



PROGRESSIONI ECONOMICHE PER IL 50% DEL PERSONALE ALTRO OBIETTIVO RAGGIUNTO!

Oggi, 4 ottobre 2019, con la sottoscrizione dell'Addendum all'accordo per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), è stato raggiunto un altro obiettivo che c'eravamo prefissati: **progressioni economiche per il 50% DEL PERSONALE nell'anno 2019.**

Eravamo a conoscenza da tempo che l'Amministrazione fosse riuscita a reperire ulteriori risorse a tal fine, ma solo dopo la certificazione del Collegio dei Revisori e a seguito **delle nostre continue e pressanti sollecitazioni**, oggi l'accordo è **STATO DEFINITIVAMENTE SOTTOSCRITTO.**

Ci teniamo a ribadire che questo è stato da sempre uno dei nostri principali obiettivi, insieme all'indennità incentivante da distribuire in favore di tutto il personale impegnato nei progetti attivati dagli uffici e la riqualificazione di **tutto il personale nell'arco dei prossimi due anni.**

In merito al **Fondo 2018** è stata firmata una nota a verbale per **apportare modifiche correttive**: refusi a parte, è stata **aggiunta la causale di assenza/presenza - codice FEST**, ovvero **festività soppresse**, che risultava mancante e **segnalato dalle scriventi.**

Infine, per i **quiz delle Alte Professionalità e delle PEO** abbiamo chiesto all'Amministrazione la loro pubblicazione anche in un altro formato, **con le 4 risposte casuali**, in modo che **il personale possa esercitarsi e non solo memorizzare.** Con l'occasione, abbiamo anche segnalato difficoltà da parte del **personale ipovedente** a leggere in sintesi vocale la versione pdf dei quiz e le esigenze del **personale audioleso** che necessita di un interprete del linguaggio dei segni.

SOLO QUANDO SI È DETERMINATI E UNITI SI OTTENGONO RISULTATI!

Roma, 4 ottobre 2019

S. Di Folco F. Amidani U. Cafiero A. Benedetti F. Stefanangeli