



La Busta Paga in Sanità Pubblica

Guida alla lettura



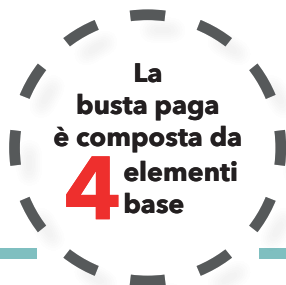
**Chi di noi è in grado di capire bene i “misteri” della busta paga?
Pochi. E allora proviamo a fare qualche passo avanti con questa “mini guida”.**

La Busta Paga

Serve a determinare la retribuzione che spetta al lavoratore per il periodo di lavoro per il quale ha svolto la propria attività per conto del datore di lavoro. Oltre a questo primo aspetto, la busta paga può essere utile per assolvere molte altre funzioni, come ad esempio:

- a rivendicare differenze sull'applicazione del CCNL e Contratto Integrativo oltre ad eventuali accordi sindacali aziendali e/o individuali;
- ad intraprendere azioni legali, come decreti ingiuntivi, ricorsi o insinuazioni al passivo, in caso di fallimento dell'azienda per la quale si è lavorato;
- come elemento propedeutico per la richiesta di un mutuo bancario, o di un finanziamento;
- ai fini pensionistici, qualora ci siano differenze sull'accredito dei contributi Inps.

Mensilmente, con il pagamento dello stipendio, il datore di lavoro, ai sensi dell'art. 38 del CCNL 20.9.2001, deve consegnare al lavoratore un documento, la busta paga, contenente gli elementi che compongono la retribuzione stessa nonché alcune altre informazioni.



**DATI
GENERALI**

Nel riquadro riferito ai dati generali possiamo trovare tutti i dati riferiti all'azienda e al dipendente (dati anagrafici, rapporto di lavoro, qualifica, dati bancari, ecc.)

LIQUIDAZIONE DI SETTEMBRE 2019		
MATRICOLA	CODICE FISCALE	
00100	RSSMRA75L01H501A	
DATA DI NASCITA	DATA ASSUNZIONE	DATA CESSAZIONE
1/07/75	1/01/2001	
POSIZIONE FUNZIONALE/DISCIPLINA O MANSIONE		
CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)		
PERS.INFERM.- INFERMIERE - D2 (ex C)		
(ex art.8 ccnl 20/ R.L. NORMALE Cat. D		
SEDE DI LAVORO		
AZIENDA OSPEDALIERA xxxx		
UNITÀ OPERATIVA xxxx		
MODALITA' DI PAGAMENTO		
paese:IT check:16 cin:V C/C: xxxxxxxxxx		
abi: 06225 - Banca xxxx		
cab: 62770 - xxxxxxxxxx		

Sig.
MARIO ROSSI
VIA ROMA 1 2525



**VOCI FISSE E
RICORRENTI
LORDE**

Sono indicate quelle voci dello stipendio fisse e ricorrenti e la retribuzione mensile lorda al netto del salario accessorio utilizzate per il calcolo della pensione e del TFR.

CODICE VOCE	DESCRIZIONE VOCE	QUANTITA'	IMPORTO UNITARIO	TIPO	IMPORTO	SCADENZA O RIFERIMENTO
100	STIPENDIO TABELLARE			+	1.851,34	
800	IND. VACANZA CONTRATTUALE			+	8,64	
810	ELEMENTO PEREQUATIVO Art.78			+	14,00	
1200	FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE			+	134,57	
2800	IND.PROFESSIONALE SPECIFICA			+	36,15	
5500	IND.SERVIZIO NOTTURNO	24,00	2,73722	+	65,69	2/2019
5600	IND.SERVIZIO FESTIVO	2,00	17,8177	+	35,64	2/2019
6701	PRODUTTIVITA'			+	86,05	4/2019
30200	IND. DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE			+	71,53	
30400	IND.GIORN. SERVIZI SU 3 TURNI	9,00	4,49318	+	40,44	2/2019
30800	IND.GIORN. SERVIZI SU 2 TURNI	4,00	2,06583	+	8,26	2/2019
40000	ARROTONDAMENTO MESE PRECEDENTE			+	,49	

I codici amministrativi relativi alle singole voci stipendiali possono variare da regione a regione e da azienda ad azienda

Le voci “fisse e ricorrenti” più importanti

• ASSEGNO AD PERSONAM

La norma generale prevede che in caso di passaggio di categoria o di livello economico all'interno di una categoria, il dipendente acquisisca il trattamento economico iniziale del nuovo profilo. Qualora il trattamento in godimento della fascia retributiva di appartenenza risulti superiore, il dipendente mantiene, quale “l'assegno ad personam” la differenza tra i due trattamenti che verrà riassorbita con l'acquisizione della fascia retributiva successiva.

