



CORTE DEI CONTI

ACCORDO DEFINITIVO
SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
FINANZIATE CON IL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019

La Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali
in data 26 luglio 2019

VISTO l'Art. del Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità della Corte dei conti,
come modificato dalla delibera n. 82 dell'8 aprile 2019, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 93 del 19
aprile 2019;

Preso atto della certificazione positiva trasmessa dal Collegio dei Revisori in data 23 luglio 2019

sottoscrivono in via definitiva
l'unito testo di ipotesi di Accordo sottoscritto il 5 luglio 2019

Per l'Amministrazione

SECRETARIO GENERALE..... [Signature]

VICE SECRETARIO GENERALE..... [Signature]

GIULIANA PECCHIOLI..... [Signature]

MARIA RITA SCORZA..... [Signature]

DANIELA GRECO..... [Signature]

MAURO CARDARELLI..... [Signature]

PASQUALE LE NOCI..... [Signature]

Per le Rappresentanze Sindacali

CGIL/FP..... [Signature]

CISL/FP..... [Signature]

UIL/PA..... [Signature]

FED. CONFSAL/UNSA..... [Signature]

FED. NAZ.LE INTESA FP..... [Signature]

FLP..... [Signature]

**IPOTESI DI ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE  
FINANZIATE CON IL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019**

In data 5 luglio 2019

Per l'Amministrazione

*Francis Mann*  
*Santo Filino*  
*Piero Malchi*  
*Giuliana Pedicchi*  
*Andreas* *Giuseppe*

Per le Rappresentanze Sindacali

FP CGIL *Roberto* *Paola*  
CISL FP *Roberto*  
UIL/PA *Roberto*  
FED. CONFSAL UNSA *Roberto*  
FED. NAZ. LE INTESA FP *Roberto*  
FLP *Arturo* *Benedetto* *Roberto* *Stefano* *Mario* *Antonio*

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di Accordo

**IPOTESI DI ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE  
FINANZIATE CON IL FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019**

**Art. 1  
Oggetto**

Nell'anno 2019 la Corte dei conti si impegna a bandire una procedura selettiva per la realizzazione di progressioni economiche all'interno delle aree funzionali, secondo la ripartizione di cui all'Allegato 1.

Il numero delle progressioni economiche riservato al personale appartenente ai ruoli locali di Bolzano è compreso nel contingente complessivamente fissato, di anno in anno.

**Art. 2  
Soggetti interessati**

Nel rispetto dei criteri minimi di cui al punto 3 e dei requisiti specifici richiesti dal bando di selezione possono partecipare alla procedura per l'attribuzione della fascia retributiva

*W* *BA* *f* *@* *S* *B* *A* *Stefano* *CR* *Spini* *cu* *f*

immediatamente superiore all'interno dell'area funzionale, i dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti ai ruoli della Corte dei conti anche se in posizione di comando presso altra amministrazione.

### Art. 3

#### Criteri minimi di ammissione

Alla procedura di selezione sono ammessi coloro che, a domanda:

- a. appartengano ai ruoli della Corte dei conti da almeno 3 anni, computati al 31 dicembre dell'anno precedente a quello stabilito per la decorrenza della progressione economica cui il bando si riferisce;
- b. non abbiano subito, nei due anni precedenti alla data di pubblicazione del bando di selezione, sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero.
- c. si trovino nell'attuale fascia retributiva da almeno 3 anni al 31 dicembre dell'anno precedente a quello stabilito per la decorrenza della progressione economica cui il bando si riferisce.
- d. abbiano conseguito valutazione positiva negli ultimi 3 anni.
- e. non appartengano alle fasce retributive apicali di ciascuna area.

### Art. 4

#### Finanziamento

Sono destinati al finanziamento delle progressioni economiche € 1.501.000,00. Tale somma potrà essere incrementata, nel corso dell'anno 2019, a seguito dell'attuazione delle modifiche al Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità di cui alla delibera n. 82/2019.

### Art. 5

#### Modalità di selezione

Le prove selettive sono strutturate in funzione delle diverse professionalità in maniera tale da consentire la possibilità di successo a tutte le categorie di dipendenti, in proporzione alla rispettiva quota di progressioni economiche messe a bando.

