



Coordinamenti Nazionali Agenzia Entrate

OGGETTO DELLA VERTENZA DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE!

Con la vertenza in atto, le scriventi OO.SS. unitariamente mirano a denunciare e risolvere le numerosi criticità che si riflettono negativamente sul quotidiano lavorativo delle lavoratrici e dei lavoratori, sulla efficiente organizzazione degli Uffici dell'Agenzia delle Entrate con ripercussioni assolutamente negative sulle strategiche attività istituzionali inerenti la lotta all'evasione e sui servizi ai cittadini.

Si riportano le principali criticità oggetto della vertenza:

- **Assenza totale di risorse del salario accessorio per gli anni 2018 e 2019.** Sebbene tutti gli obiettivi relativi alle annualità sono stati pienamente raggiunti neanche un centesimo è stato riversato per la contrattazione del FPSRUP.
- **Permanenza del vincolo normativo del tetto massimo che può raggiungere il Fondo del salario accessorio.** Confermati i forti tagli annuali di risorse pari a circa 50-60 mln. Aggravati dal fatto che, diversamente dagli ultimi anni e malgrado gli impegni assunti dal Governo, nessun emendamento alla legge di bilancio ha consentito il recupero, seppur parziale, dei tagli.
- **Drammatica carenza di personale** (4500 unità in meno solo negli ultimi due anni) che non possono essere compensati dalla previsione di alcune centinaia di assunzioni che, peraltro, non avverranno se non a fine 2020 o negli anni futuri.
- **Carichi di lavoro esorbitanti** che non tengono conto della forte riduzione di personale ma che anzi incrementano per il 2020 il *budget* degli ultimi due anni.
- **Assenza di sviluppo di carriera e professionale.** Ne è esempio l'impegno non ancora mantenuto dall'Agenzia di concretizzare un passaggio di Area esclusivamente riservato ai colleghi (sulla base del D.Lgs. n.75/2017).
- **Sulla "macchina fiscale" nel suo complesso:** assoluta disattenzione da parte dell'autorità politica ed assenza di visione strategica dei vertici dell'Agenzia degli ultimi anni che ha destrutturato l'organizzazione degli Uffici e della sua *governance*. I freddi dati che dimostrano tutto ciò: 1. Assenza del Direttore dell'Agenzia; 2. Assenza ed inoperatività del Comitato di Gestione (con relativa paralisi delle decisioni di vertice); 3. Almeno quattro Direzioni Regionali senza vertice (*ad interim*); 4. Più del 30% degli Uffici operativi (Direzioni Provinciali) senza Direttori; 5. Dirigenza ridotta a poche unità ed incapacità di espletare legittimamente concorsi per assumerli; 6. Circa 1.500 P.O.E.R. appena istituite e già sotto il giudizio di legittimità della Corte Costituzionale; 7. Risorse insufficienti per remunerare e prevedere l'esistenza delle P.O. e Incarichi di Responsabilità ex artt. 17 e 18 CCNI. E molto altro...

FP CGIL
Boldorini

CISL FP
Silveri

UIL PA
Cavallaro

CONFSAL UNSA
Sempreboni

FLP
Patricelli