

Roma, 04.09.2019

Lavoratrici e lavoratori,

ieri, 03 settembre 2019, si è tenuto presso la sala riunione del Dipartimento l'incontro con l'Amministrazione relativo ai trasferimenti temporanei per il personale del CNVVF; le leggi speciali art 33, comma 5 della legge 104/1992, art 78, comma 6, del D.lgs 267/2000 e l'art. 42 bis del D.Lgs151/2001. Presenti al tavolo il Capo del Corpo, il Direttore Centrale per l'Emergenza, il Soccorso Tecnico e l'Antincendio Boschivo, il Direttore Centrale per le Risorse Umane e la responsabile dell'ufficio Relazioni Sindacali.

Dopo aver illustrato l'attuale situazione legata alla carenza o al sovra organico dei Comandi provinciali legata anche alle richieste di legge 104/92, 267/2000 e 42 bis l'Amministrazione ha rappresentato la volontà di voler procedere in questo modo:

1. Entro settembre trasferimento dei Vigili aventi diritto alla 104/92 e alla 267/00
2. Stessa procedura per i Capo squadra aventi diritto alla 267/00.
3. Mobilità Vigili nel mese di novembre (giorno ancora da definire)
4. Per i Capo squadra aventi diritto alla 104/92 l'Amministrazione sta verificando modalità di esecuzione in tempi celeri confermando la propria disponibilità a procedere (la Fp Cgil ha proposto al Direttore centrale delle risorse umane di trovare soluzioni entro la metà ottobre)
5. Per le richieste di art. 42 Bis ancora in attesa di concessione, preso atto delle ultime sentenze che di fatto hanno annullato la precedente e dato ragione ai ricorrenti, saranno valutate le modalità di attuazione da parte dell'Amministrazione (la Fp Cgil ha chiesto di dare applicazione a tutte le richieste)
6. il concorso Capo squadra 2019 è in attesa di autorizzazione, rimane confermata la disponibilità così come la pianificazione dell'Amministrazione a concludere l'iter in tempi celeri
7. L'amministrazione sta procedendo con l'aggiornamento dell'inquadramento al ruolo di tutto il personale avente diritto in base al nuovo decreto 127/18.

La Fp Cgil VVF ha chiesto all'Amministrazione di limitare al massimo la concessione degli art. 12 e degli art. 42 in quanto soggetti ad interpretazioni e valutazioni poco garantiste e trasparenti. Applicare le norme dando seguito agli accordi sottoscritti è l'unico modo per dare un segnale di trasparenza e di pari opportunità al personale. Sull'accordo del 2016 sottoscritto con il sottosegretario Bocci la posizione della Fp Cgil è stata quella di applicarlo ed estenderlo a tutto il personale. Se la politica dovesse presentare eventuali richieste di modifica dell'accordo, queste dovranno essere sottoposte e discusse con le organizzazioni sindacali, se oggi ci troviamo in difficoltà è solo responsabilità dell'Amministrazione che non è stata in grado di prevenire e pianificare le assegnazioni, le mobilità e i trasferimenti temporanei del personale.

Coordinatore Nazionale  
FP CGIL VVF  
**Mauro GIULIANELLA**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro Giulianiella', written over a horizontal red line.