



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio IV- Relazioni Sindacali



m_dg.GDAP.29/04/2020.0140845.U

Ai rappresentanti delle OO.SS.

CISL FP - Via Lancisi, 25
00161 - R O M A

FP CGIL - Via Leopoldo Serra, 31
00153 - R O M A

UIL PA - Via Emilio Lepido, 46
00157 - R O M A

FED. CONFSAL UNSA
Via Napoli, 51
00184 - R O M A

FED. NAZIONALE INTESA FP
Corso Vittorio Emanuele II, 326 - R O M A

FLP - Via Arenula, 70
00100 R O M A

Oggetto: Fondo Unico di Amministrazione anno 2019. Invio informazione preventiva

Si fa seguito alla ministeriale GDAP-00138163.U del 27 aprile scorso relativa alla riunione in oggetto indicata, per trasmettere l'informazione preventiva relativa all'ipotesi di ripartizione del FUA 2019 .

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
Massimo Parisi

IPOTESI DI RIPARTIZIONE FUA 2019 DAP

Le risorse del FUA anno 2019 per il DAP sono pari ad euro 5.918.449 così ripartite:

- Posizioni organizzative 1.000.000,00 euro
- Particolari posizioni 1.201.424,86 euro
- Fondo di sede 784.076,20 euro
- Apporto individuale 2.932.947,94 euro

Si allega prospetto di comparazione delle risorse assegnate ai vari punti nel FUA 2018 con l'ipotesi formulata per il 2019.

Si è ritenuto di mantenere invariate le risorse destinate al Fondo di sede e all'Apporto individuale; tenuto conto della minore disponibilità complessiva (pari ad euro 1.124.421,00) si è ritenuto di ridurre le risorse relative alle posizioni organizzative e particolari posizioni.

Tale proposta trova la sua ragione nella circostanza che rispetto a quanto preventivato con l'Accordo FUA 2018, per le voci *posizioni organizzative e particolari posizioni, a consuntivo, risulta una spesa effettiva più bassa.*

Si precisa che tali economie vanno ad incrementare le risorse dell'Apporto individuale come previsto dall'Accordo stesso.

Pertanto di fatto, diminuendo i due importi di cui sopra, si va solamente a ridurre la somma residua da ridistribuire al personale nell'apporto individuale, mantenendo in effetti inalterate le somme relative alle posizioni organizzative ed alle particolari posizioni.

Quindi a tutto il personale, a parità di condizioni (senza particolari alterazioni del numero dei beneficiari per le posizioni organizzative e le particolari posizioni) verrà corrisposto quanto liquidato in relazione al FUA 2018, ad esclusione degli importi aggiuntivi risultanti dai residui (che saranno inferiori).

Fondo unico di amministrazione 2018 (comprensivo oneri a carico amministrazione 32,70%)	Fondo unico di amministrazione 2019 (comprensivo oneri a carico amministrazione 32,70%)
---	---

Importo disponibile per incentivazione e valutazione(netto progressioni)	7.042.870,00	5.918.449,00
Posizioni organizzative	1.374.214,66	1.000.000,00
Particolari posizioni	1.951.631,00	1.201.424,86
Fondo di sede	784.076,20	784.076,20
Apporto individuale	2.932.947,94	2.932.947,94
Totale	7.042.869,80	5.918.449,00

Posizioni organizzative anno 2019

Da attribuire esclusivamente al personale dell'area " Terza" che ricopra incarichi di particolare responsabilità, conferiti con provvedimento formale, secondo quanto previsto nella sottoindicata tabella. Le indennità delle posizioni organizzative non sono cumulabili e non sono concedibili durante il periodo di assenza continua se superiore a 4 mesi.

Strutture	Livello struttura	Importo unitario (per 13 mesi)
D.A.P. e P.R.A.P.	Inc. Sup	1.400,00
	I° livello	1.330,00
	II° livello	1.260,00
	III° livello	1.190,00
Scuole	II° livello	1.260,00
Istituti di istruzione	II° livello	1.260,00
Istituti penitenziari	Inc. Sup	1.400,00
	I° livello	1.330,00
	II° livello	1.260,00
	III° livello	1.190,00
M.V. Firenze	II° livello	1.260,00

Per il D.A.P. sono prese in considerazione le unità organizzative compiute (sezioni) di livello non dirigenziale.

Per i P.R.A.P. della Lombardia, del Lazio, Abruzzo e Molise, della Campania e della Sicilia - sono previste un limite di 10 posizioni complessive.

Per i Prap dell'Emilia Romagna e Marche, del Piemonte, Liguria e Val d'Aosta, della Puglia e Basilicata, della Toscana e Umbria, del Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino Alto Adige, della Calabria e della Sardegna sono previste 9 posizioni complessive.

