



Senza trasparenza non c'è fiducia

L'Agenzia nel corso dell'ultimo incontro ha comunicato alle Organizzazioni sindacali l'intenzione di utilizzare un risparmio di gestione quantificato in 100mila euro, per riconoscere somme una tantum - a titolo di premio - ad una parte del personale impiegatizio e quadro delle Strutture operative.

Sul punto, al momento, ci limitiamo a due semplici considerazioni:

- l'Agenzia ha perso l'occasione di **riconoscere al personale lo sforzo messo in atto per concretizzare l'ambizioso programma di vendite straordinarie** di immobili pubblici. Attività, è bene evidenziarlo, che ha coinvolto tutte le Strutture e quindi, direttamente o indirettamente, tutto il personale;
- l'informativa offerta nel corso della convocazione sindacale **non ha consentito di avere contezza**, aldilà della somma complessiva destinata al sistema premiante individuale, **dei criteri di valutazione del "merito"**.

Ci aspettiamo, a questo punto, che l'Agenzia, per tutte le sue articolazioni, convochi le riunioni del personale per illustrare modalità e criteri di valutazione delle performance individuali, sottolineando come senza l'opportuna e necessaria trasparenza non sarà possibile per nessuno valutare il rispetto del CCNL in tema di imparzialità, equità complessiva in relazione alle pari opportunità, alla non discriminazione ed alla collocazione organizzativa/professionale e territoriale dei lavoratori.

Roma, 17 ottobre 2019

Il Coordinamento Nazionale
FP CGIL Agenzia del Demanio