

# UNEBA

## CCNL 2017 - 2019

**CONTRATTO RINNOVATO!**  
Sottoscritta la pre intesa per  
il contratto nazionale Uneba



### TABELLE ECONOMICHE

Livello	Salario tabellare attuale	1.01.20	1.12.20	Quota produttività nel tabellare a regime	Tabellare a regime	Quota produttività per contrattazione secondo livello
<b>Quadro</b>	1.770,49 €	26,67 €	40,00 €	26,67 €	1.863,82 €	40,00 €
<b>1</b>	1.665,09 €	25,08 €	37,62 €	25,08 €	1.752,87 €	37,62 €
<b>2</b>	1.570,25 €	23,65 €	35,48 €	23,65 €	1.653,03 €	35,48 €
<b>3S</b>	1.454,31 €	21,90 €	32,86 €	21,90 €	1.530,98 €	32,86 €
<b>3</b>	1.401,62 €	21,11 €	31,67 €	21,11 €	1.475,51 €	31,67 €
<b>4S</b>	1.327,86 €	20,00 €	30,00 €	20,00 €	1.397,86 €	30,00 €
<b>4</b>	1.285,71 €	19,37 €	29,05 €	19,37 €	1.353,49 €	29,05 €
<b>5S</b>	1.264,65 €	19,05 €	28,57 €	19,05 €	1.331,32 €	28,57 €
<b>5</b>	1.233,01 €	18,57 €	27,86 €	18,57 €	1.298,01 €	27,86 €
<b>6S</b>	1.201,41 €	18,10 €	27,14 €	18,10 €	1.264,74 €	27,14 €
<b>6</b>	1.169,78 €	17,62 €	26,43 €	17,62 €	1.231,45 €	26,43 €
<b>7</b>	1.085,47 €	16,35 €	24,52 €	16,35 €	1.142,69 €	24,52 €

**RINNOVO CCNL UNEBA 2017-2019**

Difesa del contratto nazionale, più contrattazione,  
più diritti e solidarietà.

**FP**  
**CGIL**

# UNEBA: cosa c'è nel nuovo contratto nazionale

**RINNOVATO!**

**CCNL UNEBA 2017-2019**

## Difesa del contratto nazionale, più contrattazione, più diritti e solidarietà.

### Parte economica

L'accordo stabilisce incrementi uguali su tutto il territorio nazionale, salvaguardando così la natura di garanzia del CCNL, pari a 70€ a regime sul livello 4S per 14 mensilità. Si realizza così un incremento superiore al 5% a regime su base annua, in linea con le chiusure degli altri CCNL del terzo settore.

L'accordo prevede inoltre la possibilità che la contrattazione utilizzi una quota dello stanziamento complessivo, pari a 30€, per accordi in sede decentrata che - se realizzati - potranno accedere a benefici fiscali a favore delle lavoratrici e dei lavoratori.

Viene incrementata di due euro (una a carico del datore di lavoro e una a carico del lavoratore) l'attuale quota di finanziamento dell'assistenza sanitaria integrativa, portandola a sette euro complessivi.

A differenza di quello che chiedevano le controparti, la quattordicesima non è stata eliminata.

È prevista, inoltre, l'erogazione di una quota economica pari a 100€ (sul livello 4S e riparametrata su tutti i livelli) nel mese di febbraio 2021.

### Contrattazione di secondo livello

Il contratto amplia molto il ruolo e le responsabilità della contrattazione di secondo livello, portando le decisioni più vicine alle lavoratrici e ai lavoratori: non solo sulla parte economica, ma anche su tempi di vestizione, orari di lavoro e servizi con residenza in struttura, mensa, applicazione delle nuove misure per l'assistenza domiciliare, la stabilizzazione dei tempi determinati.

### Assistenza domiciliare

Il contratto norma le modalità organizzative del rapporto di lavoro dei neoassunti dedicati esplicitamente a questo servizio, dando garanzie sulla retribuzione, sul conteggio degli spostamenti fra gli utenti come orario di lavoro (primo in assoluto fra tutti i contatti del terzo settore), sulla priorità di trasformazione di eventuali rapporti di lavoro part-time a tempo pieno.

### Tempi di vestizione

Viene sancito il diritto ai tempi di vestizione e svestizione in orario di lavoro; la quantificazione e le modalità di fruizione dell'istituto sono demandati agli accordi di secondo livello.

### Contrasto alla precarietà

Il nuovo contratto nazionale di lavoro restringe gli spazi di precarietà, mantenendo inalterate le percentuali massime di utilizzo per le forme contrattuali flessibili, ma inserendo al tempo stesso una clausola di trasformazione obbligatoria del 20% dei contratti a termine in contratti a tempo indeterminato una volta che abbiano superato i 24 mesi. L'azione del sindacato ha respinto la richiesta dei datori di lavoro di introdurre il lavoro intermittente.

## Flessibilità e conciliazione dei tempi di vita e lavoro

Il nuovo contratto estende la possibilità di fruire della banca delle ore anche per intere giornate e non più solo per frazioni orarie.

La contrattazione di secondo livello potrà intervenire in materia di orari, oltre che sul delicato tema delle deroghe anche su quello delle maggiori flessibilità a favore delle lavoratrici e dei lavoratori.

Nella stessa direzione vanno anche le modifiche apportate alla regolamentazione sul part-time, laddove il contratto indica le priorità nella trasformazione da tempo pieno a part-time e viceversa.

Il contratto mette inoltre il sindacato e le lavoratrici e i lavoratori nelle condizioni di discutere finalmente del tema dei servizi con obbligo di residenza in struttura, togliendoli così alle decisioni unilaterali delle strutture.

### La banca etica solidale

Il contratto istituisce in via sperimentale la banca etica solidale, uno strumento che allarga la previsione normativa della cessione solidale delle ferie, dando la possibilità a chi si dovesse trovare in una situazione di difficoltà causa la necessità di assistere figli, coniugi (o assimilati) o genitori. La banca etica solidale sarà alimentata da una giornata di Rol per ogni dipendente e dalle eventuali ferie o ore di riposo che ognuno deciderà di donare a chi si trova in un momento difficile. Uno strumento di solidarietà importante e innovativo del quale andranno verificati i risultati.

### Cambi di gestione

Migliora la norma contrattuale relativa ai cambi di gestione, dando maggiori garanzie in termini di mantenimento dell'occupazione, delle condizioni economiche in essere al momento del cambio e più strumenti di intervento alle rappresentanze sindacali.

### Che cosa succede agli scatti di anzianità?

Gli scatti di anzianità restano nel contratto, nonostante la pressante richiesta dei datori di lavoro di procedere alla loro cancellazione. Continuano a produrre i loro effetti in termini di maturazione del diritto fino al 31 maggio 2020. Da quella data scatta una sospensione della maturazione dei requisiti per passare allo scatto successivo che durerà fino al 31/12/2022. Nel frattempo è costituita a livello nazionale una commissione che avrà il compito di individuare un sistema di progressioni di carriera che affianchi gli scatti e sottragga questo importante argomento alla gestione unilaterale dei datori di lavoro rendendolo più trasparente e più giusto.

### Commissione paritetica nazionale

La stessa commissione paritetica nazionale avrà anche il compito di sviluppare la previdenza complementare e l'assistenza sanitaria integrativa, di occuparsi di orari di lavoro, di monitorare la Banca Etica solidale.



[www.fpcgil.it](http://www.fpcgil.it)

**FP  
CGIL**