



Coordinamento Nazionale  
FP CGIL –Corte dei conti



Al Segretario Generale  
della Corte dei conti  
Cons. Franco Massi  
SEDE

Al Vice Segretario Generale  
della Corte dei conti  
Cons. Saverio Galasso  
SEDE

e, p.c. Al Servizio relazioni sindacali  
della Corte dei conti  
SEDE

**Oggetto:** Accordo FRD 2018 e Accordo stralcio PEO. Presentazione proposta unitaria.

Dopo aver valutato con attenzione i documenti presentati dall'Amministrazione nel corso dell'ultima seduta di contrattazione, e pur prendendo atto che alcune richieste già facenti parte della piattaforma presentata in data 30 novembre 2018 siano state oggetto di attenzione da parte dei vertici di Istituto, queste OO.SS., **unitariamente**, non ritenendo lo schema proposto dall'Amministrazione in linea con le legittime aspettative dei lavoratori, intendono **formulare ulteriori proposte migliorative ai fini della successiva sottoscrizione dell'Accordo FRD 2018 e dell'Accordo stralcio PEO.**

## FRD 2018

Si riportano di seguito le proposte di queste OO.SS.:

- 1) **PREMIALITA'** per la **Performance Organizzativa** e per la **Performance individuale (artt. nn. 3 e 4 dell'Ipotesi di Accordo FRD 2018) – Rif. Tabella a**

Pur a conoscenza che il CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 spinga le Amministrazioni ad attuare politiche dirette a ridurre nel tempo i tassi di assenza del personale, le scriventi ritengono tuttavia che **le percentuali di presenza** previste dai citati articoli per accedere agli importi dei premi possano essere, in molti casi, troppo penalizzanti. E' il caso, ad esempio, dei lavoratori costretti ad assentarsi dal servizio per motivi personali e/o familiari, come gravi patologie dei figli, che comunque abbiano offerto il proprio contributo per il conseguimento degli obiettivi delle singole strutture, ottenendo conseguentemente una positiva valutazione individuale.

Queste OO.SS. ritengono opportuno, pertanto, che **la percentuale minima di presenza collegata all'attribuzione dei premi per la performance organizzativa sia eliminata** e che si ripristini, a tal fine, il modello adottato presso le altre Amministrazioni, e fino ad oggi in uso anche presso la Corte dei conti, per la distribuzione della produttività collettiva del Fondo. Per quanto attiene, invece, ai premi relativi alla **performance individuale**, le scriventi **ritengono congrua una percentuale pari al 40% di presenza minima.**

A tale proposito, si ribadisce la necessità che, insieme alle ferie, alla formazione organizzata e promossa per le esigenze di servizio dell'istituto e alle terapie salvavita, **si faccia riferimento alla normativa vigente (art. 71, comma 5, legge n. 133 del 6 agosto 2008)** per l'equiparazione a presenza delle altre modalità di assenza previste.

Per quanto riguarda alla **consistenza dei premi per la performance individuale**, queste OO.SS. propongono i seguenti importi:

- € 500,00 (importo base);
- € 850,00 (importo base + maggiorazione).

In riferimento alla maggiorazione del premio, le scriventi ritengono necessario che per evitare l'affermarsi di ulteriori tensioni, e in considerazione del fatto che ormai le valutazioni in seno agli uffici siano state già effettuate, la stessa sia attribuita ad **almeno il 45% del personale** in misura uniforme tra le diverse unità organizzative o aggregazione di uffici, **in linea con quanto fino ad oggi attuato.**

## 2) CUMULABILITA' DEGLI IMPORTI (introduzione di tetti) – Rif. Tabella b

Le scriventi ritengono che per evitare l'affermarsi di alcuni effetti distortivi derivanti dall'applicazione delle regole del vigente sistema di valutazione **l'importo massimo cumulabile (tetto ai cumuli) debba corrispondere a € 3.400,00, sommando a tal fine l'indennità di direzione di unità organizzativa di cui all'art. 5 (indennità di preposizione), il premio per la performance individuale (base+maggiorazione) e quello per la performance organizzativa. Si sottolinea che qualora l'importo massimo cumulabile fosse superato, l'ammontare da sottrarre andrebbe imputato alla performance organizzativa.**

Si riporta, di seguito, la **proposta per il cumulo degli importi** in relazione a ciascun istituto disciplinato dall'accordo FRD 2018, ricordando che il premio per la **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA** è cumulabile con gli altri emolumenti del trattamento economico accessorio disciplinati dal Fondo.

**Art.5: INDENNITA' DI DIREZIONE DI UNITA' ORGANIZZATIVA**

*(Indennità di direzione + importo base premio individuale + maggiorazione)*

**Art.6: INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER SPECIFICHE PROFESSIONALITA'**

- *(Indennità di P.O. annuale + importo base premio individuale + maggiorazione)*
- *(Indennità di P.O. semestrale + importo premio individuale base + maggiorazione)*

**Art. 7: INDENNITA' PER I FUNZIONARI DELEGATI**

*(Indennità mensile + importo premio individuale base + maggiorazione)*

**Art. 8: INDENNITA' PER I RESPONSABILI DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE**

*(Indennità mensile + importo premio individuale base + maggiorazione)*

**Art. 9: INDENNITA' PER I CONSEGATARI**

*(Indennità mensile + importo premio individuale base + maggiorazione)*

**Art. 10: COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI IMPLICANTI SPECIFICI DISAGI, RISCHI, RESPONSABILITA' O GRAVOSE ARTICOLAZIONI DELL'ORARIO DI LAVORO**

