



**IPOSTESI DI ACCORDO RELATIVO ALLE PROCEDURE DELLE  
PROGRESSIONI ECONOMICHE RELATIVE AL PERSONALE  
DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

I rappresentanti dell'Amministrazione, i rappresentanti della RSU e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria si incontrano il giorno 5 dicembre 2019, presso la sala Multimediale sita al piano terra della sede di Via Flavia n. 6 per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo relativo alle procedure delle progressioni economiche relative al personale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

**Tra l'Amministrazione, rappresentata da:**

Dott.ssa Stefania CRESTI

Direttore Generale della Direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio – UPD

Dott.ssa Emanuela CIGALA

Dirigente della divisione II della Direzione generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio – UPD

**e le Organizzazioni Sindacali Territoriali:**

**FP CGIL Roma e Lazio:** Francesca Valentini;

**CISL FP Roma Capitale – Rieti:** Marco Sozzi;

**UIL PA Roma e Lazio:** Ilaria Casali, Paolo Cataldi;

**FEDERAZIONE CONFSA UNSA:** Gian Maria Giovannetti;

**FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP:** assente;

**FLP:** assente.

**e la RSU:** Orlando Grimaldi, Marco Bramonti, Giuseppe Palumbo, Maurizio Matarazzo, Sabrina Cocco, Marco Di Pietro, Alessandra Pone;

**Svolgono compiti di segreteria:** Manuela Minichiello, Daniela Matteucci;

Il Ministero del lavoro e delle Politiche sociali si impegna a bandire procedure selettive interne, relative agli sviluppi economici all'interno di ciascuna area funzionale, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 01.01.2020, per il numero complessivo di 301 posizioni, sulla base dei criteri di cui all'articolo 18 del CCNL 14 settembre 2007 e dell'articolo 23 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i..

### **1. Soggetti destinatari e requisiti di ammissione:**

1. Salvo i dipendenti di cui al successivo articolo 2, possono partecipare alla procedura per l'attribuzione della fascia economica immediatamente superiore a quella di appartenenza tutti i dipendenti di ruolo del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, in servizio alla data di scadenza della domanda prevista nei bandi delle procedure, con contratto a tempo indeterminato, anche se in posizione di comando presso altra pubblica amministrazione, e che alla data del 31.12.2019 abbiano maturato un'anzianità di servizio di almeno due anni nella fascia economica di appartenenza.

### **2.Cause di esclusione**

1.Non possono partecipare alle progressioni economiche i dipendenti che abbiano avuto, nei due anni precedenti la data di pubblicazione del bando relativo alle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche, provvedimenti disciplinari, con esclusione di quelli previsti dall'articolo 13, comma 2, del CCNL 12 giugno 2003, ora disciplinati dall'articolo 61, comma 1, lettere a), b) e c) del CCNL 12 febbraio 2018, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

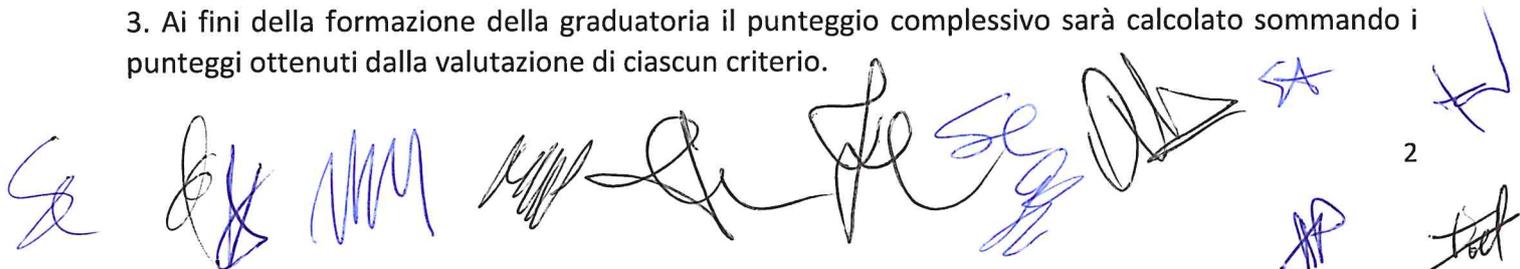
### **3.Criteri selettivi per le progressioni economiche**

