



## A TUTTO IL PERSONALE

Il giorno 12 novembre 2019 le OO.SS. hanno incontrato la delegazione trattante di Sport e Salute S.p.A. in merito al contratto di servizio di recente sottoscritto tra quest'ultima ed il CONI Ente.

La delegazione trattante ci ha informato che le parti hanno raggiunto un accordo, immaginiamo, in merito alle necessità operative ed economiche di entrambi per poter proseguire nella "rivoluzione" dello Sport in Italia.

Nessun documento ci è stato consegnato. E ciò, adducendo tesi sulla riservatezza dei contenuti e/o motivi di privacy e sottolineando la necessità che entrambi gli attori fossero d'accordo sulla consegna del contratto di servizio che, nella sostanza, si traduce in un nulla di fatto.

Lo abbiamo detto al tavolo e lo ribadiamo con forza: nonostante l'informazione fornitaci dal capo del personale sia stata chiara e diretta, in assenza di documentazione una valutazione seria ed approfondita degli impatti organizzativi e delle ricadute sul personale è un esercizio più da indovini che da rappresentanti dei lavoratori.

La soluzione che le parti hanno individuato per la gestione delle proprie esigenze è stata individuata nell'AVVALIMENTO, così come richiamato all'art. 8, c 1 della legge 178/2002 (riassetto del CONI), quale modello nato nella pubblica Amministrazione che consente, in buona sostanza, di "prestare" ad altra pubblica Amministrazione gli uffici utili al raggiungimento dei suoi obiettivi.

Il principio sopra esposto è stato mutuato nel contratto di servizio, che prevede due modalità di AVVALIMENTO; la prima è "TOTALE" ovvero l'intero ufficio, le sue funzioni e tutto il personale sono "prestate" in toto a CONI Ente; la seconda modalità è "PARZIALE" ovvero quote dell'ufficio, delle sue funzioni e del personale sono "prestate" a CONI Ente.

Il personale resta a Sport e Salute S.p.A., anche, per quanto concerne il rapporto gerarchico e disciplinare.

Il contratto di servizio prevede l'istituzione di un c.d. "Comitato di gestione" per quelle attività sulle quali non si è trovato un accordo e che quindi saranno oggetto, man mano, di verifiche e accordi ad hoc su temi quali il marketing, le attività sportive sul territorio, i dati e le statistiche delle attività sportive e altro.

*Fin qui il resoconto dell'incontro per la dovuta trasparente informazione verso tutti i lavoratori dello Sport.*

**Seppur la narrazione del capo del personale sia stata come sempre fluida e rassicurante, restiamo, a dir poco, con molti dubbi sull'impatto "ZERO" derivante dalla applicazione del "narrato" contratto di servizio:**

- sia per la modalità "PARZIALE" che vedrà una parte dei dipendenti di un ufficio a servizio del CONI Ente mentre gli altri continueranno a lavorare per Sport e Salute o ancor peggio un utilizzo in "sharing" (50% e 50% o 60% e 40% o.....?) della medesima risorsa. Ci domandiamo: su quali basi avverrà la scelta di chi fa cosa? Per noi la professionalità e le pari opportunità sono irrinunciabili!!!;

- sia per il c.d. “Comitato di Gestione”, che dovrà trovare la quadra su temi sui quali evidentemente non c’è la quadra (perché altrimenti costituirlo?). Nel frattempo il personale che opera negli uffici interessati cosa farà? Dovrà attendere le decisioni del Comitato? Opererà alla bisogna o ci saranno delle pre-direttive generali?
- sia per la durata del contratto che è prevista fino al 31 dicembre 2019. **Cosa accadrà ad intervenuta scadenza del contratto di servizio?**

Se, prima dell’incontro, ci fosse stata data la possibilità di leggere ed approfondire i contenuti del contratto di servizio, molte delle questioni appena citate avrebbero probabilmente già trovato una risposta ed altri suggerimenti, forse anche utili allo sviluppo del nuovo modello di Sport e Salute, sarebbero emersi durante l’incontro.

**Così come non ci convince la volontà, ribadita dal capo del personale di Sport e Salute di proseguire "speditamente" nel percorso di riforma del Territorio, sganciando i comitati regionali e i Coni-point dal rapporto organico con le rappresentanze del Coni territoriale.** Anche qui la mancanza di una informazione puntuale non ci consente di ragionare nel merito. Né è dato sapere se questa eventualità è disciplinata nel contratto di servizio tra Sport e Salute e Coni Ente.

*Capite bene che tale eventualità, se non presente nel contratto di servizio, potrebbe assestare un duro colpo al sistema del territorio, che, lo ricordiamo, è il “sistema nervoso periferico” dello Sport nel Paese e che si sente sempre più "scollato", dal potere centrale romano.*

**Nella seconda parte dell’incontro è stato affrontato l’importante tema, già annunciato con il precedente comunicato, della volontà comune delle OO.SS. e dell’Amministrazione di organizzare una prossima riunione per la partenza della prima fase di incontri tecnici, propedeutici all’avvio del percorso di confronto con la delegazione trattante per il rinnovo dei contratti di lavoro scaduti.**

Riteniamo utile sia confrontarsi sui temi contrattuali in modalità esclusivamente tecnica, ovvero, di approfondimento nel merito degli articolati contrattuali in vigore, al fine di sgombrare il campo da perplessità o dubbi. Questo lavoro di preparazione potrà risultare di grande aiuto ai tavoli di contrattazione.

**Abbiamo ribadito con forza al capo del personale che queste OO.SS. hanno il diritto di ottenere preliminarmente e per iscritto, prima di ogni altra riunione, l’informazione preventiva di cui all’art. 8 del CCNL vigente. In assenza di tale preventiva informazione, ci vedremo costretti a reagire con tutti gli strumenti sindacali a nostra disposizione.**

Il cantiere dello Sport è ancora aperto, c’è e ci sarà molto da fare, noi Vi terremo puntualmente aggiornati sui successivi sviluppi.

Cordiali saluti

| <b>FP CGIL</b>      | <b>CISL FP</b>   | <b>UILPA</b>    | <b>CISAL FIALP</b> | <b>USB</b>        |
|---------------------|------------------|-----------------|--------------------|-------------------|
| Francesco Quinti    | Alessandro Bruni | Paolo Liberati  | Dino Carola        | Carla Degano      |
| Antonella Merlonghi | Fabrizio Biffi   | Annamaria Ponci | Fabio Tiddi        | Donatella Bottura |