



## **PROGRESSIONI ECONOMICHE E FONDO RISORSE DECENTRATE 2019 (ex FUA) SOTTOSCRITTI GLI ACCORDI**

Si è svolto il 5 dicembre 2019 il programmato incontro al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in ordine a Progressioni economiche e Fondo per le risorse decentrate nel corso del quale, all'esito di un lungo percorso negoziale, abbiamo sottoscritto l'ipotesi di accordo del Fondo per le risorse decentrate 2019 e l'ipotesi di accordo sulle progressioni economiche (vedi allegati).

Si tratta di due importanti accordi che, dopo la sottoscrizione degli accordi sul FUA 2018, sull'orario di lavoro, sul welfare integrativo e sullo smart working, segnano inequivocabilmente l'importanza del confronto e della partecipazione sindacale, della contrattazione integrative delle buone relazioni sindacali.

I due accordi sopraccitati, sottoscritti da FP CGIL, CISL FP e UIL PA, rappresentano la sintesi e il punto di equilibrio delle istanze e delle aspettative dei colleghi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, sia quelli che nel 2010 non ottennero la progressione, sia quelli che legittimamente, dopo dieci anni ambiscono a vedere riconosciuta la propria professionalità e le proprie competenze attraverso una nuova opportunità.

L'accordo sottoscritto, infatti, a fronte della prima stesura che consentiva soltanto 160 posizioni, prevede l'attribuzione di n. 301 posizioni economiche redistribuite sulle tre aree, su tutte le fasce economiche e su tutti i profili professionali nonostante l'esiguità delle risorse disponibili.

Questo consentirà nuove opportunità al personale rimasto escluso dall'ultima procedura avvenuta nel 2010 e nuove opportunità di conseguimento della fascia economica immediatamente superiore al resto del personale.

L'ipotesi di accordo sul Fondo per le risorse decentrate 2019, attraverso il quale abbiamo confermato l'impegno di spesa per le progressioni economiche, ricalca pressoché il testo del precedente accordo. FP CGIL, CISL FP e UIL PA seguiranno l'iter di approvazione dei due accordi, i quali saranno trasmessi, tramite l'Ufficio Centrale di Bilancio, alla Funzione Pubblica ed alla Ragioneria Generale dello Stato per i controlli prescritti dalla legge. All'esito dell'approvazione da parte dei predetti organi di controllo si provvederà alla definitiva sottoscrizione degli stessi.

Infine queste OO.SS. si impegnano per i prossimi anni a portare al tavolo di contrattazione la previsione di accantonamento come priorità, compatibilmente con l'ammontare delle risorse disponibili, al fine di poter effettuare ulteriori progressioni economiche.

Roma 10 dicembre 2019

FP CGIL  
Giuseppe Palumbo  
Francesca Valentini

CISL FP  
Michele Cavo  
Marco Sozzi

UIL PA  
Bruno Di Cuia  
Orlando Grimaldi