



Verso il superamento del mansionismo

Con l'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2020/2022 del 6 maggio si concretizza il primo step importante per dare riconoscimento alla professionalità del personale dell'Istituto attraverso le progressioni verticali.

Occorre ora **procedere** con la **modifica delle Determina** n. 184 del 18 dicembre 2019 in merito ai "criteri e modalità di espletamento delle procedure selettive per le progressioni verticali", come già concordato all'incontro del 15 aprile u.s., per poi proseguire celermente con il relativo bando ed iniziare a dare così risposte almeno ai colleghi in possesso dei titoli di studio previsti dalla Legge. Chiediamo all'Amministrazione di procedere rapidamente a tutti gli adempimenti per **arrivare in tempi stretti alla pubblicazione del relativo bando**.

Consapevoli che questo rappresenta solo una parziale risposta al personale a causa del requisito relativo al titolo di studio, imposto dal decreto Legislativo n.150/2009, noto come "Decreto Brunetta", che ad oggi non si è riusciti a modificare, nonostante le azioni sindacali poste in essere in questi anni ed il recente impegno del Presidente, il nuovo ordinamento professionale rimane l'unica strada percorribile per dare riconoscimento a tutti i lavoratori della loro professionalità. Auspichiamo quindi, che anche il Presidente sia al fianco delle OO.SS per sostenere e dare concretezza ai lavori della commissione paritetica il più rapidamente possibile.

Roma, 8 maggio 2020

FP CGIL	CISL FP	UIL PA	CONFINTESA FP	CONFSAL- UNSA
ARIANO TREVISANI	Paolo SCILINGUO	Sergio CERVO	Francesco VIOLA	CIARALDI PEPPETTI