

Roma, 15.01.2020

Resoconto Incontro Supporto tra Pari del 14.01.2020

Lavoratrici e lavoratori,
nella giornata del 14 Gennaio u.s., si è avuto l'incontro con l'Ufficio per la Medicina del Lavoro e la Formazione Sanitaria presso la sala riunioni del Dipartimento.

All'ordine del giorno la circolare relativa alla ricognizione del personale operativo per il supporto psicosociale e sanitario.

Presenti al Tavolo, oltre le Organizzazioni Sindacali tutte, il Direttore della Direzione Centrale per la Formazione Dott. Ing. Occhiuzzi con la delega del Capo del Corpo per la gestione del tavolo, il Dirigente dell'Ufficio per la Medicina del Lavoro e la Formazione Sanitaria Dott. Bertini con il relativo staff.

Il Direttore, nell'illustrare i lavori al tavolo, ha ribadito l'urgenza di discutere la tematica in oggetto, ribadendo che la ricognizione è servita a verificare i titoli del personale sul territorio. Il piano del supporto tra pari parte dal 2008 con l'istituzione di un G.di L. con lo scopo di analizzare e dar vita ad un progetto. Il Dott. Bertini ha continuato nel dire che è un progetto iniziato con il Dott. Fortezza ma oramai fermo da troppo tempo, sottolineando come l'Ufficio Sanitario sia in difficoltà vista la mancata presenza di medici e nello specifico di Psicologi. Illustra infine i dati emersi in questa ricognizione in cui si è riscontrato l'aumento di personale aspirante e di quello con laurea in psicologia, in confronto alla ricognizione effettuata nel 2015.

La Fp Cgil VVF in apertura del suo intervento ha ricordato l'importanza dell'argomento, evidenziando come le richieste fatte negli ultimi anni sono state inevase, richieste che si basano su una vera e propria mancanza di organizzazione del settore, lasciata alla buona volontà del singolo.

Questa Organizzazione Sindacale, ha altresì evidenziato come necessiti il rapporto e la condivisione tra tutte le componenti del Corpo in particolare con le Direzioni della Formazione e dell'Emergenza.

A nostro avviso il progetto in particolare dovrebbe essere seguito dalla Direzione della Formazione, l'unica che raccoglie tutte le richieste delle Direzioni del CNVVF, senza tralasciare l'importanza e le direttive dell'Ufficio Sanitario.

Il progetto dovrebbe essere trattato anche dall'osservatorio bilaterale per la sicurezza. La Fp Cgil ha chiesto ancora una volta dati certi e statistiche su infortuni, decessi e incidenti, accaduti al personale a causa del fattore psicologico.

Per la salute e sicurezza del personale riteniamo sia necessario avere personale formato a vari livelli di supporto psicologico, presente quotidianamente presso tutti i comandi e non inviare personale preposto solo nelle macro emergenze o su specifica richiesta del personale.

Il progetto dovrà essere discusso, a nostro avviso, fin da subito al Tavolo Tecnico per la Formazione, insieme agli organizzatori dello stesso, partendo proprio dal lavoro intrapreso dal G.di L. del 2007, dove il progetto iniziava già con gli allievi in ingresso. Resta inteso che si tratta di un punto di partenza che necessiterà di dovute modifiche.

Questa Organizzazione Sindacale ha evidenziato come la mancanza di considerazione della Componente Sanitaria non abbia mai giovato al settore; ne è l'emblema la mancanza di medici specialisti e psicologi.



Coordinamento Nazionale Vigili del Fuoco

Nello specifico dell'elaborato consegnatoci dall'Ufficio Sanitario, la Fp Cgil ha ribadito come si evidenzi la mancanza di progettualità condivisa con l'Amministrazione tutta, un esempio su tutti le qualifiche e i ruoli ammessi a partecipare a tale ricognizione.

Il Direttore ha apprezzato e condiviso le osservazioni proposte dalla Fp Cgil riservandosi di parlarne con il Capo del Corpo e di continuare la discussione al tavolo tecnico per la formazione con la partecipazione di tutte le componenti del Corpo

La delegazione trattante