



Sottoscritta finalmente al MIUR l'ipotesi di accordo per il FRD 2018

Oggi 7 novembre 2019, abbiamo finalmente sottoscritto l'accordo per la destinazione del Fondo Risorse Decentrate del 2018 a seguito di una lunga trattativa con l'Amministrazione che, da giugno 2019, aveva sospeso le relazioni sindacali, durante i mesi estivi, per effetto della Riorganizzazione del MIUR.

L'amministrazione ha recepito alcune modifiche al testo che ci era stato consegnato durante lo scorso incontro e che già conteneva alcuni dei punti sui quali era già stata trovata una convergenza di massima.

Vengono confermate le modalità utilizzate per il FRD 2017 per definire la retribuzione correlata alla performance organizzativa ed individuale, l'utilizzo dei sei criteri di valutazione e del range 0,60 - 3,00.

La buona notizia è sicuramente data dall'aumento dell'ammontare delle risorse destinate alla retribuzione dei trattamenti accessori del personale che passa dai 4.594.314,39 del FRD 2017 a 10.195.366,46 del FRD 2018.

Il punto di sintesi sulla applicazione dell'art. 78 del CCNL 2016-2018 relativo alla maggiorazione del premio individuale è stato raggiunto con l'individuazione di un range di destinatari della maggiorazione tra il 5% e il 20% per coloro che abbiano conseguito la valutazione massima. Alla contrattazione di sede saranno destinate le risorse per la performance individuale, pari al 50% delle complessive risorse destinate alla performance. La contrattazione di sede individuerà, all'interno del range definito a livello nazionale, la percentuale dei destinatari della maggiorazione per la specifica sede di contrattazione.

E' importante sottolineare che nella trattativa si è raggiunto l'accordo nell'applicare il premio individuale, garantendo sia un'equa distribuzione delle risorse alla generalità dei dipendenti, sia l'individuazione di una modalità che non imponga di limitare le valutazioni massime al numero di maggiorazioni attribuibili.

L'ipotesi di accordo prevede poi un incremento della misura dell'indennità di turnazione festiva/notturna, festiva/notturna/infrasettimanale e sana la mancata corresponsione del compenso relativo alla produttività per l'attività svolta negli anni 2016 e 2017 dal personale proveniente dall'ex Corpo Forestale dello Stato e dagli Enti di Area Vasta (EAV), (nello specifico provenienti dall'ex ENIT e dalle ex Amministrazioni provinciali), transitato per mobilità nei ruoli del MIUR. Detto personale dal 2018 rientra stabilmente nella distribuzione dei trattamenti accessori del personale del MIUR.

Il testo sottoscritto dovrà ora essere sottoposta all'approvazione degli organi di controllo per poi procedere alla firma definitiva.

Trattandosi del primo accordo contenente la disciplina del CCNL 2016-2018 abbiamo poi sottoscritto una dichiarazione congiunta nella quale si prevede di tenere conto degli esiti

della prima applicazione dell'art.78 per poi eventualmente rimodularne i criteri alla prossima contrattazione.

Come FP CGIL, CISL FP e UIL PA, esprimiamo soddisfazione per la chiusura di questo accordo che, sebbene con enorme ritardo, consentirà di procedere al pagamento delle spettanze ai lavoratori del MIUR.

Nostro impegno è riprendere immediatamente il confronto con l'Amministrazione per tutti gli altri temi ancora in sospeso a partire dall'accordo sul FRD 2019, al CCNI triennale, alla prosecuzione delle progressioni economiche e all'avvio delle progressioni verticali.

Roma, 08 novembre 2019

FP CGIL
Anna Andreoli /Roberta Sorace

CISL FP
Michele Cavo

UILPA
Alessandra Prece