



SI PUO' DARE DI PIU'

Si è svolto venerdì 22, in videoconferenza, l'incontro con l'Amministrazione sui Sussidi e sulle PEO 2020.

SUSSIDI

Sono stati aumentati i limiti massimi per **sostegno scolastico fino all'università** (punti A e B) e per **spese straordinarie quali nascite, adozioni, affidamento e spese funebri** (punto C) **a 1000€** (documento in allegato); confermato **fino a 7.000€** il sussidio **per spese straordinarie** (punto D); aumentata la **cumulabilità dei punti A, B, C e D fino a 2.500€**; il sussidio per l'utilizzo del **trasporto pubblico ora prevede anche gli abbonamenti settimanali** (punto D). Abbiamo chiesto, ed ottenuto, un tempo congruo per la presentazione delle istanze, tenendo conto delle restrizioni dovute all'emergenza Covid -19 e che non tutto il personale possiede mezzi tecnici casalinghi, come ad esempio lo scanner, ed in considerazione che **il bando farà riferimento alle spese sostenute negli anni 2018 e 2019. Abbiamo ribadito, invece, la criticità delle spese medicosanitarie che non devono, a nostro avviso, essere collegate ad una grave situazione economica.** Pertanto, in considerazione, complessivamente, delle richieste accolte, la **FP CGIL ha comunicato la propria disponibilità alla sottoscrizione dell'accordo.**

PEO 2020

Di tutte le nostre richieste, per ora, **NE È STATA ACCOLTA SOLTANTO UNA, OVVERO L'EQUIPARAZIONE DEL PUNTEGGIO DELLA VALUTAZIONE PER COLORO CHE SONO COMANDATI PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI E CHE HANNO ALTRE TIPOLOGIE DI PUNTEGGI.**

E' stato inserito nella bozza, per volere dell'Amministrazione, un punteggio premiale, fino ad un massimo di 3 punti, al personale che ha svolto un periodo di servizio maggiore o uguale a 38 anni;

La FP CGIL ha ribadito le proprie richieste, ossia:

1. **SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE 2019 PER UNA PERCENTUALE ED IL RESTO DEI POSTI DISPONIBILI DA RIMETTERE A BANDO;**
2. **AUMENTARE a 35 il punteggio massimo sia per l'anzianità di servizio che per i titoli di studio;**
3. **ISTITUIRE UN BONUS DI 5 PUNTI PER COLORO CHE ABBIANO ESPLETATO TUTTE LE PROVE NEL 2019, MA NON SIANO RISULTATI VINCITORI;**
4. **PREVEDERE una formazione in-house ed on-line, con un esame finale da remoto;**
5. **PREVEDERE un percorso agevolato per il personale diversamente abile con problematiche psichiche CON IL SUPPORTO DI UN TUTOR, sia per la fase formativa, che durante la prova d'esame on-line.**
6. **Per il personale del ruolo locale di Bolzano, I POSTI DISPONIBILI SIANO QUEST'ANNO ARROTONDATI IN ECCESSO, ANZICHÉ IN DIFETTO, COME ACCADUTO NEL 2019.**

Inoltre, abbiamo chiesto che il periodo di servizio prestato presso altre amministrazioni, BENCHÉ A TEMPO DETERMINATO, SIA UTILMENTE VALUTATO AI FINI DEL PUNTEGGIO PER L'ANZIANITA'.

Infine, abbiamo chiesto l'accelerazione del BANDO DI CONCORSO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI.

L'Amministrazione si è riservata di valutare le nostre richieste e sarà nostra cura tenervi informati sull'evoluzione delle trattative.

**GLI ERRORI E LE CRITICITÀ DEI PERCORSI
PEO 2019 NON SI DEVONO RIPETERE!**

Roma, 25 maggio 2020

***La Coordinatrice FP CGIL Corte dei conti
Susanna Di Folco***