1. I passaggi alla fascia economica immediatamente superiore a quella di appartenenza avvengono sulla base delle graduatorie redatte per ciascuna posizione economica al termine delle procedure selettive indette, con la decorrenza di cui all'articolo 1, per il personale selezionato sulla base dei criteri stabiliti dall'articolo 18 del CCNL 14/09/2007 posseduti alla data di pubblicazione del bando.

2. Ciò premesso, i criteri selettivi applicati alle procedure per le progressioni economiche sono i seguenti:

- a) Esperienza professionale maturata;
- b) Titoli di studio coerenti con l'attività del profilo;
- c) Competenze professionali maturate (Valutazione delle prestazioni lavorative).

3. Ai fini della formazione della graduatoria il punteggio complessivo sarà calcolato sommando i punteggi ottenuti dalla valutazione di ciascun criterio.



2

#### 4. Esperienza professionale maturata

1. Il punteggio massimo conseguibile per l'esperienza professionale maturata è di complessivi 30 punti ed è valutata tenendo conto di:

a) anzianità di servizio prestato nei ruoli del Ministero del lavoro e delle politiche sociali nella fascia economica di appartenenza (max 25 punti):

- 1 punto per ogni anno di servizio prestato per i primi cinque anni. Le frazioni di anno sono valutate in dodicesimi, per frazione di mese superiore ai 15 giorni;
- 2,50 punti per ciascun anno prestato negli anni successivi. Le frazioni di anno sono valutate in dodicesimi, per frazione di mese superiore ai 15 giorni;

b) anzianità di servizio prestato nei ruoli del Ministero del lavoro e delle politiche sociali in fasce e/o aree inferiori (max 4 punti):

- 0,40 per ogni anno. Le frazioni di anno sono valutate in dodicesimi, per frazione di mese superiore ai 15 giorni;

c) Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione (max 1 punto):

- 0,20 per ogni anno. Le frazioni di anno sono valutate in dodicesimi, per frazione di mese superiore ai 15 giorni.

#### 5. Titoli di studio

5.1. Il punteggio massimo conseguibile per il computo della valutazione dei titoli di studio è di complessivi 30 punti.

5.2. Danno luogo a punteggio i titoli di studio aventi valore legale, rilasciati da scuole, istituti e università pubbliche e paritarie autorizzati e accreditati dal competente Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.

#### 5.3. I titoli di studio valutabili (max 27 punti):

- **Con riferimento ai profili dell'area III:**

I diplomi di laurea (vecchio ordinamento/specialistica/magistrale) coerenti con l'attività del profilo cui si riferisce la procedura di selezione (titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno secondo il sistema di classificazione del personale vigente al momento dell'assunzione), diploma di laurea triennale anch'esso coerente con l'attività del profilo oggetto della procedura di selezione. Altri titoli valutabili per l'area III sono diploma quinquennale e quadriennale di scuola secondaria di secondo grado e diploma triennale rilasciato da istituto professionale.

- **Con riferimento ai profili dell'area II:**

- **Assistente amministrativo gestionale e assistente informatico:**

il diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale e quadriennale), il diploma triennale rilasciato da istituto professionale.

- **Operatore amministrativo gestionale:**

il diploma di scuola secondaria di primo grado, diploma triennale rilasciato da istituto professionale, diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale e quadriennale).

- **Con riferimento ai profili dell'area I:**

Il diploma di scuola secondaria di I grado, i diplomi di qualifica di istruzione professionale triennale, rilasciati da istituti professionali di Stato o rientranti nel sistema di istruzione e formazione professionale di competenza delle regioni.

I punteggi attribuiti a ciascun titolo di studio non sono cumulabili tra loro (si valuta solo il titolo di studio più elevato conseguito).

