



CONFRONTO DEL 30 APRILE 2020

A seguito di espressa richiesta da parte di queste OO.SS. in data 30 aprile si è svolto un incontro del tavolo sindacale per affrontare il tema delle iniziative da porre in essere per il proseguimento dell'attività a partire dal 4 maggio.

In primo luogo, dopo aver ribadito il nostro apprezzamento per la tempestività e la correttezza con cui è stata affrontata questa prima fase dell'emergenza e considerando l'impegno del personale e le positive risultanze sullo svolgimento del lavoro agile, abbiamo rappresentato all'amministrazione la necessità di proseguire con questa modalità anche per il prossimo futuro

Dovendo far fronte alla oramai nota "fase 2", infatti, FP CGIL, CISL FP e UILPA hanno richiesto un ulteriore e **doveroso** sforzo programmatico al fine di assicurare la tutela dei lavoratori sia sotto l'aspetto della sicurezza che della tutela socio-economica, garantire il corretto svolgimento delle attività lavorative e scongiurare potenziali rischi per i dipendenti.

Abbiamo quindi proposto di avviare un confronto per arrivare alla definizione di un protocollo d'intesa con le OO.SS. per un futuro graduale rientro del personale con regole comuni a tutti i CDR, del quale ad oggi non ci è stata comunicata nessuna data e comunque sembra non essere a breve. Sempre in previsione di un futuro rientro graduale è stato chiesto di rivedere il modello organizzativo e l'accordo sull'orario di lavoro con riguardo ad una maggiore flessibilità.

L'amministrazione dopo aver confermato di voler proseguire con la modalità "agile" anche nelle prossime settimane ha concordato sulla opportunità di definire con le OO.SS. un apposito protocollo d'intesa.

Inoltre, queste Organizzazioni Sindacali, tenuto conto della eccezionalità della situazione e delle previsioni contenute nella circolare n.2/2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica, hanno richiesto di corrispondere i buoni pasto al personale **impegnato in attività "smart" sin dall'avvio dello stato emergenziale**, considerando che sia il Ministro della Funzione Pubblica che il Segretario Generale del Ministero del Lavoro, l'hanno definita "modalità

ordinaria di lavoro”. Per ovviare alla rilevazione oraria della presenza, queste OO.SS. hanno proposto che ogni lavoratore possa autocertificare le ore di lavoro svolto nella giornata.

Considerando la possibilità che il lavoro agile possa continuare ad essere anche per il prossimo futuro la modalità ordinaria di effettuazione della prestazione lavorativa, abbiamo richiesto di **implementare le forniture di pc portatili e di dispositivi di connessione** per consentire a tutto il personale di lavorare da casa e migliorare le prestazioni delle piattaforme informatiche.

Abbiamo, inoltre, sollecitato l’Amministrazione ad attivarsi per consentire di definire rapidamente il bando e le procedure necessarie per le **“progressioni economiche 2020”** frutto di accordo sindacale attualmente in corso di certificazione da parte degli enti preposti così come il FRD (ex FUA) 2019, certificazione che dovrebbe arrivare entro il corrente mese.

Nel corso dell’incontro ci è stato inoltre comunicato che sono in via di definizione i lavori sull’impianto di condizionamento di via Flavia, che dovrebbero concludersi entro il mese di giugno, approfittando anche dell’assenza della maggior parte dei lavoratori.

In attesa del protocollo sulla sicurezza, abbiamo chiesto particolare attenzione per il **personale che è chiamato a svolgere la propria attività in presenza attraverso l’attuazione delle disposizioni impartite dall’INAIL ed il coinvolgimento degli RLS e del medico competente.**

Da ultimo, è stata chiesta l’applicazione dell’art. 63 del DL 18/2020, che al primo comma, riconosce a ciascuno lavoratore, entro un limite di reddito complessivo da lavoro dipendente di 40.000 euro, un premio di cento euro, non concorrente alla formazione del reddito, da rapportare ai giorni di presenza in ufficio nel mese di marzo.

Per quanto sopra abbiamo definito la prossima data di confronto per il giorno 12 maggio c.a.

Roma, 5 maggio 2020

FP CGIL
Giuseppe Palumbo
Francesca Valentini

CISL FP
Michele Cavo
Marco Sozzi

UIL PA
Bruno Di Cuia
Orlando Grimaldi