



Via Leopoldo Serra, 31
00153 Roma
Tel. 06/585441
Fax 06/58544339/371



Via G.M.Lancisi. 25
00161 Roma
Tel. 06/440071
Fax 06/44007512



Via Emilio Lepido, 46
00175 Roma
Tel. 06.715393

Roma, 11 dicembre 2019

Alla c.a.:

Segretario generale della Presidenza del Consiglio
dei Ministri
Presidente Roberto Chieppa

OGGETTO: Informativa sindacale bozza “Sistema di misurazione e valutazione della performance non dirigenziale della PCM – Comparto della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Gentile Segretario generale,

In merito all’informativa indicata in oggetto, le scriventi OO.SS., da una prima analisi del testo, rilevano come la differenziazione retributiva in fasce, prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in applicazione dell’art.6 del D.lgs 01/08/2011, n. 141, dovrebbe applicarsi solo a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, ovvero relativamente ad un CCNL che possa disciplinare la ripartizione delle risorse disponibili coerentemente con le nuove disposizioni normative di legge, entrate in vigore successivamente alla stipula del CCNL ancora attualmente vigente.

Peraltro, ai fini delle citate disposizioni, nelle more del predetto rinnovo contrattuale, per la copertura economica avrebbero potuto essere utilizzate le eventuali economie aggiuntive destinate all’erogazione dei premi dell’art. 16, comma 5, del decreto-legge 6 luglio 2001, n. 98 convertito con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111.

In ogni caso Funzione pubblica CGIL, CISL FP ed UILPA chiedono la cancellazione della disposizione riportata nella parte finale della informativa in cui si prevede che “l’eventuale ripartizione delle eccedenze previste per le premialità del personale delle categorie A e B verrà stabilita con apposito atto”.

L'amministrazione non può incidere con atti unilaterali su disposizioni contrattuali. La legislazione vigente individua chiaramente quale possa essere in questa fase la copertura economica di tale istituto.

Si fa presente, peraltro, come l'adozione del sistema di valutazione avvenga nel mentre è parallelamente avviato presso l'Aran il negoziato per il CCNL 2016 - 2018 che pure è chiamato a disciplinare aspetti essenziali della disciplina del rapporto di lavoro, del sistema incentivante e delle progressioni economiche orizzontali e l'utilizzo delle risorse dei fondi; aspetti che incidono o possono incidere significativamente sul ciclo della performance.

Anche al fine di superare gli ostacoli attualmente presenti nel negoziato e di creare le condizioni volte a favorire la stipula del nuovo contratto, le scriventi OO.SS. chiedono di sospendere l'adozione del provvedimento oggetto della informativa.

Cordiali saluti

Fp Cgil
Florindo Oliverio

Cisl FP
Angelo Marinelli

UILPA
Sandro Colombi