnata, salvo che il giudizio per il superiore inquadramento economico non sia stato definito con sentenza passata in giudicato entro il termine di presentazione della domanda. In ogni caso, il lavoratore potrà partecipare per la fascia economica in concorso per la quale sia in possesso di tutti i requisiti di ammissione.

Non possono partecipare alle progressioni economiche:

- a) i dipendenti che abbiano avuto, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'articolo 13, comma 2, (Codice disciplinare) del CCNL del 12 giugno 2003;
- b) i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il dipendente sarà escluso dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una delle fattispecie di cui ai punti precedenti nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Se provvisti dei requisiti positivi e negativi per l'ammissione, possono partecipare alle progressioni economiche orizzontali anche i dipendenti di ruolo in assegnazione temporanea, così come previsto dall'art.51, comma 9, del CCNL 2016/2018 Comparto funzioni centrali.

All'interno dell'Area di appartenenza, la fascia retributiva immediatamente superiore si acquisisce, ai sensi dell'articolo 18, comma 2, del CCNL 2006-2007, a decorrere dall'anno di riferimento, cioè dal 1° gennaio 2019, al termine di una procedura selettiva.

L'Amministrazione provvederà ad informare tutto il personale dell'avvio delle procedure, che saranno, altresì, pubblicate sulla *intranet*.

3) Criteri di selezione

Il riconoscimento della progressione economica avviene sulla base di graduatorie di merito, per ciascuna Area funzionale (seconda e terza), formulata nel rispetto dei seguenti criteri:

- 1) esperienza professionale maturata;
- 2) valorizzazione della qualità della prestazione resa;
- 3) titoli di studio.

Per quanto riguarda i percorsi formativi le Parti concordano di non considerarli in quanto ricorre la fattispecie prevista dall'articolo 18, comma 6, punto 3 del CCNL 2006-2007.

Il criterio dell' "esperienza professionale maturata" è correlata alle capacità e alle competenze professionali acquisite negli anni ed è valorizzata (per un massimo di 20 punti) mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

1.a) sino a punti 0,35 per ogni anno di servizio effettivamente prestato nella pubblica amministrazione (come definita dall'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), per un massimo di 12 punti;

1.b) sino a un punto per ogni anno di servizio, effettivamente prestato nella medesima fascia retributiva di appartenenza, per un massimo di 8 punti.

R

mu

celv

NB

4

W

6

Tibed



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO
Divisione I – Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

Ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo agli anni di servizio, si sommano tutti i periodi utili: anni e mesi; i periodi di tempo superiori a 15 giorni sono equiparati ad un mese. Il punteggio massimo conseguibile mediante l'applicazione dei criteri 1.a) e 1.b) corrisponde a 20. Tale punteggio sarà diminuito in misura corrispondente al periodo di assenza non retribuita. Analoga decurtazione sarà effettuata per la sospensione dal servizio a seguito di irrogazione di sanzioni disciplinari.

Il secondo criterio “*valorizzazione della qualità della prestazione resa*” considera i risultati meritevoli conseguiti dal dipendente, correlati alla misurazione della *performance* individuale rilevata dal “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*”, adottato con decreto ministeriale 10 Febbraio 2011 e aggiornato con decreto ministeriale 1° febbraio 2018.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 20 punti (4 punti per ogni anno di valutazione) ed è determinato dalla somma aritmetica dei punti assegnati in relazione all'esito della valutazione della performance nel quinquennio 2014-2018. La valutazione massima di 25/25 dà diritto all'attribuzione di punti 4 e le valutazioni inferiori sono riproporzionate assumendo a parametro il punteggio anzidetto.

Il terzo criterio “*titoli di studio*” valuta, all'interno di ciascuna Area funzionale, i titoli di studio, culturali e professionali, come indicato nelle seguenti tabelle. Il punteggio massimo conseguibile dal dipendente sarà pari a 20.

TITOLI			PUNTI	
SECONDA AREA	titoli di studio	diploma di qualifica professionale (biennale o triennale)	8	max 2 punti
		diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)	15	
		diploma di laurea triennale	16	
		diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	18	
	ulteriori titoli di studio	diploma di laurea triennale	0,5	
		seconda laurea specialistica /master di I e II livello/diploma di specializzazione (per ogni titolo posseduto)	1	
		dottorato di ricerca/abilitazioni professionali (albo architetti, ingegneri, medici, avvocati, commercialisti, psicologi)	1,5	

Titoli

R

3

ALC
EB
MB
g
g



Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LE RISORSE, L'ORGANIZZAZIONE E IL BILANCIO
Divisione I - Organizzazione, relazioni sindacali, comunicazione e relazione con il pubblico

TITOLI			PUNTI	
TERZA AREA	titoli di studio	diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale)	10	
		diploma di laurea triennale	12	
		diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale	15	
	ulteriori titoli di studio	diploma di laurea triennale	0,5	max 5 punti
		seconda laurea specialistica/master di I e II livello/diploma di specializzazione (per ogni titolo posseduto)	2	
		dottorato di ricerca/abilitazioni professionali (albo architetti, ingegneri medici, avvocati, commercialisti, psicologi)	2,5	

Il punteggio massimo complessivo raggiungibile dal dipendente corrisponde a 60, all'interno di ciascuna Area funzionale, quale sommatoria dei punteggi sopra stabiliti per ciascun criterio.

ROMA, 15 LUGLIO 2019

LA PARTE PUBBLICA

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

UILPA

FP CGIL

CONFINTESA FP

CISL FP

FCP POSITIVO NON FIRMA

CONFSAL UNSA MIRACCIOTO SALVATORE NON FIRMA