



Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

Il caos del sistema di valutazione

In questi giorni sono state notificate le valutazioni individuali ai colleghi delle Dogane e dei Monopoli, valutazioni che, come noto, pur riguardando tutto il personale sono in particolare utili alla determinazione delle graduatorie per i colleghi che partecipano alle procedure di passaggio economico 2019, anche se - è bene ricordarlo - in realtà non avranno alcun peso sull'esito delle graduatorie stesse.

Come era prevedibile e come abbiamo sempre sostenuto in tutte le sedi, sono immediatamente apparsi chiari i nodi di un Sistema, adottato autonomamente dall'Agenzia nel 2014, che conteneva evidenti criticità proprio per la genericità delle procedure e per la carenza di regole omogenee e di salvaguardie per il personale, carenze che avrebbero prodotto il rischio concreto di trasformarsi in valutazioni discrezionali da parte dei dirigenti.

Avevamo dunque ragione: la cosiddetta "omogeneizzazione" delle valutazioni che avrebbe dovuto precedere l'invio delle schede, è stata, a nostro avviso, solo una operazione di facciata proprio perché non ha evitato evidentemente il prodursi di logiche punitive e discriminatorie.

Chiaramente i colleghi che ritenessero di essere stati valutati in modo "erroneo" potranno attivare la richiesta di riesame tramite contraddittorio, per il quale tutti i nostri responsabili sindacali forniranno la massima assistenza ai colleghi.

Tuttavia non è questo il punto.

Il punto è che, come peraltro abbiamo dichiarato formalmente alla Amministrazione, con l'entrata in vigore del CCNL Funzioni Centrali, diventa del tutto inutilizzabile un sistema di valutazione i cui criteri non siano stati concordati tra le parti e, dunque, quel sistema non potrà essere adottato, nella contrattazione integrativa sul Fondo 2018/2019, per riconoscere incentivi legati alla performance individuale.

Tanto è vero che il confronto, in atto in questi giorni con l'Agenzia per definire il "nuovo sistema di valutazione" - confronto che dovrà introdurre criteri trasparenti, equilibrati e leggibili oltre che tutele per il personale nella fase conciliativa - sarà attivato dal 2020.

21 ottobre 2019

FPCGIL
Iervolino

CISLFP
Fanfani

UILPA
Procopio

CONFSAL/Unsa
Veltri