



CORTE DEI CONTI

ACCORDO DEFINITIVO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI II FASCIA ANNO 2018

**La Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali
in data 26 luglio 2019**

VISTO l'Art. del Regolamento autonomo di amministrazione e contabilità della Corte dei conti, come modificato dalla delibera n. 82 dell'8 aprile 2019, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 93 del 19 aprile 2019;

Preso atto della certificazione positiva trasmessa dal Collegio dei Revisori in data 21 marzo 2019

sottoscrivono in via definitiva

l'unito testo di ipotesi di Accordo sottoscritto il 20 dicembre 2018

Per l'Amministrazione

SEGRETARIO GENERALE..... 

VICE SEGRETARIO GENERALE..... 

GIULIANA PECCHIOLI..... 

MARIA RITA SCORZA..... 

DANIELA GRECO..... 

MAURO CARDARELLI..... 

PASQUALE LE NOCI..... 

Per le Rappresentanze Sindacali

CGIL/FP..... 

CISL/FPS..... 

UIL/PA..... 

UNADIS..... 

DIRSTAT..... 

CONFSAL/UNSA..... 



CORTE DEI CONTI

**IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA**

ANNO 2018

In data 20 dicembre 2018 si sono riuniti

Per l'Amministrazione

Ferdinando Feltri

*Pesquellieri
Giacchioli
Pizzuto
G. - G.*

Per le Rappresentanze Sindacali

CGIL/FP

Di Biase

CISL/FPS

Di Biase

UIL/PA

Martinovic

UNADIS

Palumbo

DIRSTAT

CONFSAL-UNSA

Michele Caputo

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo per la ripartizione del Fondo 2018.

Segretariato Generale
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Il Responsabile

[Signature]



CORTE DEI CONTI

**IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA**

ANNO 2018

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia che ammonta, per l'anno 2018, ad euro 3.092.318,06 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione è ripartito per € 2.370.261,79 (pari al 76,65%) alla retribuzione di posizione e per € 722.056,27 (pari al 23,35%) alla retribuzione di risultato.

Retribuzione di risultato

1. Le risorse da destinare alla retribuzione di risultato sono corrisposte, in relazione agli esiti delle procedure di valutazione regolate con decreto presidenziale, secondo i parametri riportati nella seguente tabella e le fasce di merito come revisionate con il decreto del Presidente della Corte dei conti n.35 dell'agosto 2014.

Fasce di valutazione	Coefficiente 2018
1	1
2	0,85
3	0,70
4	0

In caso di reclutamento o di cessazione dal servizio in corso d'anno la retribuzione di risultato è rapportata al periodo effettivamente prestato.

A ciascun dirigente collocato nella seconda e terza fascia di valutazione è attribuita una retribuzione di risultato pari, rispettivamente, all'85% e al 70% di quanto corrisposto, al medesimo titolo, al dirigente posto nella prima fascia di valutazione.

2. Ai dirigenti cui sia stato conferito l'incarico *ad interim* di uffici dirigenziali vacanti, in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, è attribuita, a seguito delle risultanze positive misurate sulla base del sistema di valutazione, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 20% del valore della



CORTE DEI CONTI

Segretario Generale
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Il Responsabile
Gino Galati

Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'MB', 'N', 'D', 'S', 'A', 'W', 'G', 'L', 'S', 'S'.

retribuzione di posizione prevista per le funzioni inerenti l'incarico aggiuntivo conferito.

3. Al dirigente incaricato quale responsabile della prevenzione della corruzione, di cui alla legge n. 190/2012, è attribuita la retribuzione di risultato prevista in corrispondenza della fascia di valutazione conseguita.



MB

Z
W

Secretariato Generale
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Il Responsabile



CORTE DEI CONTI

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti convengono sull'esigenza di approfondire, entro il 31 marzo 2019, ogni strumento utile a prevedere modalità di anticipo della retribuzione di risultato da ancorarsi comunque agli esiti del sistema di valutazione.

Posquellini
C. Pedini
Bianchi

De Luca
De Rosa
Ver
Maurizio Caputo
Maurizio
Dato

De Luca