

Roma, 08 Aprile 2020

Resoconto incontro videoconferenza del 07.04.2020

Lavoratrici e lavoratori,
nella giornata di ieri si è tenuta la programmata videoconferenza con il Dipartimento. Collegati, oltre a tutte le Organizzazioni Sindacali, il Capo del Corpo, il suo staff, il Direttore Centrale per l’Emergenza, quello per le Risorse Logistiche e Strumentali, delle Risorse Umane e l’Ufficio per la Medicina del lavoro e la Formazione Sanitaria.

Dopo aver ringraziato tutto il personale del Corpo e le Organizzazioni Sindacali per il lodevole contributo apportato durante questa difficile emergenza e per gli obiettivi raggiunti congiuntamente sino ad oggi, **il Capo del Corpo ci ha informati** dell’imminente emanazione di una **circolare esplicativa dell’applicazione del art 87 del Curaltalia**. Nel testo, così ci ha comunicato, ribadirà che il personale operativo inserito nel dispositivo di soccorso non potrà avvalersi del lavoro agile e potrà essere inserito in una pianificazione di formazione a distanza da svolgere presso la propria residenza transitando ad orario giornaliero; la didattica prevista, al momento, riguarderà i moduli NBCR e di Prevenzione incendi. Per il restante personale in lavoro agile sarà premura del Dipartimento emanare specifiche direttive.

Per quanto attiene le **ore di straordinario** rese disponibili grazie allo stanziamento di 2 milioni di euro, art. 74, comma 3 del Curaltalia, siamo stati informati che, di concerto con la Direzione dell’Emergenza, le ore **sono state assegnate alle Direzioni in base al personale in quarantena e al potenziamento dei settori NBCR**. Inoltre abbiamo avuto conferma che le ore, dove sussistono le necessità operative, **potranno essere utilizzate anche per il rientro del personale interessato ai rimpiazzi**.

Riguardo il difficile reperimento dei **DPI, prosegue l’attività di acquisto delle mascherine chirurgiche, FFP2, FFP3 e maschere oronasali** in gomma con filtri FFP3 da consegnare a tutto il personale entro il mese di maggio.

Siamo stati informati sul modus operandi riguardo il **Corso Capo Squadra** decorrenza 01/01/2019; è intenzione dell’Amministrazione emanare a brevissimo la **circolare per la scelta sede** per poi dare il via al **corso in modalità FAD. Al termine si procederà con l’assegnazione e la mobilità degli anziani**.

Infine il Capo del Corpo ci ha aggiornati sui numeri del personale coinvolto dal COVID 19: n.128 isolamento, n. 130 ospedalizzati n. 7 in rianimazione e 356 in quarantena preventiva. Il Capo del Corpo. **L’Amministrazione sta continuando a seguire i protocolli e le direttive dell’OMS, dell’ISS e le linee guida del Dipartimento della Polizia di Stato**. Come previsto dai Decreti emanati dal Governo è prevista l’assunzione di 25 medici per il CNVVF, con modalità ancora allo studio. In merito al supporto psicologico è stata disciplinata da una nota del Dott. Bertini. In chiusura ha tenuto a ribadire che **alle SCA la situazione è ormai sotto controllo e non ci sono più allievi e personale contagiato dal COVID 19**.

La Fp Cgil VVF dopo aver apprezzato gli sforzi fatti dall'Amministrazione per migliorare le condizioni di lavoro del personale del Corpo in particolare per le continue pressioni nei confronti del Dipartimento di Protezione Civile al fine di ottenere la consegna dei DPI necessari per fronteggiare e contrastare il rischio Covid-19, ancora insufficienti a onor di vero, ha ribadito che mai come in questo momento **serve una regia nazionale affinché tutte direttive impartite dal centro non subiscano nell'applicazione interpretazioni dei Dirigenti locali o dei Direttori Regionali**, esempio su tutti l'applicazione dell'Art 87, la fruizione delle ferie e l'utilizzo della banca ore.

In merito ai corsi di formazione in itinere, **AA.VV.F. 87° e 88°, IX V.D.P., Banda musicale e Fiamme Rosse** abbiamo invitato l'Amministrazione a informare le Parti sociali sul **percorso che intende attuare per il riavvio delle attività**.

In merito ai corsi previsti per l'anno 2020 **per AA.VV.F. 89° e 90°** abbiamo chiesto **tempi e modi di assunzione** ricordando che sono molti gli aspiranti allievi al limite della **validità delle visite mediche**, proponendo la previsione di una **proroga dei termini di scadenza di almeno sei mesi**.

