

**10 October 2019, ITUH, Room B, Brussels**

### **53rd meeting of the Standing Committee on Local and Regional Government**

Il comitato ha aperto i suoi lavori con una commemorazione di Arnaud Mellaerts, un membro impegnato e attivo del comitato della CGT - Francia recentemente scomparso.

Sono stati eletti all'unanimità Mads Samsing di HK / Kommunal come presidente del comitato e Ángeles Villaverde Ruibal di FeSP-UGT come vicepresidente.

*Per presentarsi Mads ha scelto tre parole chiave:*

- *Influenza (forza per migliorare condizioni dei lavoratori, va applicato pilastro europeo per diritti sociali e serve pressioni su istituzioni)*
- *Solidarietà (per portare in alto le condizioni del lavoro anche dove ci sono meno diritti)*
- *Imparare tra noi (condividere pratiche positive e valorizzare dialogo sociale con parti datoriali)*

*Come vice unica candidatura finora arrivata è Angeles poi per il secondo vice si aspetta il comitato di marzo. Per presentarsi Angeles ha parlato del suo sindacato, che ha 103 anni ed è il più grande in Spagna e della sua attività lavorativa iniziale nella scuola.*

E' stato adottato il Programma di azioni 2019-2024, che implementerà il programma di azioni adottato al congresso di Dublino. Le aree chiave di lavoro saranno la resistenza alla privatizzazione e alle esternalizzazioni, la difesa di servizi pubblici di qualità, insieme alla prosecuzione del lavoro sulla digitalizzazione e la transizione digitale per i governi locali e l'approfondimento delle discussioni sull'organizzazione dell'orario di lavoro.

Dopo il congresso si apre fase nuova e vanno applicate le decisioni assunte, il programma di lavoro traduce i documenti congressuali e li rende operativi. La parità di genere sarà tema trasversale. Il dialogo sociale è inteso come modo di conseguire le cose, per tradurre ambizioni interne in esterne.

**Approfondimento: Digitalizzazione**

Il tema è centrale per il futuro del lavoro nei prossimi anni per le professioni e i settori che Epsu copre. La chiave è usare la contrattazione collettiva per coniugare i nuovi diritti digitali e la transizione in atto. E' previsto un investimento strutturale della federazione sullo strumento con cui gestiamo tale transizione digitale, ovvero la contrattazione collettiva. Dobbiamo far girare gli impianti contrattuali più significativi che sono stati sottoscritti. Sono in corso seminari di approfondimento e nel 2020 ci sarà la conferenza finale sul tema. Con nuove tecnologie e automazione si producono maggiori profitti o maggiori risparmi. Quando verranno finalmente valorizzati i lavoratori? Questo è il focus, altrimenti lavoriamo solo su conseguenze del processo di innovazione. Guardiamo invece ai frutti e al ruolo dei lavoratori dentro la transizione.

**Le 11 priorità globali per il settore LRG di PSI**

1. Lotta contro la privatizzazione – Promozione rimunicipalizzazioni
2. Promuovere e difendere i diritti sindacali
3. Organizzazione e insediamento
4. Combattere l'austerità e promuovere la giustizia fiscale
5. Competenze, rafforzamento delle capacità e professionalizzazione dei lavoratori LRG
6. Condizioni di lavoro
7. Lotta contro il lavoro precario, esternalizzazione e stipendi bassi
8. Digitalizzazione
9. Ruolo dei sindacati di LRG nel disastro climatico
10. Migranti ed emergenza dei rifugiati
11. Parità di genere, non discriminazione e tutela della disabilità nel settore