

Roma 11 luglio 2019

Alle strutture Regionali e Territoriali Fp Cgil

Oggetto: resoconto trattativa rinnovo CCNL Dirigenza medica sanitaria 2016/2018.

Il 10 luglio 2019 si è svolto incontro tra l'ARAN e le OO.SS. della Dirigenza del SSN, in plenaria la mattina sui temi delle sostituzioni a completamento dell'articolato sugli incarichi e sul sistema delle valutazioni, in seduta ristretta il pomeriggio per affrontare nodi politici ancora sospesi.

Nella prima sessione abbiamo presentato con aspettativa di esito positivo i seguenti emendamenti:
Sostituzioni

In una cornice complessiva nella quale abbiamo sottolineato la necessità di condividere un articolato che delimiti i confini delle sostituzioni negli ambiti di eccezionalità e transitorietà nella valorizzazione di dirigenti che lavorano in regime di esclusività. Abbiamo emendato quanto segue.

- comma 1, abbiamo chiesto di rendere completa la delega nelle sostituzioni dei responsabili di struttura complessa che abbiano assunto Direzione di Dipartimento, la proposta aran che prevede la delega parziale delle responsabilità crea disarticolazione e sovrapposizione di ruoli, inoltre abbiamo chiesto il riconoscimento economico di un'indennità sovrapponibile a quelle previste per le altre sostituzioni di struttura complessa.
- comma 2 lettera a) abbiamo richiesto di reinserire anche i titolari di incarichi professionali post 5 anni, ingiustamente esclusi nella proposta aran, tra i titolati ad assumere sostituzioni.
- comma 3 e successivi, inserire la definizione di uosd al posto di quella poco chiara di "unità operative semplici non articolazioni di complesse"
- comma 4, e successivi, ridurre la durata delle sostituzioni da 12 mesi più 12 a 6 più 6, per costringere le Aziende ad effettuare i concorsi in tempi rapidi
- comma 7, aumentare le indennità delle sostituzioni a 1200 euro per le UOC e 600 euro per le UOSD ed a bilancio Aziendale al fine di rendere meno vantaggiose per le Aziende le sostituzioni.
- comma 8, abrogazione in prima istanza, per la Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN non devono esistere gli incarichi ad interim se non in rarissimi casi in cui nella struttura non ci sia nessun dirigente che abbia superato i 5 anni di anzianità.

Valutazioni

Sulle procedure

- comma 1, in conformità con quanto previsto dall'atto d'indirizzo abbiamo chiesto che i meccanismi siano incentrati sulla valutazione dei rendimenti e dei risultati prioritariamente professionali e solo secondariamente economico finanziari.
- comma 3, abbiamo aggiunto il preliminare confronto sindacale per l'adozione dei criteri di valutazione.

Modalità ed esiti di valutazione positiva.

- comma 2 lettera a) e b) inserire tra gli esiti della valutazione positiva del collegio tecnico anche l'adeguamento della retribuzione di posizione oltre a quello dell'indennità di esclusività per i post 5 e 15 anni ed all'obbligo di assegnare un incarico per i post 5 anni.

Effetti della valutazione negativa

- comma 1, distinguere tra incarichi che gestiscono risorse e quelli che non hanno questa funzione.
- comma 1 lettera a e seguenti, assolutamente inaccettabile per la Fp Cgil medici e dirigenti SSN che si possa decurtare la retribuzione di risultato e peggio revocare l'incarico per una semplice valutazione negativa dell'OIV, abbiamo ribadito che per l'eventuale revoca sono necessarie reiterate o 2 consecutive valutazioni negative e valutazione del collegio tecnico.

Nella sessione ristretta alla presenza di tutti i Segretari Nazionali e del Presidente di Aran Dott. Sergio Gasparrini, abbiamo distinto gli argomenti emendabili del contratto, da quelli non emendabili per la vigenza di norme di legge che superano le norme pattizie, tra questi ultimi le Relazioni sindacali che devono rimanere nella cornice del Testo unico del pubblico impiego. La Fp Cgil su questo tema pur comprendendo l'impossibilità di emendamenti sostanziali e sottolineata l'importanza di una proposta di articolato che comunque rimette a regime le relazioni sindacali dopo 10 anni di completa assenza, ha richiesto l'inserimento dell'organismo paritetico per l'innovazione che consente il confronto sulle ricadute sui lavoratori delle modifiche organizzative intraprese dalle aziende. Abbiamo inoltre richiesto il consolidamento del confronto regionale che invece al momento può essere

richiesto solo dalle Regioni.

Infine su nostra richiesta è stata concordata una intensificazione del calendario che a questo punto prevede tre incontri consecutivi il 16, 17 e 18 Luglio dopo la ricezione dei testi Aran prevista per il 12 Luglio e prima della due giorni conclusiva del 23 e 24 Luglio.

Cordiali saluti

Per la delegazione trattante
Fp Cgil Medici e Dirigenti SSN

Norma Sardella
Renato Costa
Andrea Filippi