

SCHEDA VALUTATIVA DELL'ISPETTORE  
DEL CORPO NAZIONALE VV.F. SULL'ATTIVITA' SVOLTA  
AI SENSI DELL'ARTICOLO 134 DEL DECRETO LEGISLATIVO 13 OTTOBRE 2005, N. 217

ANNO:	
CENTRO DI RESPONSABILITA' DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE	
COGNOME E NOME	
QUALIFICA	
SEDE	
INCARICHI (*):	

(\*) indicare gli incarichi ricevuti con provvedimento del dirigente, nonché le eventuali unità di personale stabilmente assegnate

Ispettore: \_\_\_\_\_

## RELAZIONE

---

**PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE E INCARICHI ASSEGNATI**

---

La sezione si compone di una scheda generale in cui l'Ispettore illustra le attività svolte, le quali devono essere descritte in forma sintetica, con riferimento agli incarichi assegnati (non superiori a quattro).

PRINCIPALI ATTIVITA' SVOLTE	
1	
2	
3	
4	

Ispettore: \_\_\_\_\_

---

## COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

---

La sezione è finalizzata alla valutazione delle capacità organizzative dell'Ispettore. Sono, quindi, descritti sinteticamente i comportamenti organizzativi in concreto posti in essere con riferimento, in particolare, alla gestione del proprio lavoro e alla capacità di lavorare in gruppo:

---

---

---

---

---

---

DATA

FIRMA DELL'ISPETTORE

---

---

## VALUTAZIONE ANNUALE DA PARTE DEL DIRIGENTE

ANNO:

**PUNTEGGIO ATTRIBUITO** Barrare il punteggio che si vuole attribuire ai due parametri riportati nella colonna orizzontale e verticale e la corrispondente valutazione. La cifra che compare in basso a destra delle lettere maiuscole nella griglia seguente, rappresenta il punteggio complessivo che determina la valutazione.

CAPACITA' DIMOSTRATE E LIVELLO DI RENDIMENTO RAGGIUNTO NELL'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' SVOLTE E DEGLI INCARICHI ASSEGNATI (da 5 a 25 punti)	25	B <sub>30</sub>	B <sub>35</sub>	D <sub>40</sub>	D <sub>45</sub>	O <sub>50</sub>	O <sub>55</sub>	E <sub>60</sub>
	20	S <sub>25</sub>	B <sub>30</sub>	B <sub>35</sub>	D <sub>40</sub>	D <sub>45</sub>	O <sub>50</sub>	O <sub>55</sub>
	15	S <sub>20</sub>	S <sub>25</sub>	B <sub>30</sub>	B <sub>35</sub>	D <sub>40</sub>	D <sub>45</sub>	O <sub>50</sub>
	10	I <sub>15</sub>	S <sub>20</sub>	S <sub>25</sub>	B <sub>30</sub>	B <sub>35</sub>	D <sub>40</sub>	D <sub>45</sub>
	5	I <sub>10</sub>	I <sub>15</sub>	S <sub>20</sub>	S <sub>25</sub>	B <sub>30</sub>	B <sub>35</sub>	D <sub>40</sub>
PUNTI		5	10	15	20	25	30	35
GRIGLIA DI VALUTAZIONE	PUNTI	RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO ALLE ATTIVITA' SVOLTE E AGLI INCARICHI ASSEGNATI (da 5 a 35 punti)						
LEGENDA (La cifra che compare in basso a destra della lettera rappresenta il punteggio complessivo)								
I	Insufficiente			S	Sufficiente			
B	Buono			D	Distinto			
O	Ottimo			E	Eccellente			

## ISTRUZIONI PER L'UTILIZZO DELLA GRIGLIA DI VALUTAZIONE

Il giudizio finale si ottiene dall'incrocio della colonna corrispondente al punteggio assegnato al parametro "RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO ALLE ATTIVITA' SVOLTE E AGLI INCARICHI ASSEGNATI" con la riga corrispondente al punteggio assegnato al parametro "CAPACITA' DIMOSTRATE E LIVELLO DI RENDIMENTO RAGGIUNTO NELL'ESPLETAMENTO DELLE ATTIVITA' SVOLTE E DEGLI INCARICHI ASSEGNATI".

Esempio: se si attribuisce il punteggio di 25 al parametro "RISULTATI RAGGIUNTI..." ed il punteggio di 15 al parametro "CAPACITA' DIMOSTRATE...", la cella corrispondente sarà D<sub>40</sub> = "DISTINTO" con punteggio complessivo pari a 40 punti.

Ispettore: \_\_\_\_\_

Riportare nella tabella il giudizio e il punteggio complessivo risultanti dalla griglia di valutazione di cui alla LEGENDA pag 4	
GIUDIZIO SINTETICO:	
PUNTEGGIO COMPLESSIVO:	/60

DATA

\_\_\_\_\_

FIRMA DEL DIRIGENTE

\_\_\_\_\_

## Notifica del giudizio sintetico complessivo all'Ispettore

DATA

\_\_\_\_\_

FIRMA DELL'ISPETTORE

\_\_\_\_\_

Eventuali osservazioni da parte del valutato:

---

---

---

---

---

Ispettore: \_\_\_\_\_

Descrizione del giudizio valutativo finale		Punti
<b>E</b>	Ha svolto in modo pieno le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi e rendimenti eccellenti. GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: <b>ECCELLENTE</b>	<b>60</b>
<b>O</b>	Ha svolto in modo pieno le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi e rendimenti ottimi. GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: <b>OTTIMO</b>	<b>50-55</b>
<b>D</b>	Ha svolto in modo soddisfacente le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi e rendimenti di livello più che buono. GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: <b>DISTINTO</b>	<b>40-45</b>
<b>B</b>	Ha svolto in modo adeguato le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi che hanno dato luogo a buoni rendimenti. GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: <b>BUONO</b>	<b>30-35</b>
<b>S</b>	Ha svolto con risultati sufficienti le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi che hanno dato luogo a rendimenti accettabili. GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: <b>SUFFICIENTE</b>	<b>20-25</b>
<b>I</b>	Ha svolto con risultati non sufficienti le attività e gli incarichi assegnati con comportamenti organizzativi che hanno dato luogo ad un livello di rendimento non adeguato. GIUDIZIO VALUTATIVO FINALE: <b>INSUFFICIENTE</b>	<b>10-15</b>