



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO E DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI
Ufficio per le Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione

Agli Uffici di diretta collaborazione con il Capo del Dipartimento

Uffici di diretta collaborazione con il Capo del Corpo Nazionale dei VVF

Alle Direzioni Centrali del Dipartimento dei Vigili del fuoco del soccorso pubblico e della difesa civile

Alle Direzioni Regionali ed Interregionale dei Vigili del fuoco del soccorso pubblico e della difesa civile

Ai Comandi VV.F.

OGGETTO: Misure di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19- D.L. 17/03/2020 n° 18 - Aggiornamento all'applicativo "SIPEC".

Con riferimento al provvedimento in oggetto e alla nota del Capo del Corpo prot. n° 6327 del 20/03/2020, che richiama le principali disposizioni che interessano il personale del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, e facendo seguito alla nota della Direzione Centrale per le Risorse Umane prot. n° 9555 del 25/03/2020 è stato apportato un aggiornamento al software applicativo "SIPEC" secondo le modalità di seguito rappresentate.

Estensione durata permessi retribuiti ex art. 33, legge 5 febbraio 1992, n. 104

Sono state introdotte due nuove causali:

- 'A42 - L 104/92 ASSISTENZA FAMILIARE DISABILE (emergenza COVID-19)', con massimale di 72 ore, fruibili dal 01/03/2020 al 30/04/2020. Tale permesso è utilizzabile analogamente a quanto previsto per la casuale 'A19';
- 'A43 - L 104/92 DIPENDENTE. DISABILE (emergenza COVID-19)', con massimale di 72 ore, fruibili dal 01/03/2020 al 30/04/2020. Tale permesso è utilizzabile analogamente a quanto previsto per la casuale 'A21'.

Permessi previsti dall'art. 79, comma 4, del Decreto Legislativo 267/2000 per i sindaci

È stata introdotta una nuova causale:

- 'A44 - CARICHE ELETTIVE RETRIBUITE - SINDACI E AMM. PROVINCIALI (emergenza COVID-19)', con massimale di 72 ore, fruibili dal 01/03/2020. Tale permesso va a sostituire l'analogo permesso con causale 'A11' cessato alla data del 29/02/2020.

Misure connesse all'emergenza epidemiologica in materia di congedo parentale speciale, bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting e tutela della disabilità

Sono state introdotte due nuove causali:

- 'B14 - CONGEDO PARENTALE FIGLI FINO A 12 ANNI (emergenza COVID-19)' retribuito al 50%, fruibile con un massimale di 15 giorni per figli con età fino a 12 anni, oppure, in caso di



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO E DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE LOGISTICHE E STRUMENTALI
Ufficio per le Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione

adozione, fino a 12 anni dalla data di adozione purché non superi il limite di età di 18 anni. Nel caso di portatori di handicap il limite di età non è previsto. Il permesso è fruibile dal 05/03/2020.

- 'B15 - CONGEDO PARENTALE FIGLI DA 12 A 16 ANNI (emergenza COVID-19)', non retribuita, fruibile senza massimale per figli con età compresa tra 12 e 16 anni, oppure, in caso di adozione, da 12 a 16 anni dalla data di adozione, purché non superi il limite di età di 18 anni. A Il permesso è fruibile dal 05/03/2020 ed è prevista la cessazione in concomitanza con la data di riapertura delle attività scolastiche

Periodo trascorso in malattia o in quarantena con sorveglianza attiva, o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva ed esenzione dal servizio

È stata introdotta una nuova causale:

- 'C10 – MALATTIA (emergenza COVID-19)', comprende tutte le assenze previste dall'art. 19, comma 1 del D.L. 2 marzo 2020 n° 9 (malattia, quarantena con sorveglianza attiva o in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva). I periodi di malattia classificati con tale causale sono esclusi dal computo dei giorni previsti dall'art. 4 e art. 15 del CCNL integrativo 2008.

Riconoscimento dell'attività di servizio prestata come "Lavoro agile"

È stata introdotta una nuova causale:

- 'Z5 – LAVORO AGILE (emergenza COVID-19)', da attribuire a tutti i dipendenti che usufruiscono del servizio di "Lavoro agile" presso il proprio domicilio. I periodi così classificati sono considerati servizio prestato a tutti gli effetti giuridici, con esclusione dell'attribuzione della indennità di mensa.

Nuova funzionalità per il passaggio al turno di servizio 24/72

Facendo seguito alla precedente nota prot. n° 8454 del 14/03/2020 si comunica che è stata realizzata una nuova funzionalità "Cambio orario massivo" che consente all'utente abilitato della sede territoriale di poter modificare il turno di servizio del personale in modalità cumulativa. La funzionalità è attivabile seguendo il percorso di menù: *Personale* → *Dati Carriera* → *Orario di lavoro*

La nuova release dell'applicativo SIPEC, che passa alla versione **6.0.4**, sarà disponibile dal **03/04/2020**. L'Ufficio per le Tecnologie dell'Informazione e della Comunicazione è a disposizione per chiarimenti.

IL DIRETTORE CENTRALE
Barberi
(Firmato digitalmente ai sensi di legge)