

***PROGETTO DI PROVVEDIMENTO NORMATIVO,
ATTUATIVO DEI COMMI 133 E 138
DELL'ARTICOLO 1 DELLA LEGGE N. 160 DEL 2019***



LEGGE 27 dicembre 2019, n. 160

Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022.

Articolo 1

133. *Allo scopo di adottare provvedimenti normativi volti alla **valorizzazione del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, anche nell'ottica di una maggiore armonizzazione** del trattamento economico con quello del personale delle Forze di polizia, nello stato di previsione del Ministero dell'interno è istituito un apposito fondo con una dotazione di **65 milioni** di euro **nell'anno 2020**, di **120 milioni** di euro **nell'anno 2021** e di **165 milioni** di euro annui a decorrere **dall'anno 2022**.*

Conseguentemente, a decorrere dal medesimo anno, le risorse di cui all'articolo 1, comma 1328, primo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, iscritte nello stato di previsione del Ministero dell'interno ai sensi dell'articolo 23, comma 1-bis, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, sono ridotte di 10 milioni di euro annui.

138. *Nuove modalità assunzionali nella qualifica di vigile del fuoco potranno essere previste con ricorso ai provvedimenti normativi di cui al comma 133.*



Premessa

1/3

Il provvedimento legislativo si pone la finalità di valorizzare, a livello retributivo, il personale del comparto dei vigili del fuoco e del soccorso pubblico.

Le risorse stanziata a regime dal Legislatore consentono di perseguire una sostanziale armonizzazione con il trattamento economico globale delle corrispondenti qualifiche degli operatori della sicurezza.



Premessa

2/3

Al fine di garantire l'equilibrio tra i livelli retributivi dei citati comparti, il progetto interviene direttamente sulle misure degli istituti retributivi fissi e continuativi (stipendio, indennità di rischio e mensile, assegno di specificità), operando una perequazione delle differenze retributive riscontrate.

Per quanto attiene agli istituti del trattamento economico accessorio, il progetto si limita a destinare specifici budget a finalità individuate, lasciando alla negoziazione di primo e/o di secondo livello il compito di definire in dettaglio gli interventi relativi ai fondi di incentivazione e alle indennità specialistiche di ciascun settore nonché alla componente accessoria della retribuzione del personale direttivo e dirigente.



Premessa

3/3

Al fine di garantire la celerità e la tempestività dell'erogazione degli emolumenti al personale, a fronte della decorrenza dal 1° gennaio 2020 della relativa copertura finanziaria, gli incrementi retributivi proposti sono destinati a realizzarsi in via straordinaria mediante provvedimento normativo di rango primario.

Sebbene non si preveda il ricorso allo strumento dell'accordo sindacale nazionale, deve evidenziarsi che i suddetti incrementi economici sono stati parametrati nel rispetto dei principi generali del procedimento negoziale di cui al decreto legislativo n. 217 del 2005 laddove è stabilito - agli articoli 138 e 228 - che siano assicurati sviluppi omogenei e proporzionati del trattamento economico nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili.



