



Al Segretario generale della Corte dei conti  
Cons. Franco MASSI

Al Vice Segretario generale  
Cons. Saverio GALASSO

Al Dirigente Generale delle Risorse Umane  
Dott. Pasquale Le NOCI

e p.c. All'Ufficio Relazioni Sindacali

**Oggetto: Banche dati quiz PEO. Problematiche sollevate dal personale.  
Richiesta urgente di incontro.**

A seguito della pubblicazione dei quiz per le Progressioni Economiche Orizzontali, avvenuta in data 11 ottobre u.s., con la presente, le scriventi Organizzazioni Sindacali **firmatarie dell'Accordo sulle PEO e dell'Addendum**, intendono segnalare alle SS.LL. che gli stessi, così come più volte ribadito in sede di contrattazione, sarebbero dovuti provenire da un bacino diverso da quello delle Alte Professionalità. **Sembrebbe, invece, che a seguito di una prima lettura, i quiz, di particolare ed elevata difficoltà e, in alcuni casi, non perfettamente in linea con le attività condotte dall'Istituto, siano stati estrapolati dallo stesso data base tanto per il personale di Area III, quanto per quello appartenente alle Aree I e II.**

In particolare, con riferimento ai **quiz sulle funzioni ed organizzazione dell'Istituto**, le scriventi evidenziano **la presenza di domande non pertinenti e riguardanti altre materie** delle quali possiamo fornire l'elenco e le grandi difficoltà, **in assenza di uno specifico corso di formazione, del personale di area I e II, quotidianamente adibito a funzioni di amministrazione attiva e/o di supporto (autisti, portieri, ausiliari, centralinisti, addetti all'archivio, al fotolitografico, all'ufficio corrispondenza, in attività di segreteria degli uffici sia presso i SAUR, sia presso il Segretariato generale, ecc.)**.

Appare necessario, pertanto, ad avviso di queste OO.SS. **un URGENTE intervento presso la società esterna, affinché i quiz nel più breve tempo possibile siano sostituiti con altrettanti di minore difficoltà e pertinenti. In alternativa, in considerazione dell'esiguità dei tempi di pubblicazione degli stessi, e anche al fine di ridurre il malumore dei lavoratori, evitando il possibile contenzioso che possa pregiudicare l'esito finale delle procedure di riqualificazione, si propone di ridurre l'incidenza delle percentuali di quiz tra i due ambiti Cultura generale e Funzioni istituzionali e di valutare, altresì, la possibilità di suddividere i quiz nel questionario di esame per materia nonché l'opportunità di ridurre il numero delle risposte per ciascuna domanda da 4 a 3.**

Alla luce di quanto rappresentato, si chiede inoltre alle SS.LL. di **valutare anche le eventuali responsabilità della società incaricata di predisporre i data base, che ad avviso delle scriventi sembrerebbe non aver portato avanti il lavoro commissionato in linea con aspettative dell'Amministrazione e del personale tutto.**

Le scriventi, in conclusione, chiedono **un urgentissimo incontro** al fine di affrontare tutte le problematiche sollevate dal personale ed individuare possibili soluzioni condivise.

Cordiali saluti

Roma, 16 ottobre 2019

**S. Di Folco   F. Amidani   U. Cafiero   A. Benedetti   F. Stefanangeli**