



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

*ALLE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE  
DIRETTIVO E DIRIGENTE DEL CORPO NAZIONALE VV.F.*

*LORO SEDI*

**OGGETTO:** Criteri per lo scrutinio di promozione per merito comparativo alla qualifica di Direttore Vicedirigente dei ruoli tecnico- professionali. Triennio 2018-2020.

Il decreto legislativo 6 ottobre 2018, n. 127, nell'integrare e sostituire le disposizioni del decreto legislativo 13 ottobre 2005, n. 217, ha introdotto nuovi ruoli e qualifiche ed ha previsto l'applicazione delle procedure di scrutinio per merito comparativo per il personale direttivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco che espleta funzioni tecnico-professionali.

In particolare, il decreto legislativo n. 217/2005, come modificato dal decreto legislativo n. 127/2018, ha previsto che, nei ruoli del personale direttivo che espleta funzioni tecnico-professionali, la promozione dalla qualifica da Direttore Vicedirigente si consegue, a ruolo aperto, mediante scrutinio per merito comparativo al quale è ammesso il personale con la qualifica di Direttore che abbia maturato cinque anni e sei mesi di effettivo servizio nella qualifica e che non sia incorso in alcuna delle cause di esclusione di cui all'art. 203 del decreto legislativo n. 217/2005.

Per i motivi suesposti, sono stati individuati i criteri da applicare alle procedure di scrutinio per merito comparativo per il conferimento delle promozioni alla qualifica di Direttore Vicedirigente - per il triennio 2018-2020 - a favore del personale direttivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco che espleta funzioni tecnico-professionali, analoghi a quelli che si applicano - per il medesimo triennio - nelle procedure di scrutinio per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Direttore Vicedirigente del personale direttivo che espleta funzioni operative.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
UFFICIO III: RELAZIONI SINDACALI

Pertanto, si trasmette lo schema concernente i suddetti criteri di scrutinio, elaborato dalla competente Direzione Centrale per le Risorse Umane, da sottoporre all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Tanto si rappresenta per mera informazione di codeste OO.SS., ancorché in assenza di specifiche forme di partecipazione sindacale in materia, ai sensi del D.P.R. 7/5/2008.

IL CAPO DELL'UFFICIO DI STAFF

Lanza Bucceri