



Segreterie Nazionali

Roma, 04 dicembre 2019

Ai Segretari Generali regionali e territoriali  
di FP CGIL CISL FP UIL FPL

OGGETTO: report incontri 26/11, 28/11 e 3/12 per il rinnovo del CCNL della sanità privata

Nell'ultima settimana è proseguito il confronto con Aiop ed Aris per il rinnovo del CCNL della sanità privata.

Nel corso della trattativa del 26 novembre sono stati definiti gli articoli sul *tentativo di repechage*, sull' *assegnazione e trasferimento del lavoratore*, sul *riposo settimanale*, sui *congedi per la formazione*, sul *patrocinio legale del dipendente per fatti connessi all'espletamento dei compiti di ufficio* e sui *provvedimenti disciplinari*.

In merito al *tentativo di repechage*, nella nuova formulazione abbiamo distinto chiaramente il caso della inidoneità temporanea da quella permanente stabilendo, in entrambi, che in caso di inabilità il lavoratore possa essere adibito in via temporanea – nel primo caso – o in via permanente – nel secondo - ove possibile prima a mansioni diverse appartenenti alla stessa categoria legale e contrattuale e, solo ove ciò non sia possibile, a categoria inferiore nel rispetto, in entrambi i casi, della garanzia del trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza.

Abbiamo introdotto il nuovo articolo sui *congedi per la formazione non retribuiti*, previsti dalla L. 53/2000 e per i quali la norma rinviava alla contrattazione collettiva l'individuazione delle modalità di fruizione, delle percentuali massime dei lavoratori che possono avvalersene e la disciplina delle ipotesi di differimento o di diniego all'esercizio di tale facoltà nonché la fissazione dei termini del preavviso per poterne fruire.

Per quanto riguarda il *patrocinio legale del dipendente per fatti connessi all'espletamento dei compiti di ufficio*, rispetto alla precedente formulazione è stata inserita la possibilità, per il lavoratore, di rinunciare alla difesa prestata a proprio carico dalla Struttura a favore della scelta di servirsi di un legale di fiducia, nel qual caso le spese resteranno a carico del dipendente.

Si segnala anche l'aggiornamento dell'articolo sui *provvedimenti disciplinari*.

Nelle giornate del 28 novembre e 3 dicembre le delegazioni trattanti si sono invece riunite, in forma ristretta e tecnica, per esaminare gli articoli sulla classificazione del personale al fine di valutare il necessario aggiornamento, alla luce degli anni trascorsi.

Considerata la complessità dell'esame il lavoro proseguirà, sempre in sede tecnica il prossimo 10 dicembre, mentre il tavolo di trattativa è stato aggiornato alle giornate del 17 e 18 dicembre.

Come sempre continueremo a tenervi informati.

Cari saluti.

**FP CGIL**

***Barbara Francavilla***

**CISL FP**

***Marianna Ferruzzi***

**UIL FPL**

***Maria Vittoria Gobbo***