Per gli Istituti sono prese in considerazione le unità organizzative compiute afferenti le sezioni: contabilità (solo in presenza di autonomia contabile), trattamento, affari generali.

Per le Scuole e gli Istituti di istruzione viene presa in considerazione l'unità organizzativa compiuta afferente la sezione contabilità (solo in presenza di autonomia contabile), affari generali e didattica.

Il numero delle sezioni così individuato non è superabile.

Si intende unità organizzativa compiuta la sezione di livello non dirigenziale attribuita con provvedimento formale al personale appartenente alla terza area funzionale.

Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili.

	Importo lordo
Pomeridiano feriale	9,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	15,20
Notturmo festivo	29,40
Antimeridiano festivo	15,20

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 D.P.C.M. 30.11.95).

	Importo
Turno di reperibilità di 12 ore - importo giornaliero lordo	20,09
Reperibilità (se inferiore a 12 ore) – importo orario	1,84

Servizio disagiato

Si considerano sedi disagiate le strutture penitenziarie di: Gorgona cr, Mamone cr, Venezia ip, Porto Azzurro cr , Favignana cr .

Per ogni giorno di presenza lavorativa nelle suddette sedi € 13,00 lordi.

L'importo sopra indicato è, altresì, esteso ai lavoratori in servizio alla cc di Livorno per i soli giorni in cui si recano in missione a Gorgona cr.

Si considerano, infine, sedi disagiate anche le strutture penitenziarie di: S. Gimignano cr, Volterra cr , Tolmezzo cc. ed Is Arenas Arbus cr.

Per ogni giorno di presenza lavorativa nelle suddette sedi € 6,00 lordi.

Tale indennità va corrisposta anche per i giorni in cui il personale in servizio presso le suddette sedi si reca in missione presso altra sede .

Maneggio valori di cassa

	Lordo Giornaliero
Fino a € 2.065.828,00	4,18
Superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	4,98
Superiore a € 4.131.655,00	5,98

L'indennità per il maneggio valori spetta soltanto al titolare cassiere, che in forza di provvedimento formale, è addetto in via continuativa al servizio di cassa che comporta il maneggio di denaro e valori o al suo sostituto, nominato con provvedimento formale, solo per le giornate di assenza del titolare. Deve essere inoltre stato reso il conto giudiziale.

Per gli Istituti e le Scuole l'indennità è prevista solo con autonomia contabile.

Materiale

	Lordo Giornaliero
Istituti con presenza detenuti al 31.12.2018 fino a 100 unità, nonché ai PRAP ed alle Scuole con autonomia contabile	3,32
Istituti con presenza detenuti al 31.12.2018 fino a 400 unità	3,74
Istituti con presenza detenuti al 31.12.2018 superiore a 400 unità, nonché al DAP e MV	4,18

L'indennità per il maneggio di materiale spetta soltanto al contabile titolare, che in forza di provvedimento formale è "responsabile della gestione del materiale".

Può essere corrisposta al suo sostituto, nominato con apposito provvedimento formale, solo per le giornate di assenza del titolare.

Requisiti necessari: provvedimento formale di nomina e conto giudiziale.

Servizio Protezione e prevenzione

L'indennità compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero
Istituti con presenza detenuti al 31.12.2018 fino a 100 unità, nonché ai PRAP, alle Scuole ed alle Strutture formative e al Magazzino vestiario	4,98
Istituti con presenza detenuti al 31.12.2018 fino a 400 unità	5,61
Istituti con presenza detenuti al 31.12.2018 superiore a 400 unità, nonché al DAP	6,27

Responsabile dell'esecuzione dei progetti socio - trattamentali

SEDI	Istituti di I° livello, + PRAP + D.G. DET. e TRATTAMENTO	Istituti di II° livello	Istituti di III° livello.
Importo a progetto	€ 150,00 per max n. 3 progetti	€ 150,00 per max n. 2 progetti	€ 150,00 per max n. 1 progetto

Il premio va attribuito al Responsabile del progetto. Qualora il progetto preveda più responsabili, il premio sarà equamente ripartito in ragione delle unità.

Indennità di mansione "Servizio navale"

L'indennità compete agli assistenti tecnici, appartenenti alle ex figure professionali di comandante, direttore di macchina e conduttore di motori navali nella misura di € 6,00 lordi per ogni giorno di effettiva navigazione.

Indennità per responsabilità datoriale

- relativa alla direzione degli Istituti di Istruzione con compiti di direzione.
- relativa alla direzione del Magazzino vestiario di Firenze .

Somma annua lorda di 4.000,00 procapite (mensile lorda € 333,33).

Detta indennità assorbe le eventuali funzioni di capo area.