#### **5.4. Ulteriori titoli di studio rispetto a quello indicato al comma 3 del presente articolo valutabili (max 3 punti):**

##### **con riferimento ai profili dell'area III:**

- i titoli accademici previsti per l'accesso dall'esterno ai profili professionali dell'area III (ulteriore rispetto al titolo indicato nel "Titoli di studio"), Diploma di laurea triennale (ulteriore rispetto a quello presupposto per il conseguimento della laurea specialistica eventualmente indicata nei titoli di studio di cui al punto 5.3), titoli post lauream (dottorati di ricerca, abilitazioni professionali, diplomi di specializzazione, master) tutti coerenti con l'attività del profilo, per il cui conseguimento è necessario il possesso di uno dei titoli accademici previsti per l'accesso dall'esterno ai profili professionali dell'area III (titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno secondo il sistema di classificazione del personale vigente al momento dell'assunzione, anche se trattasi di personale proveniente da altre P.A.).

##### **con riferimento ai profili dell'area II:**

- i titoli accademici previsti per l'accesso dall'esterno ai profili professionali dell'area III, il diploma di laurea triennale, i titoli *post lauream* (dottorati di ricerca, abilitazioni professionali, diplomi di specializzazione, master) per il cui conseguimento è necessario il possesso di uno dei titoli accademici previsti per l'accesso dall'esterno ai profili professionali dell'area III (titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno secondo il sistema di classificazione del personale vigente al momento dell'assunzione, anche se trattasi di personale proveniente da altre P.A.).

## con riferimento al profilo dell'area I:

- i titoli accademici previsti per l'accesso dall'esterno ai profili professionali dell'area III diploma di laurea triennale, i titoli *post lauream* (dottorati di ricerca, abilitazioni professionali, diplomi di specializzazione, master) per il cui conseguimento è necessario il possesso di uno dei titoli accademici previsti per l'accesso dall'esterno ai profili professionali dell'area III (titoli di studio previsti per l'accesso dall'esterno secondo il sistema di classificazione del personale vigente al momento dell'assunzione, anche se trattasi di personale proveniente da altre P.A.).

## 6 Valutazione dei titoli di studio

### 6.1. Per l'area III i titoli di studio sono valutati come segue:

a) Titolo di studio coerente con l'attività del profilo oggetto della procedura (max 27 punti):

- Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale: 27 punti
- Diploma di laurea triennale: 25 punti
- Diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado: 23 punti
- Diploma quadriennale di scuola secondaria di secondo grado: 21 punti
- Diploma triennale rilasciato da istituto professionale: 19 punti.

b) Ulteriori titoli di studio coerenti con l'attività del profilo oggetto della procedura (max 3 punti):

- Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale [ulteriore rispetto al titolo indicato nella lettera a]): 2 punti
- Diploma di laurea triennale (ulteriore rispetto a quello presupposto per il conseguimento della laurea specialistica indicata nei titoli di studio): 1,40 punti
- Dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di II livello: 3 punti
- Abilitazioni professionali: 2 punti
- Master di I livello: 1 punto

### 6.2. Per l'area II i titoli di studio sono valutati come segue:

Per il profilo professionale di assistente amministrativo gestionale e assistente informatico:

a) Titolo di studio (max 27 punti):

- Diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado: 27 punti
- Diploma quadriennale di scuola secondaria di secondo grado: 25 punti
- Diploma triennale rilasciato da istituto professionale: 23 punti

b) Ulteriori titoli di studio per il cui conseguimento è necessario il possesso di uno dei titoli accademici previsti per l'accesso dall'esterno ai profili professionali dell'area III (max 3 punti)

- Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale [ulteriore rispetto al titolo indicato nella lettera a]): 1 punto
- Diploma di laurea triennale (ulteriore rispetto a quello presupposto per il conseguimento della laurea specialistica indicata nei titoli di studio): 0,70 punti
- Dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di II livello: 1 punto
- Abilitazioni professionali: 0,50 punti
- Master di I livello: 0,30 punti.