• INDENNITÀ DI COORDINAMENTO

È una indennità specifica prevista per il personale appartenente ai profili sanitari e sociali cui sia affidata la funzione di coordinamento.

• INDENNITÀ DI FUNZIONE

È assegnata al personale cui siano attribuite, in relazione ad esigenze di servizio od organizzative, delle funzioni con assunzione diretta di elevata responsabilità, quali direzione di servizi, dipartimenti, uffici o unità organizzative di particolare complessità.

• TREDICESIMA MENSILITÀ

È una mensilità aggiuntiva da corrispondere, di norma, nel mese di dicembre o alla cessazione dal servizio in caso di dimissioni.

• ELEMENTO PEREQUATIVO Art. 78 CCNL 2016-2018

Questo strumento contrattuale è stato introdotto per sterilizzare la perdita del diritto al bonus di 80 euro conseguenza logica dell'aumento strutturale degli stipendi andando così a colpire esclusivamente i redditi più bassi.



• **STIPENDIO BASE/TABELLARI CCNL 2016/2018** (ALCUNE POSIZIONI ECONOMICHE)

Valore attribuito dal CCNL in relazione alla categoria di appartenenza

CATEGORIA	VALORE ANNUO LORDO COMPRENSIVO DI EX INDENNITÀ QUALIFICAZIONE E DI FASCE RETRIBUTIVE (valore annuo per 12 mensilità a cui si aggiunge la tredicesima)	VALORE MENSILE LORDO
Categoria A	17.157,01	1.427,75
Categoria B	18.540,59	1.545,05
Categoria B/BS	19.209,84	1.600,82
Categoria C	21.250,82	1.770,90
Categoria D	23.074,40	1.922,87
Categoria D/DS	24.883,74	2.073,65

• **INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE (IVC)**

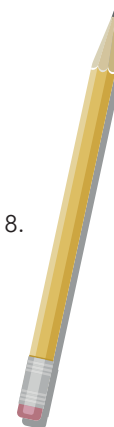
Indennità corrisposta per i periodi di mancato rinnovo contrattuale a seguito della scadenza del CCNL 2016/2018. Riportiamo le cifre relative a una serie di posizioni economiche

A	10,01	B	10,82	BS	11,21	C	12,40	D	13,46	DS	14,52
----------	-------	----------	-------	-----------	-------	----------	-------	----------	-------	-----------	-------

• **INDENNITÀ DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE**

Sono indennità derivanti dal CCNL 1.9.95 corrisposte per 13 mensilità. Sono fisse e determinate secondo la categoria di appartenenza.

A	9,55	B	40,54	BS	9,55	C	71,53	D	71,53	DS	71,53
----------	------	----------	-------	-----------	------	----------	-------	----------	-------	-----------	-------



• RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITÀ (R.I.A.)

La retribuzione individuale di anzianità è stata congelata alla data del 31.12.1986; ciascun dipendente mantiene gli importi maturati a tale data; i nuovi assunti dal 31.12.1986 non maturano più la retribuzione individuale di anzianità.

• FASCIA RETRIBUTIVA SUPERIORE

Valore economico delle fasce retributive attribuite in base alle progressioni economiche orizzontali.

• INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA

Indennità legata alla qualifica di appartenenza. Corrisposta in base al profilo professionale per 12 mensilità.

ALCUNE FIGURE PROFESSIONALI PRESE A TITOLO D'ESEMPIO	VALORE ANNUALE	QUOTA MENSILE
Ausiliario specializzato (ex ausiliario socio san. specializzato)	278,89	23,24
Operatore tecnico coordinatore	483,40	40,29
Infermiere generico e psichiatrico con un anno di corso	764,36	63,70
Infermiere generico e psichiatrico con un anno di corso esperto	764,36	63,70
Collaboratore professionale sanitario: - Infermiere - Inf. pediatrico - Assistente sanitario - Ostetrica - Tecnico sanitario di radiologia medica	433,82 1.239,50	36,15 103,29
Collaboratore professionale sanitario esperto: - Ex op. prof. dir. - infermiere - Inf. ped. - Ass. san. - Ostetrica - Tecnico sanitario di radiologia medica	433,82 1.239,50	36,15 103,29



**VOCI
VARIABILI**

Sono legate a determinate prestazioni lavorative. Non spettano nei periodi di assenza dal servizio ad eccezione delle indennità mensili (ad esempio il rischio radiologico)