Riguardo il Corso a Capo Squadra 2019 abbiamo chiesto all'Amministrazione **come pensa di gestire la Formazione a distanza e quali sono i tempi di attuazione**. Nel merito della Formazione in modalità FAD abbiamo chiesto inoltre quali saranno i metodi di valutazione e di somministrazione dei Corsi.

Sempre nel merito della Formazione abbiamo invitato l'Amministrazione a **sospendere temporaneamente la Circolare SAPR** da poco emanata in quanto oltre a non è stata affrontata la consueta discussione sul tavolo tecnico della Formazione non è stata neanche presentata alle Organizzazioni Sindacali nazionali per eventuali miglioramenti.

Con la **"fase 2"** ormai alle porte, abbiamo invitato all'Amministrazione, così come abbiamo fatto nella nota inviata lo scorso 03 aprile, a convocare un **tavolo specifico** così da affrontare la discussione sull'**organizzazione del lavoro** futura prevedendo semmai un **rientro del personale graduale**, in linea con le attuali restrizioni, continuando a **privilegiare il lavoro agile** al fine di contenere ancora per qualche tempo il possibile sviluppo del contagio.

Sulla **sorveglianza sanitaria** abbiamo ribadito che seguire le regole dell'OMS e del Servizio Sanitario Nazionale sia la procedura più giusta da adottare. Abbiamo invitato l'Amministrazione a mettere in campo ogni iniziativa utile affinché anche per i Vigili del Fuoco si possa **riconoscere il principio di vittime del dovere** al personale deceduto per COVID 19, mentre per quello rimasto eventualmente lesa, la **causa di servizio**.

Abbiamo ribadito la necessità di un "accordo nazionale" per il riconoscimento del buono pasto a coloro i quali hanno lavorato o stanno lavorando in modalità lavoro agile.

Nel merito delle **leggi speciali** abbiamo chiesto di **accelerare le pratiche** relative alle richieste di **Legge 104** e di valutare l'opportunità di **concedere al personale richiedente e con reali necessità urgenti nuovi art. 12**.

Abbiamo invitato l'Amministrazione a dare ulteriori **indicazioni ai Dirigenti locali a non obbligare il personale ad andare in ferie utilizzando le ferie dell'anno 2020** ma, così come previsto, **solamente quelle relative al 2019**.

Serve una maggiore spinta da parte del Dipartimento nel **promuovere politiche di integrazione e collaborazione attiva dei Vigili del fuoco nel Sistema di Protezione Civile**. Abbiamo quindi chiesto al Capo del Corpo un intervento nei confronti di quei Direttori regionali e Dirigenti che, oltre a non **garantire le correnti relazioni sindacali**, ostacolano l'opportunità di **sviluppare servizi in collaborazione con enti locali, sindaci ecc.**

Infine in merito alla nota del l'Ufficio per la Medicina del Lavoro e la Formazione Sanitaria, riguardo il **supporto psicologico**, non concordiamo che la scelta di assistenza venga richiesta dal singolo lavoratore, **serve una struttura organizzativa che valuti le condizioni e le difficoltà del personale**.

In chiusura il Direttore per le Risorse Logistiche e Strumentali, l'Ing. Barberi, ha precisato tre argomenti che interessano il Corpo in questa emergenza:

1. i luoghi di quarantena per il personale coinvolto da COVID 19;
2. le sanificazioni e le pulizie delle sedi di servizio;
3. il reperimento dei DPI.

Riguardo al **primo punto** ci informa di aver inviato **richiesta alle risorse finanziarie** per ottenere fondi utili a risolvere il problema; sul **secondo punto** ci ha chiarito che per la pulizia e per la sanificazione dei luoghi di lavoro sono state **assegnate alle Direzioni dei fondi per effettuare contratti integrativi**; riguardo il **terzo punto** relativo all'approvvigionamento dei DPI ci ha comunicato che, come sappiamo, la situazione è molto complessa da affrontare, i DPI mancano sul mercato nazionale e internazionale, tuttavia al momento **a tutti i Comandi sono state assegnate mascherine chirurgiche in quantità superiore al numero degli operatori** mentre, per le mascherine **FFP2 e FFP3**, è stata avviata la **procedura di acquisto**. Le maschere **oronasali** arriveranno entro la **seconda decade di maggio**.

Il Capo del Corpo nel ringraziare i presenti per il supporto dato anche in questa occasione ha tenuto a precisare che alle domande che non ha risposto provvederà nel prossimo incontro presumibilmente in programma nel prossimo fine settimana

la delegazione trattante