

# INCONTRO DI VENERDÌ 6 DICEMBRE U.S. per la sottoscrizione definitiva dell'addendum sulle PEO

## L'AMMINISTRAZIONE HA COMUNICATO CHE IL FONDO È STATO INCREMENTATO A € 7.500.000

### L'impegno di queste OO. SS.

- I suggerimenti pervenuti dai lavoratori saranno al centro dei prossimi incontri con l'Amministrazione che deve tener conto dello sforzo compiuto e delle difficoltà affrontate dal personale!
- per la tutela di tutti i lavoratori è fondamentale un confronto preliminare AMMINISTRAZIONE – OO.SS su tutti i temi che necessitano di soluzioni condivise
- scongiurare che ritardi nelle procedure (vedi quanto accaduto per le alte professionalità) mettano a rischio la grande opportunità derivante dalle aumentate disponibilità economiche.
- MONITORARE LA DELICATA FASE ESECUTIVA DEI PROGETTI RELATIVI ALL'INDENNITÀ INCENTIVANTE **PERCHÉ NESSUNO RESTI ESCLUSO**
- AVVIARE AL PIÙ PRESTO I TAVOLI DI CONTRATTAZIONE:
  - FONDO RISORSE DECENTRATE 2019
  - SUSSIDI 2019
  - ACCORDO PEO 2020
  - ADEMPIMENTI DELLE LIQUIDAZIONI DEL FONDO 2018



## ANCHE LA PAZIENZA UNITARIA STA PER FINIRE

Nell'incontro di venerdì 6 dicembre u.s., convocato per la sottoscrizione definitiva dell'addendum all'accordo PEO 2019, l'Amministrazione ha riferito che il fondo 2019, con il nulla osta del collegio dei revisori, È STATO INCREMENTATO DI CIRCA € 1.800.000 PER UN TOTALE NETTO DA CONTRATTARE DI CIRCA € 7.500.000. Ciò consentirà di accrescere gli importi dei vari istituti e contare su **NUOVE RISORSE PER PROGRAMMARE LA RIQUALIFICAZIONE ECONOMICA DEL RESTANTE PERSONALE.** Queste OO.SS.

si impegnano fin da subito a portare al tavolo contrattuale tutti i suggerimenti che sono pervenuti dal personale e a trovare le migliori soluzioni per porre rimedio a quel **MALCONTENTO**, derivante dallo sforzo compiuto e dalle relative difficoltà con cui il personale si è confrontato, e che **"STRUMENTALMENTE"** viene alimentato da chi ha **FIRMATO GLI ACCORDI PER POI, "ALL'OCCORRENZA", DIMENTICARSI DEL CONTENUTO DEGLI STESSI O DA CHI NON APPONE FIRME MA DA MESI PROMETTE INTERVENTI RISOLUTORI CHE SPESSO NON TENGONO CONTO DELLE NORME DI LEGGE** o del fatto che gli accordi **PER ESSERE VALIDI DEVONO ESSERE SOTTOSCRITTI ANCHE DALLA PARTE PUBBLICA.**

L'affermazione della piena autonomia finanziaria dell'Istituto, e i cambiamenti che ne deriveranno a livello organizzativo, se da un lato richiederanno il consolidamento delle competenze professionali per la realizzazione della *mission* di Istituto, dall'altro renderanno **necessario sia per le OO.SS., sia per i vertici di amministrazione, un necessario e preliminare confronto su tutti i temi più importanti**, con l'adozione di soluzioni condivise tese ad evitare in anticipo l'insorgere di criticità che potrebbero derivare dall'adozione di atti unilaterali. Le aumentate risorse disponibili nel bilancio per il personale, come abbiamo sempre detto, sono una grande opportunità che **NON PUÒ E NON DEVE ESSERE MESSA A RISCHIO DA INGIUSTIFICATI RITARDI, COME QUELLI RELATIVI ALLE PROCEDURE DELLE ALTE PROFESSIONALITÀ,** o a causa della mancanza di chiarezza circa la fase applicativa delle stesse. Come si ricorderà, queste sigle, con **nota del 28 novembre u.s.**, hanno chiesto **un urgente incontro** per conoscere, **prima dell'emanazione della circolare del Segretario generale,** le modalità attuative per l'assegnazione e l'esercizio delle funzioni delle Alte Professionalità e per l'esecuzione dei progetti a cui si lega l'**indennità incentivante per i mesi di ottobre/novembre/dicembre 2019.**

**Allo stesso modo, si ritiene non più differibile la calendarizzazione di incontri per arrivare a definire un'ipotesi di accordo per il Fondo 2019, per programmare le **PEO 2020, PER RIMODULARE I CRITERI DEI SUSSIDI** (accordo 2019 in riferimento ad eventi 2018), per avviare il confronto sul **SISTEMA DI VALUTAZIONE** (come previsto dall'accordo sul Fondo 2018), lavorare sull'adeguamento dei **PROFILI GIURIDICI** del personale, ecc..**

Riteniamo che il nostro impegno per giungere quanto prima alla sottoscrizione degli accordi, e realizzare le legittime aspettative dei lavoratori, rischi di veder vanificati i propri effetti se continuano a slittare nel tempo le liquidazioni degli importi.

È per questo che, in diverse circostanze, **ABBIAMO CHIESTO CON URGENZA L'AVVIO DI TUTTI GLI ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI PER IL PAGAMENTO DEL FONDO 2018**, in particolare per gli accordi territoriali, al fine di corrispondere entro il più breve tempo possibile i differenti emolumenti a **PARTIRE ALL'INIZIO DEL PROSSIMO ANNO, NON SOLO CON LE CONTRATTAZIONI SUL FONDO 2019, MA ANCHE CON QUELLE RELATIVE ALLA SECONDA TRANCHE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE.** Altri ingiustificati ritardi continueranno ad accrescere il malcontento e **PORTERANNO QUESTE OO.SS. AD ASSUMERE INIZIATIVE** a tutela degli interessi dei lavoratori e dell'impegno e della serietà con cui, unitariamente, ci siamo adoperate in favore di tutto il personale per un giusto riconoscimento professionale ed economico.

**SENZA SE E SENZA MA, SEMPRE DALLA PARTE DEL PERSONALE!!**

**S. Di Folco**

**F. Amidani**

**U. Cafiero**

**A. Benedetti**