5500	IND.SERVIZIO NOTTURNO	24,00	2,73722	+	65,69	2/2019
5600	IND.SERVIZIO FESTIVO	2,00	17,8177	+	35,64	2/2019
6701	PRODUTTIVITA'			+	86,05	4/2019
30200	IND. DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE			+	71,53	
30400	IND.GIORN. SERVIZI SU 3 TURNI	9,00	4,49318	+	40,44	2/2019
30800	IND.GIORN. SERVIZI SU 2 TURNI	4,00	2,06583	+	8,26	2/2019
40000	ARROTONDAMENTO MESE PRECEDENTE			+	,49	

Le voci "variabili" più importanti

• LAVORO STRAORDINARIO FERIALE

Importo spettante per lavoro straordinario effettuato in ore diurne (dalle ore 6 alle ore 22) in giorni feriali.

Si calcola incrementando del 15% la paga oraria lorda. Esempi:

A	10,54	B	11,39	BS	11,80	C	13,05	D	14,17	DS	15,29
----------	-------	----------	-------	-----------	-------	----------	-------	----------	-------	-----------	-------

• LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO O FESTIVO

Importo spettante per lavoro straordinario effettuato in ore notturne feriali (dalle ore 22 alle ore 6) o in giorni festivi. Si calcola incrementando del 30% la paga oraria lorda. Esempi:

A	11,91	B	12,88	BS	13,34	C	14,76	D	16,02	DS	17,28
----------	-------	----------	-------	-----------	-------	----------	-------	----------	-------	-----------	-------

• LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO FESTIVO

Importo spettante per lavoro straordinario effettuato nelle ore notturne dei giorni festivi. Si calcola incrementando del 50% la paga oraria lorda. Esempi:

A	13,75	B	14,86	BS	15,39	C	17,03	D	18,49	DS	19,94
----------	-------	----------	-------	-----------	-------	----------	-------	----------	-------	-----------	-------

• INDENNITÀ NOTTURNA ORARIA

Spetta al personale dipendente, anche non turnista, che svolga l'orario ordinario di lavoro durante le ore notturne. L'indennità è pari (per tutti) a € 2,74 per ogni ora di servizio prestata tra le ore 22 e le ore 6.

• INDENNITÀ PER TURNO FESTIVO

Per il servizio di turno prestato il giorno festivo compete un'indennità di € 17,82 se le prestazioni fornite sono di durata superiore alla metà dell'orario di turno, ridotta a € 8,91 se le prestazioni sono di durata pari o inferiore alla metà dell'orario anzidetto, con un minimo di due ore.

• INDENNITÀ TURNO SULLE 12 ORE

Spetta un'indennità giornaliera di € 2,07 ai lavoratori di tutti i ruoli operanti in servizi articolati su 12 ore.

• TURNO DI PRONTA DISPONIBILITÀ:

Il servizio di pronta disponibilità dà diritto ad un'indennità nella misura di € 20,66 per ogni 12 ore.

• INDENNITÀ TURNO SULLE 24 ORE:

Al personale del ruolo sanitario, Bs, C, D, Ds, operante in servizi articolati su tre turni, compete l'indennità giornaliera di € 4,49; presupposto per la corresponsione è il fatto che ci sia effettiva turnazione del personale sui tre turni.

• INDENNITÀ GIORNALIERA:

Al personale infermieristico compete, per ogni giornata di servizio effettivo prestato nelle terapie intensive e nelle sale operatorie, nelle terapie sub-intensive e nei servizi di nefrologia e dialisi, un'indennità giornaliera di € 4,13.

**TRATTENUTE
FISCALI E
PREVIDENZIALI**

Sia gli imponibili previdenziali che quelli fiscali sono importi presunti indispensabili per il calcolo delle ritenute. A fine anno l'Azienda effettua un conguaglio sulle somme complessivamente erogate a titolo di reddito da lavoro dipendente.

