



Roma 11 ottobre 2019

Alle strutture Regionali e Territoriali Fp Cgil

## FRD 2018, la caparbiazza della FP CGIL migliora le determinazioni del MEF

A seguito dell'accordo sul FRD 2018 sottoscritto definitivamente il \_\_2 ottobre \_\_ scorso l'amministrazione ha emanato la circolare applicativa con particolare riferimento alle assenze parificate alle presenze in servizio ai fini del pagamento dei compensi legati alla performance organizzativa.

Fermo restando il giudizio già espresso sull'accordo che, ripetiamo qui, abbiamo sottoscritto responsabilmente al fine di permettere il pagamento delle spettanze al personale in tempi rapidi e comunque entro il corrente anno 2019 permanendo la nostra critica sul fatto che questa amministrazione, con interpretazione singolare del CCNL 2016/2018, ha impedito la definizione di criteri puntuali e esaustivi per la determinazione dei compensi spettanti al personale e rimarcando che la circolare rimane un atto unilaterale dell'amministrazione, ci teniamo a mettere in evidenza come nell'incontro cui abbiamo partecipato lo scorso 8 ottobre convocato ai fini dell'informativa alle organizzazioni sindacali l'amministrazione ha accolto molte nostre richieste di modifica, sia per aumentare da 36 a 45 i giorni di franchigia di alcune tipologie di assenze prima di considerarle utili alla eventuale riduzione dei compensi individuali sia per cancellare alcune tipologie di assenze penalizzanti incluse nella bozza di circolare originale.

È il caso ad esempio delle assenze per .chi usufruisce della legge 104 per familiari, per tutelare il diritto alla salute malattia e proroga per causa di servizio o terapie salvavita, day hospital.

Chiediamo a questo punto all'amministrazione di accelerare i tempi di concreta erogazione dei compensi al personale nel rispetto dell'obiettivo di corrispondere entro il corrente anno.

Così come ribadiamo la nostra richiesta di modificare l'approccio fin qui tenuto dall'amministrazione per le contrattazioni del FRD per i prossimi anni in modo da portare anche il MEF nell'albero delle amministrazioni centrali dello Stato che, applicando il nuovo CCNL delle Funzioni Centrali, permetta la piena esigibilità della contrattazione integrativa e decentrata.

Fp Cgil Nazionale  
Americo Fimiani