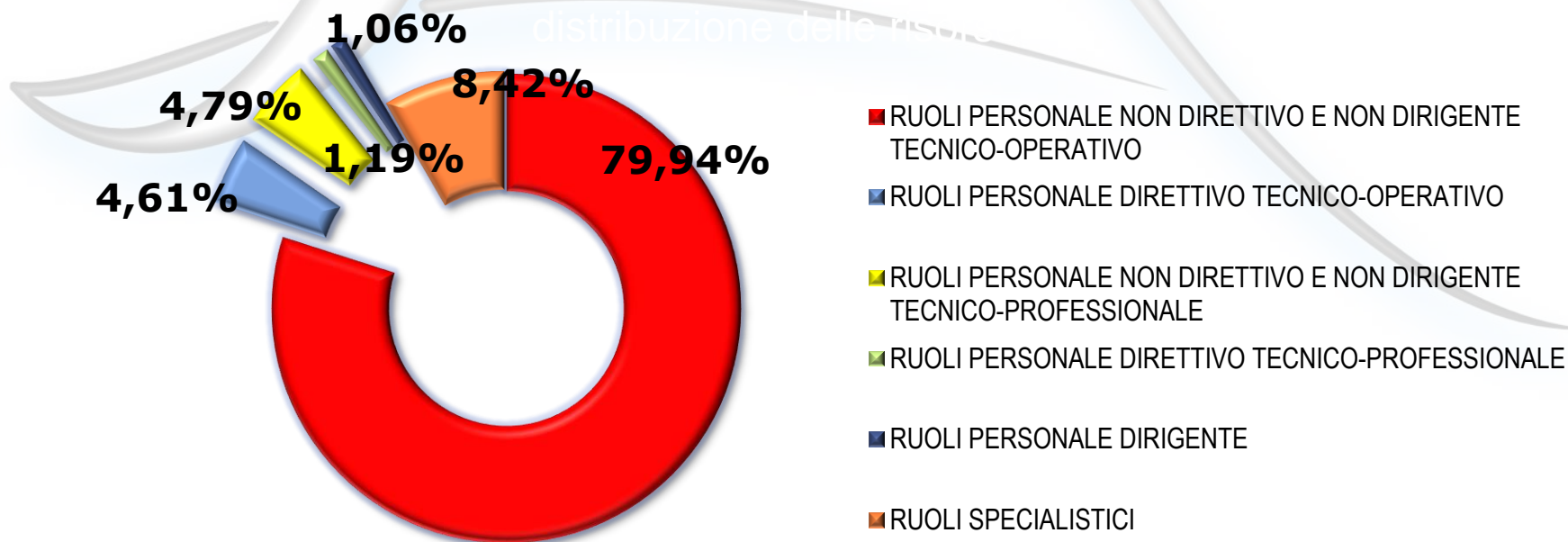
Corrispondenza ruoli e qualifiche

FORZE DI POLIZIA A ORDINAMENTO CIVILE		VIGILI DEL FUOCO	
anzianità in anni	Qualifiche/Livelli retributivi	anzianità in anni	Qualifiche/Livelli retributivi
	Dirigente generale fascia A (con maggiorazione)		Capo CNVVF
	Dirigente generale fascia A		DDCC - DDDR
	Dirigente superiore		dirigente superiore
	Primo dirigente		primo dirigente
			direttore vicedirigente con scatto convenzionale a 26 anni
			direttore vicedirigente con scatto convenzionale a 16 anni
oltre 7	Commissario capo	oltre 7,5	direttore vicedirigente
2 - 7	Commissario	2 - 7,5	direttore
0 - 2	Vice commissario	0 - 2	vice direttore
oltre 32	Sostituto commissario "coordinatore"	oltre 31	ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale
28 - 32	Sostituto commissario	23 - 31	ispettore antincendi coordinatore
oltre 28	Ispettore superiore (con 8 anni Nella qualifica)		
20 - 28	Ispettore superiore	15 - 23	ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale
11 - 20	Ispettore capo	7 - 15	ispettore antincendi esperto
4 - 11	Ispettore	0 - 7	ispettore antincendi
0 - 4	Vice ispettore		<i>livello retributivo soppresso dal dlgs 127/2005</i>
oltre 18	Sovrintendente capo "coordinatore"	oltre 15	capo reparto con scatto convenzionale
14 - 18	Sovrintendente capo (con 4 anni nella qualifica)	10 - 15	capo reparto
10 - 14	Sovrintendente capo	5 - 10	capo squadra esperto
5 - 10	Sovrintendente	0 - 5	capo squadra
0 - 5	Vice sovrintendente		<i>livello retributivo soppresso dal dlgs 127/2005</i>
oltre 22	Assistente capo "coordinatore"	oltre 20	vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale
19 - 22	Assistente capo (con 5 anni nella qualifica)	12 - 20	vigile del fuoco coordinatore
14 - 19	Assistente capo	8 - 12	vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale
10 - 14	Assistente	4 - 8	vigile del fuoco esperto
5 - 10	Agente scelto	1 - 4	vigile del fuoco
1 - 5	Agente	0 - 9 (12) m	allievo vigile del fuoco
0 - 12 m	Allievo Agente		