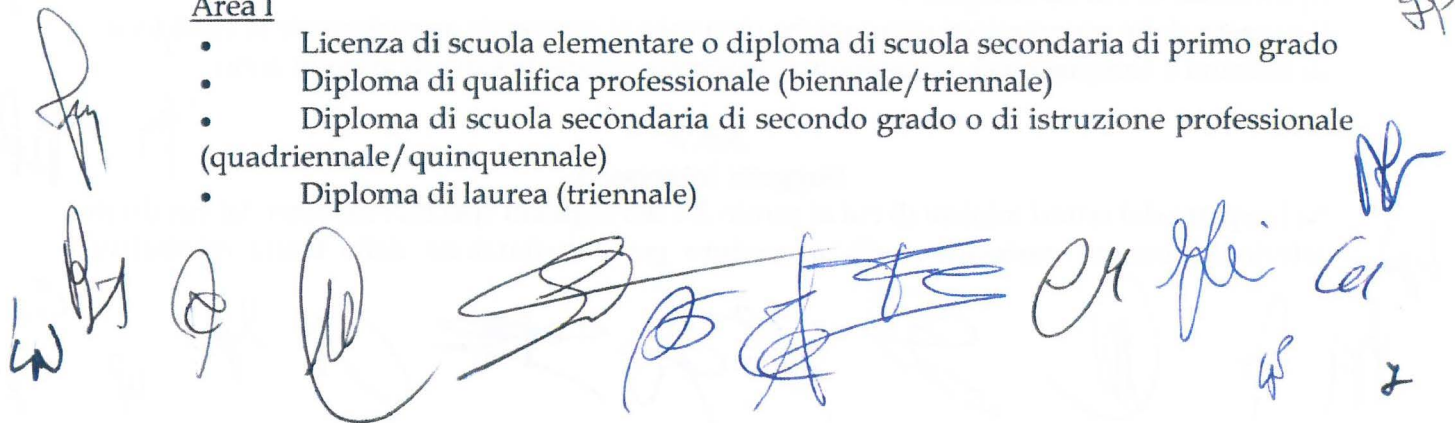
Il personale che, a domanda, partecipa alla procedura, se in possesso dei requisiti previsti, concorre ad una selezione basata su una serie di parametri di attribuzione del punteggio che comprenderanno anche lo svolgimento di una prova automatizzata, di quiz a risposta multipla.

I passaggi alle fasce economiche superiori sono disciplinati sulla base di graduatorie di merito per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive aree funzionali, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in ordine alla attribuzione delle progressioni in modo selettivo ad una quota limitata e quindi non maggioritaria di dipendenti e sulla base dei criteri di seguito descritti:

- a. titoli di studio posseduti, culturali, e professionali (max 30 punti):

#### Area I

- Licenza di scuola elementare o diploma di scuola secondaria di primo grado
- Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)
- Diploma di laurea (triennale)



## Area II

- Diploma di scuola secondaria di primo grado
- Diploma di qualifica professionale (biennale/triennale)
- Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)
- Diploma di laurea (triennale)
- Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento

## Area III

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)
- Diploma di laurea (triennale)
- Diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento
- Master, diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, abilitazioni o iscrizioni ad albi o registri professionali
- Ulteriore diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento

b. valutazione per macroclassi dei risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione o equipollente riferita alla media degli ultimi tre anni disponibili al momento dell'emanazione del bando di selezione (max 10 punti):

- Valutazione da 60 a 74,99
- Valutazione da 75 a 89,99
- Valutazione da 90 a 100

c. attività prestata alla Corte dei conti o presso altra Pubblica Amministrazione tra quelle rientranti nella definizione di cui all'articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 nell'attuale e nelle diverse posizioni economiche o qualifiche funzionali (max 30 punti).

d. punteggio dei quiz a risposta multipla. Tale prova verterà su domande di cultura generale, di organizzazione e funzioni dell'Istituto (max 30 punti).

Nel caso in cui si determini una parità di punteggio nella graduatoria finale della procedura, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base al seguente ordine di priorità:

- maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza;
- maggiore anzianità di servizio nei ruoli della Corte dei conti;
- minore età anagrafica.

## **Art. 6**

### **Definizione delle quote annuali**

Le Parti si impegnano a valutare congiuntamente annualmente la disponibilità di risorse da destinare alle nuove progressioni economiche del personale amministrativo della Corte dei conti.

In tale contesto le Parti si riservano di determinare il periodo di tempo per il quale coloro che conseguono la progressione economica orizzontale nell'anno 2019 non potranno partecipare ad analoghe procedure negli anni successivi.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller signatures in the center, and initials on the right side.

## Passaggi di fascia con anzianità di 3 anni

Posizione Economica	N. Dipendenti	AREA	da	a	Costo unitario	PE	Costo Totale
1F1	2	PRIMA	F1	F2	997,53 €	2	1.995,06 €
1F2	2			F3	1.081,04 €	2	2.162,08 €
<b>Totale</b>	<b>4</b>					<b>4</b>	<b>4.157,14 €</b>
2F1	32	SECONDA	F1	F2	2.035,53 €	11	22.390,83 €
2F2	188			F3	2.533,36 €	65	164.668,40 €
2F3	463			F4	2.038,79 €	158	322.128,82 €
2F4	134			F5	1.290,79 €	46	59.376,34 €
2F5	102			F6	1.050,76 €	35	36.776,60 €
<b>Totale</b>	<b>919</b>						
3F1	162	TERZA	F1	F2	1.290,99 €	56	72.295,44 €
3F2	175			F3	2.576,83 €	60	154.609,80 €
3F3	217			F4	4.962,60 €	74	367.232,40 €
3F4	206			F5	2.854,07 €	71	202.638,97 €
3F5	36			F6	3.165,14 €	13	41.146,82 €
3F6	45			F7	3.096,08 €	16	49.537,28 €
<b>Totale</b>	<b>841</b>						
<b>Totale</b>	<b>1.764</b>					<b>609</b>	<b>1.496.958,84 €</b>
1F3	12					<b>34,5%</b>	
2F6	7						
<b>Totale</b>	<b>1.783</b>						

w  
 Cer  
 [Handwritten signatures and initials]