*(Indennità giornaliera + importo premio individuale base + maggiorazione)*

**ART. 10.1** - aggregati/uffici della sede di Roma

*(Indennità giornaliera (max 223 gg.) + importo premio individuale base + maggiorazione)*

**ART. 10.2** - per gli aggregati/uffici delle sedi territoriali

*(Indennità giornaliera (max 223 gg.) + importo premio individuale base + maggiorazione)*

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO MASSIMO EROGABILE	LIMITI DI CUMULABILITA' CON IL PREMIO INDIVIDUALE
Art. 5 – Indennità di direzione di unità organizzativa	1.930,00	2.780,00
Art. 6 – Indennità di posizione organizzativa specifiche professionalità	1.800,00	2.650,00
Art. 6 – Indennità di pos.ne organizzativa specifiche professionalità (1/2)	900,00	1.750,00
Art. 7 lett. a) – Indennità per funzionari delegati	1.672,00	2.522,00
Art. 7 lett. b) – Indennità per funzionari delegati	1.562,00	2.412,00
Art. 7 lett. c) – Indennità per funzionari delegati	715,00	1.565,00
Art. 8 lett. a) – Indennità per RSPP	1.243,00	2.093,00
Art. 8 lett. b) – Indennità per RSPP	1.122,00	1.972,00
Art. 9 lett. a) Consegnatario	1.067,00	1.917,00
Art. 9 lett. b) Consegnatario	924,00	1.774,00
Art. 10 - Segretario di udienza	671,00	1.521,00
Art. 10 Tipologia 1 – Compensi per lavori disagiati	1.516,40	2.366,40
Art. 10 Tipologia 2 – Compensi per lavori disagiati	1.382,60	2.232,60
Art. 10 Tipologia 3 – Compensi per lavori disagiati	1.226,50	2.076,50

Le scriventi, inoltre, chiedono che nell'ipotesi di accordo FRD 2018 venga inserita una dichiarazione congiunta contenente l'impegno, da parte dell'Amministrazione, a confrontarsi fin da subito con le Organizzazioni Sindacali, attraverso l'apertura di uno specifico tavolo per la revisione del Sistema di Valutazione, e comunque non oltre l'anno in corso.

## ACCORDO STRALCIO PEO

In relazione all'Accordo stralcio sulle PEO le scriventi, al fine di tutelare le legittime aspettative del personale che attende dal 2009/2010 nuovi sviluppi economici, ritengono che **la quota di risorse certe e continuative del FRD 2019** da destinare a tale finalità debba essere **almeno di € 1.500.000,00**, così come richiesto anche in sede di contrattazione.

Si ribadisce la necessità di una programmazione pluriennale (3/4 anni al massimo), al fine di garantire sviluppi economici in favore di tutto il personale dell'Istituto.

Per quanto attiene alle modalità/criteri selettivi, le scriventi ritengono necessario che si faccia riferimento ai principi contenuti nell'allegato 1.

Cordiali saluti

Roma, 23 maggio 2019

**S. Di Folco**

**F. Amidani**

**U. Cafiero**

**A. Benedetti**

**F. Stefanangeli**

**Criteria selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area I**

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	1,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo nella Corte dei conti	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica Amministrazione	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
TITOLI DI STUDIO (1), CULTURALI, PROFESSIONALI	Licenza di scuola elementare o diploma di scuola secondaria di primo grado	24 punti	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	26 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	28 punti	
	Diploma di laurea	30 punti	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
FORMAZIONE	Formazione completata e certificata ed esame finale	min 18 punti	
		max 30 punti	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>

(1) In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.

## Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area II

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	<b>1,5 punti</b> per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo nella Corte dei conti	<b>0,5 punti</b> per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica Amministrazione	<b>0,4 punti</b> per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
TITOLI DI STUDIO (1) CULTURALI, PROFESSIONALI	Diploma di scuola secondaria di primo grado	<b>24 punti</b>	
	Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)	<b>26 punti</b>	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	<b>28 punti</b>	
	Diploma di laurea (triennale)	<b>29 punti</b>	
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	<b>30 punti</b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
FORMAZIONE	Formazione completata e certificata ed esame finale	<b>min 18 punti</b>	
		<b>max 30 punti</b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>

(1) In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.

## Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno dell'Area III

ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	<b>1,5</b> punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo nella Corte dei conti	<b>0,5</b> punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
	Anzianità di ruolo in altra Pubblica Amministrazione	<b>0,4</b> punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
TITOLI DI STUDIO (1), CULTURALI, PROFESSIONALI	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	<b>21</b> punti	<b>Punti MAX 27</b>
	Diploma di laurea (triennale)	<b>24</b> punti	
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	<b>27</b> punti	
ULTERIORI TITOLI (2)	Diploma di laurea triennale	<b>0,50</b>	<b>Punti MAX 3</b>
	Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento	<b>1</b>	
	Master, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, abilitazioni o iscrizioni ad albi o registri professionali (per ogni titolo posseduto)	<b>1,50</b>	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>
FORMAZIONE	Formazione completata e certificata ed esame finale	<b>min 18</b> punti	
		<b>max 30</b> punti	
<b>TOTALE PUNTI MAX</b>			<b>30</b>

(1) In ordine ai titoli di studio, si considera solo il titolo più elevato posseduto.

(2) Gli ulteriori titoli si sommano ai titoli di studio, culturali, professionali.