Distribuzione delle risorse

	distribuzione	forza
RUOLI PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE TECNICO-OPERATIVO	88,35%	88,41%
di cui ai RUOLI SPECIALISTICI	8,42%	5,20%
RUOLI PERSONALE DIRETTIVO TECNICO-OPERATIVO	4,61%	2,55%
RUOLI PERSONALE DIRIGENTE	1,06%	0,59%
RUOLI PERSONALE NON DIRETTIVO E NON DIRIGENTE TECNICO-PROFESSIONALE	4,79%	6,99%
RUOLI PERSONALE DIRETTIVO TECNICO-PROFESSIONALE	1,19%	1,46%
	100%	100%



Trattamento fisso e continuativo

Interventi

STIPENDIO TABELLARE	Piena armonizzazione con i valori stipendiali spettanti al personale del comparto "forze di Polizia"	dal 2020 al 100%
INDENNITÀ DI RISCHIO	Piena armonizzazione con i valori dell'indennità pensionabile mensile attribuita al personale del comparto "forze di Polizia"	nel 2020 al 30%, dal 2021 al 100%
INDENNITÀ MENSILE	Parametrizzazione con le corrispondenti misure dell'indennità di rischio (uniformati all'aliquota del 52% dell'indennità di rischio)	nel 2020 al 30%, dal 2021 al 100%
ASSEGNO DI SPECIFICITÀ operativi	Rivalutazione dell'assegno (previsto al compimento del 14, 22 e 28 anni di servizio), fino a concorrenza della somma complessiva attribuita come assegno di funzione (al compimento di 17, 27 e 32 anni di servizio) alle corrispondenti qualifiche nel comparto "FFdP" nell'arco dell'intera carriera lavorativa (in media 34 anni)	nel 2021 al 50%, dal 2022 al 100%
ASSEGNO DI SPECIFICITÀ tecnico-professionali	Parametrizzazione dell'assegno con le corrispondenti misure previste per i ruoli operativi (mantenuti all'aliquota del 45%)	nel 2021 al 50%, dal 2022 al 100%



Trattamento fisso e continuativo

Oneri finanziari (lordo Stato)

STIPENDIO TABELLARE		2020	2021	2022
NDND	Ruoli operativi	34.314.296	35.505.443	37.457.821
	Ruoli tecnico professionali	3.965.863	4.086.801	4.587.286
DIRETTIVI	Ruoli operativi	776.478	805.886	824.948
	Ruoli tecnico professionali	476.710	481.578	491.971
DIRIGENTI		505.390	491.944	410.889
Totale:		40.038.736	41.371.653	43.772.915



Trattamento fisso e continuativo

Oneri finanziari (lordo Stato)

INDENNITÀ DI RISCHIO <i>(ruoli operativi)</i>	2020	2021	DAL 2022
NDND	18.788.772	63.881.154	65.221.066
DIRETTIVI	545.835	1.823.056	1.815.891
Assorbimento maggiorazioni	-	- 15.341.089	- 15.341.089
Totale:	19.334.608	50.363.120	51.695.868

INDENNITÀ MENSILE <i>(ruoli tecnico-professionali)</i>	2020	2021	DAL 2022
NDND	260.796	928.080	1.249.150
DIRETTIVI	55.691	185.267	176.786
Totale:	316.487	1.113.346	1.425.936



Trattamento fisso e continuativo

Oneri finanziari (lordo Stato)

ASSEGNO DI SPECIFICITÀ		2020	2021	DAL 2022
NDND	Ruoli operativi	-	8.843.032	17.240.977
	Ruoli tecnico professionali	-	378.968	786.524
DIRETTIVI	Ruoli operativi	-	806.761	1.637.708
	Ruoli tecnico professionali	-	245.025	484.695
Totale:		-	10.273.786	20.149.904



Trattamento fisso e continuativo

Oneri finanziari (lordo Stato)

RIEPILOGO	2020	2021	DAL 2022*
STIPENDIO TABELLARE	40.038.736	41.371.653	43.772.915
INDENNITÀ DI RISCHIO	19.334.608	50.363.120	51.695.868
INDENNITÀ MENSILE	316.487	1.113.346	1.425.936
ASSEGNO DI SPECIFICITÀ	-	10.273.786	20.149.904
Totale:	59.689.831	103.121.905	117.044.623

* gli importi sono riferiti all'annualità 2023 che nella proiezione decennale si prevede sia quella "di picco" in termini di spesa complessiva. Nelle altre annualità, le risorse eccedenti rispetto agli oneri saranno destinate ad incrementare i fondi incentivanti.