Per il profilo professionale di Operatore amministrativo gestionale:

a) Titolo di studio (max 27 punti):

- Diploma di scuola secondaria di I grado: 27 punti
- Diploma triennale rilasciato da istituto professionale: 25 punti
- Diploma quadriennale di scuola secondaria di II grado: 23 punti
- Diploma quinquennale di scuola secondaria di II grado: 21 punti

b) Ulteriori titoli di studio per il cui conseguimento è necessario il possesso di uno dei titoli accademici previsti per l'accesso dall'esterno ai profili professionali dell'area III, (max 3 punti):

- Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale [ulteriore rispetto al titolo indicato nella lettera a]):1 punto
- Diploma di laurea triennale (ulteriore rispetto a quello presupposto per il conseguimento della laurea specialistica indicata nei titoli di studio): 0,70 punti
- Dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di II livello: 1 punto
- Abilitazioni professionali: 0,50 punti
- Master di I livello: 0,30 punti

**6.3. Per l'area I i titoli di studio sono valutati come segue:**

a) Titolo di studio (max 28 punti):

- Diploma di scuola secondaria di I grado: 28 punti
- Diploma triennale rilasciato da istituto professionale: 26 punti
- Diploma quadriennale di scuola secondaria di II grado: 24 punti
- Diploma quinquennale di scuola secondaria di II grado: 23 punti

b) Ulteriori titoli di studio per il cui conseguimento è necessario il possesso di uno dei titoli accademici previsti per l'accesso dall'esterno ai profili professionali dell'area III, (max 2 punti):

Handwritten signatures and marks in blue ink at the bottom of the page, including a large 'SE' on the left, a series of vertical lines, a signature with 'SE' above it, and several other illegible signatures and initials on the right. A small number '6' is visible near the bottom right.

- Diploma di laurea specialistica/vecchio ordinamento/magistrale [ulteriore rispetto al titolo indicato nella lettera a]): 1 punto
- Diploma di laurea triennale (ulteriore rispetto a quello presupposto per il conseguimento della laurea specialistica indicata nei titoli di studio): 0,70 punti
- Dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di II livello: 1 punto
- Abilitazioni professionali: 0,50 punti
- Master di I livello: 0,30 punti.

## 7. Competenze professionali maturate

1. Il punteggio complessivo di 30 punti tiene in considerazione l'esperienza professionale acquisita dal candidato alla procedura, in relazione ai risultati conseguiti dal dipendente nel triennio 2017-2019, nella valutazione della performance individuale (massimo 10 punti per ciascuna annualità di valutazione) e verrà attribuito sulla base della media delle valutazioni conseguite nell'arco temporale del predetto triennio.

2. Le fasce di cui al comma 1 sono le seguenti:

tra la 6<sup>a</sup> e l'8<sup>a</sup> fascia: 10 punti per ciascun anno;

tra la 5<sup>a</sup> e la 3<sup>a</sup> fascia: 9,5 punti per ciascun anno;

tra la 2<sup>a</sup> e 1<sup>a</sup> fascia: per il personale non valutato (ad esempio, assenze prolungate per malattia, terapie, distacchi sindacali, etc): 9 punti per ciascun anno.

## 8 Procedure per gli sviluppi economici all'interno delle aree

1. Sono bandite procedure selettive, all'interno di ciascuna area, nella misura complessiva di 301 unità di personale, per le seguenti aree, fasce economiche e profili professionali:

