

Un dettaglio sul personale operativo



QUALIFICA AI SENSI DEL DLSG 127 DEL 6/10/2018	Percentuale organici per dotazione organica	Quota tabellare stanziata per qualifica	Percentuale tabellare rispetto ai 165 ml	Indennità R/M stanziata per qualifica	Percentuale Indennità R/M rispetto ai 165 ml	Stanziamiento generale per qualifica
ISPETTORE OP	2,41%	€ 2.160.431,80	1,31%	€ 2.365.305,31	1,43%	€ 4.525.737,11
ISPETTORE AIB	0,07%	€ 59.667,59	0,04%	€ 67.083,24	0,04%	€ 126.750,83
CAPI REPARTO	10,51%	€ 8.896.235,57	5,39%	€ 10.303.488,56	6,24%	€ 19.199.724,13
CAPI SQUADRA ESPERTI	8,95%	€ 7.434.028,38	4,51%	€ 8.350.995,00	5,06%	€ 15.785.023,38
CAPI SQUADRA	8,28%	€ 6.819.403,46	4,13%	€ 7.726.444,67	4,68%	€ 14.545.848,13
VIGILE PERMANENTE COORDINATORE	20,00%	€ 15.927.431,72	9,65%	€ 16.124.240,59	9,77%	€ 32.051.672,31
VIGILE PERMANENTE ESPERTO	14,63%	€ 11.542.213,05	7,00%	€ 11.789.855,16	7,15%	€ 23.332.068,21
VIGILI PERMANENTI	17,47%	€ 13.286.606,98	8,05%	€ 14.077.560,95	8,53%	€ 27.364.167,92

QUALIFICA AI SENSI DEL DLSG 127 DEL 6/10/2018	Percentuale tabellare + indennità R/M	Totale proposta Cgil *	RIA 22 anni (+44€)	RIA 28 anni (+72€)
ISPETTORE OP	2,74%	→ € 381,61	€ 425,61	€ 453,61
ISPETTORE AIB	0,08%	→ € 377,04	€ 421,04	€ 449,04
CAPI REPARTO	11,64%	→ € 372,06	€ 416,06	€ 444,06
CAPI SQUADRA ESPERTI	9,57%	→ € 359,14	€ 403,14	€ 431,14
CAPI SQUADRA	8,82%	→ € 357,76	€ 401,76	€ 429,76
VIGILE PERMANENTE COORDINATORE	19,43%	→ € 325,42	€ 369,42	€ 397,42
VIGILE PERMANENTE ESPERTO	14,14%	→ € 324,04		
VIGILI PERMANENTI	16,58%	→ € 318,51		

La legge di Bilancio 2020 ha messo a disposizione del Corpo 165 Milioni nel triennio 2020-2022.

Abbiamo scelto, in maniera trasparente e dettagliata, di garantire a tutto il personale una adeguata valorizzazione professionale intervenendo sugli istituti fissi della retribuzione, guardando al futuro di ognuno.

Ai fini previdenziali, la nostra proposta agisce sui primi tre scatti dei sei previsti per la maggiorazione della base pensionabile rispondendo sia a coloro i quali sono prossimi alla pensione sia ai più giovani, i neo assunti.

Abbiamo cercato di dare risposte alle richieste economiche e sociali avanzate dai livelli più bassi del comparto, diminuendo l'elevato differenziale economico con i livelli apicali, riconoscendo adeguate risorse per valorizzare la componente specialista del Corpo.

Le risorse stanziate in legge di bilancio prevedono una distribuzione nel triennio 2020-2022 come di seguito riportati:



le somme sono indicate al lordo (lordo stato/lordo dipendente)

NB Infine abbiamo lasciato la maggiorazione dell'indennità di rischio a 22 e a 28 anni (RIA), un atto dovuto a chi non è ancora riuscito ad effettuare il passaggio di qualifica.

* Il totale della proposta Cgil non include l'adeguamento delle indennità degli specialisti (€ 7.000.000).

Una proposta alternativa: pensa al tuo futuro, scegli la Cgil!