



COORDINAMENTO NAZIONALE INPS

RIAVVIO DELLA CONTRATTAZIONE

Il 13 gennaio si è riaperta la contrattazione su diversi argomenti: anzitutto, dopo l'incomprensibile "stop" dello scorso dicembre, si è chiusa positivamente la vicenda relativa alla **maggiorazione oraria** prevista per il personale chiamato a svolgere attività di **front-office**.

Con un verbale di interpretazione estensiva del CCNI, si riconosce, a far data dal 1° novembre 2019, la maggiorazione a tutto il personale effettivamente impiegato nell'attività di *front-office*. Trattandosi, peraltro, di accordo relativo al CCNI, l'Amministrazione ci ha informato che esso dovrà essere sottoposto al controllo degli organi di controllo interno ed esterno, come previsto per il CCNI.

Sul tema *front-office* e **aperture pomeridiane degli sportelli**, l'Amministrazione ha concordato con la nostra richiesta di un approfondimento, per cui sarà calendarizzato a breve un incontro specifico.

La discussione si è poi spostata sulla proposta dell'Amministrazione di ridurre l'anzianità di servizio per attribuire le **Posizioni Organizzative**. Sul tema – oggetto di confronto e non di contrattazione – l'Amministrazione ha avanzato la possibilità di attribuirle dopo due anni di anzianità di servizio. Da parte nostra, abbiamo evidenziato la necessità di aprire urgentemente un confronto complessivo sulle Posizioni Organizzative, come la stessa Amministrazione ci ha detto nel corso dell'incontro e come previsto dalle dichiarazioni congiunte inserite nel CCNI 2018.

Infine, in risposta alla nostra richiesta di chiarimenti sul punto, ci è stata data una informativa relativa alla **clusterizzazione organizzativa delle sedi**, argomento propedeutico allo svolgimento dell'interpello per i dirigenti di seconda fascia. Abbiamo accolto con favore che, dopo anni, finalmente l'Istituto concordi con noi sulla necessità di *"individuare elementi oggettivi utili alla definizione dei percorsi di carriera basati sulla crescita delle capacità manageriali"*. Il tema dei percorsi di carriera del nostro personale dirigente, però, non può e non deve restare una mera petizione di principio: quello che ora è necessario fare è avviare una discussione che porti alla loro costruzione, per dare reali pari opportunità. Su questo siamo disponibili.

Restiamo, ora, in attesa di un calendario di incontri su vari argomenti, tra cui il CCNI 2019, anzitutto.

Roma, 14 gennaio 2020

FP CGIL
Antonella Trevisani

FP CGIL
Matteo Ariano