Trattamento fisso e continuativo

Incrementi mensili (lordo dipendente)

VIGILI DEL FUOCO	Valori complessivi (stipendio; IVC; indennità di rischio; assegno di specificità)			
	< 14 anni di servizio	14-21 anni di servizio	22-27 anni di servizio	>28 anni di servizio
Vigile del fuoco coordinatore con scatto convenzionale		308,13	283,35	341,88
Vigile del fuoco coordinatore	210,09	247,59		
Vigile del fuoco esperto con scatto convenzionale	101,46			
Vigile del fuoco esperto	44,90			
Vigile del fuoco	13,16			
Allievo	-			



Trattamento fisso e continuativo

Incrementi mensili (lordo dipendente)

CAPI SQUADRA E CAPI REPARTO	Valori complessivi (stipendio; IVC; indennità di rischio; assegno di specificità)			
	< 14 anni di servizio	14-21 anni di servizio	22-27 anni di servizio	>28 anni di servizio
Capo reparto con scatto convenzionale				265,90
Capo reparto			242,47	225,50
Capo squadra esperto			279,34	265,00
Capo squadra	198,36	234,37	208,80	194,47



Trattamento fisso e continuativo

Incrementi mensili (lordo dipendente)

DIRETTIVI OPERATIVI	Valori complessivi (stipendio; IVC; indennità di rischio; assegno di specificità)			
	< 14 anni di servizio	14-21 anni di servizio	22-27 anni di servizio	>28 anni di servizio
Direttore vicedirigente con scatto convenzionale a 26 anni			256,27	213,54
Direttore vicedirigente con scatto convenzionale a 16 anni		206,79	203,52	
Direttore vicedirigente e Direttore coordinatore speciale	119,94	198,52	195,26	196,94
Direttore e Direttore speciale	294,02	325,10	296,96	280,76
Vice direttore e Vice direttore speciale	271,18	302,26	274,12	

ISPETTORI OPERATIVI	Valori complessivi (stipendio; IVC; indennità di rischio; assegno di specificità)			
	< 14 anni di servizio	14-21 anni di servizio	22-27 anni di servizio	>28 anni di servizio
Ispettore antincendi coordinatore con scatto convenzionale				-
Ispettore antincendi coordinatore			380,50	389,54
Ispettore antincendi esperto con scatto convenzionale		346,21	358,80	295,54
Ispettore antincendi esperto	303,58	334,62	350,89	290,27
Ispettore antincendi	271,09	302,14	273,98	257,78



Trattamento fisso e continuativo

Incrementi mensili (lordo dipendente)

DIRETTIVI TECNICO-PROFESSIONALI	Valori complessivi (stipendio; IVC; indennità di rischio; assegno di specificità)			
	< 14 anni di servizio	14-21 anni di servizio	22-27 anni di servizio	>28 anni di servizio
Direttore vice dirigente con scatto convenzionale a 26 anni			123,71	139,25
Direttore vice dirigente con scatto convenzionale a 16 anni		97,77	119,38	134,92
Direttore vice dirigente e Direttore coordinatore speciale	52,22	93,51	115,12	130,65
Direttore e Direttore speciale	185,23	198,83	205,94	211,06
Vice direttore e Vice direttore speciale	155,54	175,60	186,10	193,64

ISPETTORI TECNICO-PROFESSIONALI	Valori complessivi (stipendio; IVC; indennità di rischio; assegno di specificità)			
	< 14 anni di servizio	14-21 anni di servizio	22-27 anni di servizio	>28 anni di servizio
Ispettore coordinatore con scatto convenzionale				20,59
Ispettore coordinatore			240,40	245,66
Ispettore esperto con scatto convenzionale		211,38	218,70	223,96
Ispettore esperto	138,43	152,41	159,73	164,99
Ispettore	177,28	191,26	198,58	203,84