7

AREE FUNZIONALI E PROFILI PROFESSIONALI	PASSAGGI RETRIBUTIVI	N. POSTI DA BANDIRE	ONERE FINANZIARIO UNITARIO PROGRESSIONI ECONOMICHE	TOTALE ONERE FINANZIARIO PROGRESSIONI ECONOMICHE
Funzionario area amm.va e giuridico contenzioso	da F6 a F7	1	€ 2.827,89	€ 2.827,89
	da F5 a F6	4	€ 2.890,94	€ 11.563,76
	da F4 a F5	26	€ 2.607,00	€ 67.782,00
	da F3 a F4	72	€ 3.956,18	€ 284.844,96
	da F2 a F3	5	€ 2.359,96	€ 11.799,80
	da F1 a F2	30	€ 1.179,12	€ 35.373,60
Funzionario area socio statistico economica	da F5 a F6	1	€ 2.890,94	€ 2.890,94
	da F4 a F5	3	€ 2.607,00	€ 7.821,00
	da F3 a F4	11	€ 3.956,18	€ 43.517,98
	da F2 a F3	1	€ 2.359,96	€ 2.359,96
	da F1 a F2	5	€ 1.179,12	€ 5.895,60
Funzionario area informatica	da F3 a F4	1	€ 3.956,18	€ 3.956,18
	da F2 a F3	2	€ 2.359,96	€ 4.719,92
	da F1 a F2	1	€ 1.179,12	€ 1.179,12
<b>Totale area III</b>		<b>163</b>		<b>€ 486.532,71</b>
Assistente amministrativo gestionale	da F5 a F6	22	€ 959,87	€ 21.117,14
	da F4 a F5	14	€ 750,49	€ 10.506,86
	da F3 a F4	64	€ 1.900,49	€ 121.631,36
	da F2 a F3	9	€ 2.194,96	€ 19.754,64
Operatore amministrativo gestionale	da F3 a F4	1	€ 1.900,49	€ 1.900,49
	da F2 a F3	8	€ 2.194,96	€ 17.559,68
	da F1 a F2	11	€ 1.690,00	€ 18.590,00
<b>Totale area II</b>		<b>129</b>		<b>€ 211.060,17</b>
Ausiliario	da F2 a F3	7	€ 997,42	€ 6.981,94
	da F1 a F2	2	€ 917,74	€ 1.835,48
<b>Totale area I</b>		<b>9</b>		<b>€ 8.817,42</b>

## 9 Criteri di priorità nelle graduatorie

1. Qualora nella graduatoria si determini una parità di punteggio, l'attribuzione della fascia economica è riconosciuta in base ai sotto indicati criteri, applicati secondo il seguente ordine di priorità:

- 1) maggiore anzianità di servizio nella fascia economica di appartenenza;
- 2) maggiore anzianità di servizio nei ruoli del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali
- 3) maggiore anzianità anagrafica.

**10 Oneri finanziari**

L'onere delle procedure, previsto in Euro 710.000,00, graverà sulle risorse del Fondo risorse decentrate anno 2020.

Roma, 5 dicembre 2019

**PER L'AMMINISTRAZIONE**



**PER LE OO.SS. TERRITORIALI**

FP CGIL ROMA E LAZIO  


CISL FP ROMA CAPITALE - RIETI  


UIL PA ROMA E LAZIO  

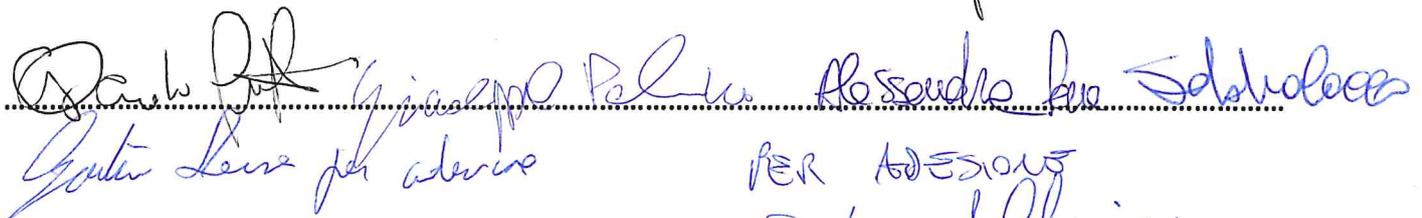

FED. CONFSAL UNSA

FED. NAZ. INTESA FP

FLP

**PER LA RSU**





PER ADESIONI  
Solo Adhinc