



Roma , 16 aprile 2020

Al Presidente del Consiglio dei Ministri
Prof. Giuseppe Conte

Al Ministro dell'Interno
Luciana Lamorgese

Al Capo Dipartimento VVFPDC
Prefetto Salvatore Mulas

Al Capo del CNVVF
Dott. Ing. Fabio Dattilo

Al Direttore Centrale Risorse Finanziarie CNVVF
Dott. Fabio Italia

Loro sedi

Oggetto: proposta unitaria ripartizione risorse valorizzazione 165 ml

Egregi,

facendo seguito alle nostre precedenti note sull'argomento trasmettiamo una proposta analitica, relativa alla ripartizione dei 165 ml di euro stanziati con l'ultima legge di bilancio per la valorizzazione del personale del CNVVF.

Tale proposta parte dal presupposto dell'utilizzo di tutte le risorse stanziato per il miglioramento degli istituti fissi e ricorrenti, ovvero, tabellare, indennità di rischio e amministrazione, assegno di specificità ed è considerata a regime a partire dal 2022.

Si fonda inoltre sui principi espressi dagli articoli 138 e 128 dell'Ordinamento, secondo i quali la ripartizione delle risorse, tra i lavoratori, deve avvenire in modo tale che siano garantiti sviluppi omogenei e proporzionati del trattamento economico. Tale principio, pur se affermato dall'Amministrazione nell'unico incontro concesso alle OO.SS. per la discussione di un tema tanto importante, di fatto, non è stato rispettato.

Le tabelle presentate alle OO.SS., infatti:

- 1 – non prevedono un miglioramento economico apprezzabile per il personale con la qualifica di vigile del fuoco con anzianità di servizio inferiore a 14 anni.
- 2 – non prevedono un miglioramento adeguato per le qualifiche di capo squadra e capo reparto ed, oltre questo, prevedono un ingiusto riassorbimento dell'incremento dell'indennità di rischio che si matura ai 22 e ai 28 anni di servizio, nell'ambito delle quote previste per la valorizzazione.
- 3 - non prevedono equilibrio tra i tabellari e riducono senza motivo le proporzioni tra l'indennità di rischio e l'indennità di amministrazione.
- 4 – Infine presentano una ridefinizione del fondo di amministrazione, che riteniamo assolutamente irricevibile poiché sbilanciata nel rapporto tra personale direttivo e personale non direttivo, ma anche all'interno del fondo dei direttivi, a sfavore dei direttivi speciali e dei direttivi del ruolo tecnico professionale. Situazione questa che favorisce enormemente il personale dirigente e direttivo senza tenere conto delle legittime aspettative di chi rischia la vita tutti i giorni.

Questi gli aspetti più macroscopici ed altri di minore entità che avrebbero potuto trovare soluzione se fosse stato seguito il percorso contrattuale. Per tentare di recuperare le ingiustizie che deriverebbero dall'applicazione delle tabelle presentate dall'Amministrazione vi trasmettiamo la nostra proposta, sempre disponibili al confronto ed ad ogni logica correzione della stessa per migliorare le condizioni lavorative di tutto il personale del CNVVF. Nelle tabelle in questione non è stato inserito il personale direttivo e dirigente ma è del tutto evidente che i criteri di ripartizione, per la scrivente, seguono le medesime proporzioni previste per tutto il personale e quindi gli incrementi i svilupperanno a partire dalla quota da noi indicata per l'ispettore coordinatore. Saranno garantite altresì le quote di maggiorazione delle indennità degli specialisti.

L'operazione messa in campo dall'Amministrazione non rispetta le proporzioni di un omogeneo miglioramento per tutti. Sarebbe stato molto semplice raggiungere l'obiettivo che tra l'altro, come sopra descritto, è disposto per legge: bastava incrementare gli istituti esistenti tabellare, indennità di rischio e amministrazione, assegno di specificità, che già sono espressione delle diverse tipologie di lavoro svolto e dei diversi rischi del personale, secondo una percentuale di incremento univoca.

Cordiali saluti.

FP CGIL VVF
M. GIULIANELLA

FNS CISL
P. MANNONE

UIL PA VVF
A. LUPO

QUALIFICA	PROPOSTA CISL	AMMINISTRAZIONE
ispettore antincendi coordinatore 28	520	389
ispettore antincendi coordinatore 22	450	380
ispettore antincendi esperto con scatto 28	500	295
ispettore antincendi esperto con scatto 22	440	358
ispettore antincendi esperto con scatto 14	350	346
ispettore antincendi esperto 28	490	290
ispettore antincendi esperto 22	420	350
ispettore antincendi esperto 14	340	334
ispettore antincendi esperto < 14	310	303
ispettore antincendi 28	480	257
ispettore antincendi 22	410	273
ispettore antincendi 14	320	302
ispettore antincendi	280	271
capo reparto con scatto 28	490	265
capo reparto 28	480	225
capo reparto 22	420	242
capo squadra esperto 28	460	265
capo squadra esperto 22	400	279
capo squadra 28	420	194
capo squadra 22	380	208
capo squadra 14	320	234
vigile del fuoco coordinatore con scatto 28	360	341
vigile del fuoco coordinatore 22	350	283
vigile del fuoco coordinatore 14 con scatto	310	308
vigile del fuoco coordinatore 14	290	247
vigile del fuoco coordinatore < 14	220	210
vigile del fuoco esperto con scatto	175	101
vigile del fuoco esperto	165	45
vigile del fuoco	160	13
ispettore coordinatore 28	312	245
ispettore coordinatore 22	270	240
ispettore esperto con scatto 28	300	223
ispettore esperto con scatto 22	264	218
ispettore esperto con scatto 14	220	211
ispettore esperto 28	294	164
ispettore esperto 22	252	159
ispettore esperto 14	204	152
ispettore esperto < 14	186	138
ispettore 28	288	203
ispettore 22	246	198
ispettore 14	210	191
ispettore	190	177
Assistente con scatto convenzionale 28	288	177
Assistente con scatto convenzionale 22	252	171
Assistente con scatto convenzionale 14	230	162
Assistente 28	160	128
Assistente 22	140	121
Assistente 14	120	113
Operatore esperto con scatto convenzionale 28	216	48
Operatore esperto con scatto convenzionale 22	205	42
Operatore esperto con scatto convenzionale 14	190	33
Operatore esperto con scatto convenzionale < 14	170	15
Operatore esperto 28	132	0
Operatore esperto 22	105	0
Operatore esperto	99	0
Operatore	96	0

FP CGIL VVF
M. GIULIANELLA

FNS CISL
P. MANNONE

UIL PA VVF
A. LUPO

