

Accordo Integrativo concernente i criteri generali per la concessione di benefici di natura
assistenziale e sociale in favore dei dipendenti
(ART. 80 CCNL – comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018)

RISORSE ANNO 2019

I rappresentanti dell'Amministrazione, i rappresentanti della RSU e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria si incontrano il giorno 14 ottobre 2019 alle ore 14.00, presso la Sala Comila sito al piano terra della sede di Via Flavia n. 6

Sono presenti per l'Amministrazione

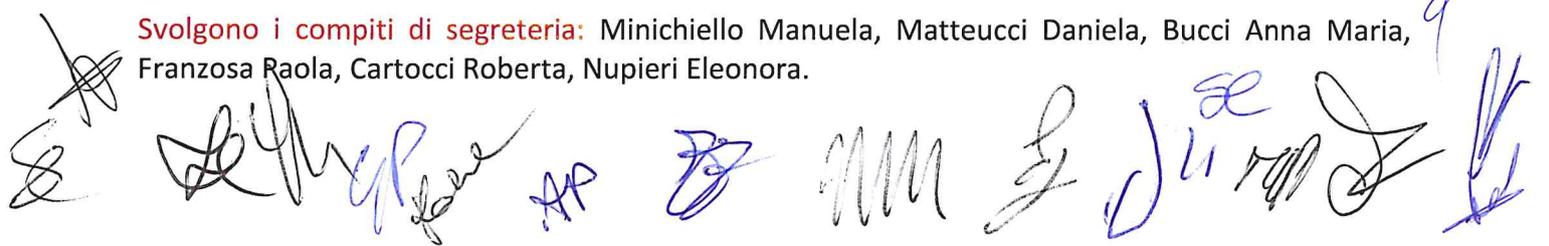
| | |
|--------------------------|--|
| Dott.ssa Stefania CRESTI | Direttore Generale della Direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio – UPD |
| Dott.ssa Emanuela CIGALA | Dirigente della divisione II della Direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio - UPD |
| Dott.ssa Susanna ZELLER | Dirigente della divisione I della Direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio - UPD |

Sono presenti per OO.SS. Territoriali

CGIL FP Roma e Lazio: Ferradino Francesca
CISL FP Roma Capitale – Rieti: Sozzi Marco
UIL PA Roma e Lazio: Casali Ilaria, Cataldi Paolo, Rotili Dora
FED. CONFSAL UNSA: Giovannetti Gian Maria
FEDERAZIONE INTESA FP: assente
FLP: Mioni Carla

Sono presenti per la RSU: Cocco Sabrina, Delfini Simona, Di Pietro Marco, Grimaldi Orlando, Insidioso Monda Alessandra, Leone Gaetano, Pafi Isabella, Palumbo Giuseppe, Pone Alessandra, Sabani Claudio, Matarazzo Maurizio

Svolgono i compiti di segreteria: Minichiello Manuela, Matteucci Daniela, Bucci Anna Maria, Franzosa Paola, Cartocci Roberta, Nupieri Eleonora.



1. PREMESSA

Il tema del welfare all'interno della pubblica amministrazione trova nuova linfa con l'art. 80 del CCNL – comparto Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018, che definisce, ampliandole, le macroaree delle prestazioni integrative in favore del dipendente e prevede che, in sede di contrattazione integrativa ex art. 7, comma 6, sia definita la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:

1. iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
2. supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
3. contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
4. prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
5. polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

2. RISORSE ASSEGNATE AL WELFARE INTEGRATIVO

Preliminarmente l'Amministrazione informa le OO.SS. che nel **bilancio 2019** del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali lo stanziamento del **Cap. 1612/1 "Provvidenze a favore del personale in servizio, di quello cessato dal servizio e delle loro famiglie"** è pari a **39.853,00 Euro**.

Nell'anno 2019 saranno destinate al welfare integrativo di cui al precedente art. 80 del vigente CCNL esclusivamente le risorse del Capitolo 1612/1.

3. INDIVIDUAZIONE DEGLI INTERVENTI A FAVORE DEL PERSONALE

Considerati i costi stimati per integrare l'attuale sistema dei sussidi con la costituzione di una struttura di welfare che fornisca concretamente ai dipendenti una serie di servizi alla persona (assicurazioni e convenzioni sanitarie), nonché i tempi di definizione dei relativi accordi, per l'anno 2019 le finalità di cui all'art. 80 del vigente CCNL saranno realizzate attraverso erogazioni in denaro per interventi assistenziali individuali.

4. DEFINIZIONE DEI CRITERI PER L'EROGAZIONE DELLE PROVVIDENZE

1. Le risorse disponibili sul capitolo n. 1612/1 del bilancio 2019 sono destinate alle provvidenze economiche a favore dei dipendenti secondo i criteri di cui alla circolare n. 25 del 27 luglio 2016, integrati e modificati come segue:

- valorizzazione della nascita di un figlio;
- i contributi saranno erogati tenendo conto della situazione economica del nucleo familiare dei richiedenti come risultante dalla certificazione ISEE, senza soglia di ammissione;
- facilitazione per i redditi con certificazione ISEE inferiori ai 15.000 euro all'accesso al beneficio semplificando la documentazione delle spese, considerato che con redditi di tale entità le spese cui far fronte riguardano soprattutto i beni di prima necessità.

2. Il limite massimo della quota individuale non può superare Euro 2.000,00;

3. Qualora le risorse stanziare sul Capitolo 1612/1 siano insufficienti a soddisfare tutte le domande presentate, sarà predisposta una graduatoria in ordine crescente rispetto al valore ISEE del nucleo familiare e l'importo erogato a ciascun richiedente sarà riproporzionato secondo la tabella seguente:

A series of handwritten signatures and initials in blue ink, including the letters 'AP' and a small number '2'.

| | |
|-------------------------------|----------------|
| Fino a Euro 18.000,00 | Intero importo |
| Da Euro 18.001,00 a 25.000,00 | 90% |
| Da Euro 25.001,00 a 35.000,00 | 80% |
| Da Euro 35.001,00 a 45.000,00 | 70% |
| Da Euro 45.001,00 a 55.000,00 | 60% |
| Da Euro 55.001,00 a 65.000,00 | 50% |

Resta fermo che nell'eventualità in cui, in esito a tale distribuzione, il fondo risulti incapiente, i contributi saranno erogati con priorità a partire dallo scaglione più basso.

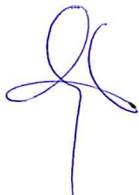
4. I termini di presentazione delle domande sono riaperti fino al 4 novembre. In esito alla conclusione della procedura, le eventuali risorse residue saranno distribuite proporzionalmente, secondo le percentuali indicate nella tabella di cui al comma 3.

5. Il presente accordo si applica a tutto il personale in servizio al momento di presentazione della domanda a valere sulle spese sostenute nel 2018 e 2019, eccezion fatta per quelle liquidate nel 2018.

PER L'AMMINISTRAZIONE







PER LE OO.SS. TERRITORIALI

CGIL FP Roma e Lazio 

CISL FP Roma Capitale – Rieti 

UIL PA Roma e Lazio 

Federazione Intesa FP

Federazione CONFSAI UNSA 

FLP 

PER LA RSU 