**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Coordinamento CORTE DEI CONTI**

Via Baiamonti, 25 - 00195 Roma  
[cortedeiconti@uilpa.it](mailto:cortedeiconti@uilpa.it)

Roma, 10/07/2019

**NOTA A VERBALE IPOTESI DI ACCORDO PEO 2019**

La UILPA Corte dei conti per senso di responsabilità sottoscrive l'ipotesi d'accordo sulle progressioni economiche orizzontali (PEO) per il 2019, anche se l'atto dell'Amministrazione, nel quale sono indicati i punteggi, condivisibile nei contenuti, in quanto ha recepito le indicazioni contenute nella bozza unitaria sottoposta delle sigle sindacali FP CGIL, UILPA, CONFSAL UMSA, FLP e CONFINTESA, non è stato citato come parte integrante dell'ipotesi di accordo in questione, in contrasto con quanto previsto dal vigente CCNL.

La Coordinatrice Nazionale  
UIL PA Corte dei conti  
(Fernanda Amidani)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fernanda Amidani', written over the typed name.

CORTE DEI CONTI



0007173-18/07/2019-SG-A106-A



**NOTA A VERBALE CISL**  
**SOTTOSCRIZIONE IPOTESI DI ACCORDO FRD 2018 E PEO 2019**

La CISL esprime la propria soddisfazione per la sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo per le Progressioni Economiche Orizzontali 2019, segno tangibile dell'avvio di un nuovo percorso di **Riqualificazione del Personale della Corte dei conti, atteso da ben 10 anni.**

L'Accordo consentirà di legare, già a partire da quest'anno, lo sviluppo retributivo del Personale al riconoscimento della propria Professionalità, nonché al miglioramento dell'attività istituzionale della Corte dei conti.

Un percorso basato su criteri trasparenti e oggettivi, frutto di oltre un anno di Contrattazione, che consentiranno di garantire il rispetto della Dignità delle Lavoratrici e dei Lavoratori della Corte dei conti.

La CISL ribadisce che questa è la "Strada Maestra" per dotare l'Istituto di un Personale con elevata professionalità, in grado di assolvere a tutte le funzioni della Corte, organo a rilevanza costituzionale, a cui è affidato il controllo della finanza pubblica per garantire una **Pubblica Amministrazione sempre più efficiente ed efficace al servizio della Collettività.**

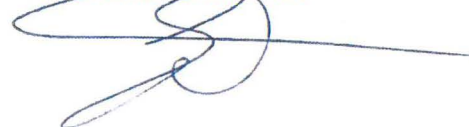
Tra i suddetti criteri ha destato forti perplessità la valutazione, che, così come disciplinata dal decreto presidenziale n. 53 del 15 novembre 2011 e s.m.i., non garantisce il principio dell'uniformità di giudizio tra il personale, in quanto "La valutazione e la comparazione delle prestazioni individuali avviene nell'ambito della singola unità organizzativa." (cfr. circolare n. 1 del 17 gennaio 2012). Per tale ragione avevamo chiesto lo stralcio di tale criterio.

Con riferimento all'Ipotesi di Accordo per la ripartizione del FRD 2018, la CISL, nel ribadire il proprio rammarico per non aver dato attuazione all'art. 12 del FUA 2017, che avrebbe consentito la realizzazione delle PEO già a decorrere dal 1° gennaio 2018, ha ritenuto opportuno sottoscrivere l'Accordo al fine dare attuazione alle novità contrattuali disposte dal vigente CCNL Funzioni centrali, tra cui l'estensione di un importo base della performance individuale a tutto il Personale della Corte dei conti e l'incremento della percentuale di Personale destinatario della maggiorazione. Con la sottoscrizione dei suddetti Accordi si potrà dare finalmente corso alle procedure **per la liquidazione del Trattamento accessorio del Personale amministrativo.**

Roma, 5 Luglio 2019

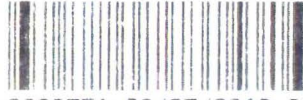
Il Coordinatore nazionale

Alessandro Guarante





CORTE DEI CONTI



0006771-08/07/2019-SG-A106-A

### **NOTA A VERBALE IPOTESI DI ACCORDO PEO 2019**

La FP CGIL pur sottoscrivendo il presente accordo, in quanto ne condivide integralmente i contenuti, non può fare a meno di rimarcare tuttavia, la incomprensibile volontà della parte pubblica di non inserire a pieno titolo nel corpo del presente contratto, i criteri di attribuzione dei punteggi, così come dovrebbe essere ai sensi del vigente CCNL., peraltro criteri, condivisi dalle parti firmatarie.

Roma, 8 luglio 2019

La Coordinatrice FP CGIL Corte dei conti

Susanna Di Folco