56700	CONTRIBUTO SINDACALE FP CGIL				-	18,51	
56800	MENSA		9,00	1,03291	-	9,30	2/2019
59000	DIM. RETRIB. UTILE T.F.R				-	42,04	
59400	RIT. CPDEL 8,85% (FISSE)				-	186,05	
59403	RIT. CPDEL 0,35% F. CREDITO				-	8,23	
59900	RIT. IRPF NETTA				-	361,96	
78700	ADDIZION.REGIONALE IRPEF				-	31,89	2018
80700	ADDIZIONALE COMUNALE IRPEF				-	14,77	2018
80701	ACCONTO ADDIZIONALE COMUNALE IRPEF				-	7,60	2019
84100	RIT. CPDEL 8,85% (ACCESSORIE)				-	22,13	
87100	IMPON.CPDEL - INTEGRAZIONE	250,08			*		
90800	RETRIB.UTILE AL T.F.R.	2.102,23			*		
94800	IMPON. C.P.D.E.L.	2.102,23			*		
94803	IMPONIBILE CPDEL 0,35% F.C	2.352,31			*		
95300	IMPON. I.R.P.F.	2.093,86			*		
95302	DETRAZIONI D'IMPOSTA	153,38			*		
95340	Reddito annuo presunto	28.631,83			*		
PROGRESSIVO IRPEF		CORRENTE	ARRETRATO	DEDUZIONI IMP./DETRAZIONI IRPEF		DEL MESE	PROGRESSIVO
- Imponibile		8.698,28		- Detraz. per reddito		92,30	354,64
- Redditi assim				- Detraz. per carichi di famiglia			
- Ritenute		1.552,38		- Coniuge			
- Aliquota Media		17,85	24,85	- Figli N. 2		61,08	241,52
				- Altri Fam. N.			
				- Detraz. per Oneri			

Le “trattenute” più importanti

• TRATTENUTE ADDIZIONALI LOCALI

1. **Addizionale Irpef regionale:** nella misura base dell'1,23% che ciascuna Regione con propria legge può aumentare o diminuire.
2. **Addizionale Irpef comunale:** nel limite massimo dello 0,8%. L'applicazione dell'addizionale e l'individuazione della percentuale di aliquota è stabilita dai singoli Comuni.

• RITENUTA INADEL TFS

Ritenuta INADEL per il trattamento di fine servizio (TFS) pari al 2,50% sull'80% delle voci fisse e ricorrenti. La ritenuta è operata ai dipendenti già in servizio il 31/12/2000. I dipendenti assunti dall'1/1/2001 sono in regime di Tfr (tratt. fine rapporto).

• RITENUTE CPDEL

Ritenute per la pensione/prestiti rispettivamente dell'8,85% e dello 0,35% su tutte le voci stipendiali.

• IMPOSTA FISCALE ORDINARIA LORDA

Imposta fiscale ordinaria lorda (sugli emolumenti erogati viene applicata l'Irpef con aliquote diversificate a seconda della fascia di reddito).

• DETRAZIONI

Detrazioni per figli e detrazioni per lavoro dipendente (si tratta di detrazioni che vanno a diminuire l'imposta da pagare e si riferiscono al carico di famiglia e al lavoro dipendente / il valore delle detrazioni è diversificato a seconda del reddito familiare complessivo).

• CONTRIBUTO PREVIDENZA COMPLEMENTARE DIPENDENTE E DATORE DI LAVORO

È l'importo versato dal dipendente iscritto al fondo Perseo/Sirio, corrispondente di norma all'1% calcolato sul 100% della retribuzione utile al TFR.

Si ricorda inoltre che questa quota è anche deducibile dal reddito imponibile fino a 5.164,57 €

• IMPOSTA NETTA

Sul **lordo degli emolumenti** erogati si tolgono i contributi per gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico del lavoratore e si ottiene l'**imponibile fiscale**.

All'imponibile fiscale si applicano le trattenute degli scaglioni Irpef e otteniamo l'imposta lorda. Dall'**imposta lorda** togliamo le detrazioni per lavoro dipendente, per coniuge, figli e familiari a carico ed otteniamo l'**imposta netta**. Dall'imponibile fiscale si detrae l'imposta netta. Si aggiungono gli assegni per nucleo familiare se spettanti ed otteniamo la **retribuzione netta**.

FASCIA DI REDDITO	ALIQUOTA	IMPORTO ANNUO
Fino a 15.000 euro	23%	€ 3.450
Da € 15.000,01 a € 28.000,00	27%	€ 3.450 + 27% di quanto eccede € 15.000,01
Da € 28.000,01 a € 55.000,00	38%	€ 6.960 + 38% di quanto eccede € 28.000,01
Da € 55.000,01 a € 75.000,00	41%	€ 17.220 + 41% di quanto eccede € 55.000,01
Oltre € 75.000,01	43%	€ 25.420 + 43% di quanto eccede € 75.000,01



ABC dei Diritti APP

Oltre 3000 contenuti sempre aggiornati e un esperto a tua disposizione sui temi del lavoro, della cittadinanza e molto altro.

Scaricala da:



Per saperne di più

Se siete interessati a conoscere più a fondo questi ed altri aspetti della Busta Paga, rivolgetevi alle rappresentanze sindacali Cgil in azienda e alle sedi Cgil Funzione Pubblica territoriale.