Trattamento fisso e continuativo

Incrementi mensili (lordo dipendente)

OPERATORI E ASSISTENTI TECNICO-PROFESSIONALI	Valori complessivi (stipendio; IVC; indennità di rischio; assegno di specificità)			
	< 14 anni di servizio	14-21 anni di servizio	22-27 anni di servizio	>28 anni di servizio
assistente con scatto convenzionale		162,95	171,47	177,60
assistente		113,35	121,87	128,00
operatore esperto con scatto convenzionale	15,81	33,17	42,26	48,80
operatore esperto	-			
operatore	-			



Trattamento fisso e continuativo

Incrementi mensili (lordo dipendente)

DIRIGENTI	INCREMENTI STIPENDIO TABELLARE
Dirigente generale	-
Dirigente superiore	113,33
Primo dirigente scatto 26 anni	246,01
Primo dirigente	-



Trattamento economico accessorio

Risorse aggiuntive (lordo Stato)

LAVORO STRAORDINARIO	2020	2021	dal 2022
Rivalutazione automatica delle tariffe orarie per effetto dell'aumento del parametro stipendiale.	1.438.418	1.438.418	1.438.418
Potenziamento del monte ore complessivo per un numero di ore annue pari a: anno 2020: + 24.800 ore anno 2021: + 266.600 ore dall'anno 2022: + 620.000 ore	493.644	5.306.673	12.341.100
Totale:	1.932.062	6.745.091	13.779.518



Trattamento economico accessorio

Risorse aggiuntive da contrattare (lordo Stato)

FONDO DI AMMINISTRAZIONE	2020	2021	dal 2022
incremento delle risorse complessive Fondo: anno 2020 € 1.500.000 anno 2021 € 4.500.000 dal 2022 € 15.000.000	1.990.500	5.971.500	19.905.000
Risorse necessarie per raggiungere una parificazione economica complessiva con il trattamento accessorio del personale specialista del comparto FFAA/FFdP	704.709	2.114.128	7.047.094



Trattamento economico accessorio

Risorse aggiuntive da contrattare (lordo Stato)

Fondi DIRETTIVI E DIRIGENTI	2020	2021	dal 2022
Fondo di produttività Aumento delle risorse finalizzate al finanziamento delle posizioni organizzative. Incremento medio pro-capite del 35%	533.401	1.600.202	5.334.006
Fondo di rischio, posizione e risultato Incremento complessivo del 10%	133.512	400.536	1.335.120



Nuove modalità di assunzione 1/2

Il Capo II del provvedimento contiene le disposizioni attuative del comma 138 inerenti le nuove modalità di assunzione e addestramento dei VVF, basate su una programmazione del fabbisogno che tiene conto del meccanismo del turn over.

E' stato elaborato un sistema

- **semplice** (pochi passaggi con tempi certi)
- **selettivo** (verifiche continue con esami intermedi e finale)
- **efficace** (cadenza biennale, nr. dei posti definito a priori, nessun idoneo)

al fine di conseguire i seguenti obiettivi:

- invertire il processo di invecchiamento del personale operativo
- recuperare le necessarie capacità tecnico-manuali e operative



Nuove modalità di assunzione 2/2

La procedura selettiva è stata semplificata prevedendo tre step:

- quesiti a risposta multipla
- superamento di una prova di idoneità motoria
- accertamento idoneità fisica, psichica e attitudinale

Il limite di età è stato fissato a 24 anni

La formazione si articola in due fasi semestrali:

1. formazione di base nei settori meccanico, idraulico, elettrico, edile, ecc.
2. formazione specialistica nelle discipline del soccorso tecnico urgente

Il periodo di prova decorre dalla data di nomina a vigile del fuoco



Conclusioni

- strumento normativo:
- dimensione finanziaria complessiva: **165 mln. di euro**
- dimensione finanziaria armonizzazione del trattamento fisso e continuativo: **117 mln di euro**
- dimensione finanziaria valorizzazione del trattamento accessorio da definirsi con ricorso alle procedure negoziali con le OOSS: **47,5 mln di euro**
- un importo residuale sarà comunque riservato per la copertura dei maggiori oneri concorsuali derivanti dal disposizioni del Capo II del provvedimento

