



TELELAVORO: OPPORTUNITA' PER TUTTI?

Il telelavoro è uno strumento già da anni in uso presso altre Amministrazioni, soprattutto al fine di garantire, a quelle lavoratrici e a quei lavoratori con situazioni di particolare disagio, di poter conciliare la propria situazione personale con le esigenze lavorative.

Abbiamo già avuto modo di evidenziare come questa Amministrazione non si dimostri sensibile a questo particolare aspetto (conciliazione vita personale e lavorativa) e chiediamo, ora, l'attivazione di un tavolo per poter finalmente chiudere a breve un accordo nazionale e dare avvio all'utilizzo di questo strumento anche nell'INL.

Ci risulta, peraltro, da note della stessa Amministrazione, che alcuni progetti di telelavoro siano stati già attivati presso la sede Centrale. Quello che noi chiediamo è che siano date **pari opportunità a tutti i dipendenti dell'INL, a qualunque Sede appartengano**, perché così come possono esserci situazioni di disagio presso la Sede centrale, allo stesso modo ce ne saranno di certo altre, presso sedi territoriali, e non possiamo accettare discriminazioni fra eguali situazioni.

Come su molte altre questioni, quello che manca è un **quadro di regole chiaro e comune a tutti**, che garantisca eguale trattamento e parità di accesso a tutti i lavoratori dell'INL.

Chiediamo, quindi, con urgenza, la convocazione di un tavolo per avviare la discussione sull'argomento.

Roma, 3 settembre 2019

Il Coordinatore nazionale FP CGIL INL

Matteo Ariano