



RESOCONTO RIUNIONE 20 MAGGIO 2020 – CONTRATTAZIONE FUA 2018

Ieri 20 maggio 2020, alle ore 15.00 si è tenuta una riunione tra le OO.SS. e l'amministrazione utilizzando una piattaforma informatica on line, per discutere della assegnazione delle risorse per il FUA 2018 .

Hanno partecipato il Dr. Milonis per l'amministrazione e i rappresentanti di FPCGIL, CISL FP, UILPA, USB, FLP e CONFSAL .

Il Dr. Milonis ha aperto i lavori relazionando sui contenuti della proposta scaturita dai lavori del tavolo tecnico iniziati lo scorso mese di ottobre che dovrebbe portare ad una equa distribuzione del fondo disponibile che è stato confermato che ammonta a 3.489.000 al lordo di tutte le trattenute e degli oneri .

La proposta condivisa da FP CGIL e CISL FP è stata quella di confermare tutte le indennità dello scorso anno meno quella relativa al servizio a scavalco continuativo .

Nella proposta sono state rimodulate le quantificazioni delle stesse indennità in particolare per quella relativa alla località isolata .

Per quanto riguarda le indennità di turno e le indennità di reperibilità è stato proposto di fare riferimento al CCNL 2016/2018 e quindi di riformulare la proposta dell'amministrazione con i nuovi riferimenti .

Abbiamo, inoltre, rivisto la richiesta di impegnare delle risorse provenienti dai risparmi di gestione per *“valorizzare l'attività di risposta rapida al cittadino 1500”*.

Per quanto attiene all'applicazione dell'art. 78 del CCNL, che prevede una differenziazione del premio individuale *“per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una maggiorazione del premio individuale”* secondo un meccanismo che prevede la misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non inferiore al 30% del valore medio dei premi attribuiti al personale .

Sul tavolo tecnico sono state prese in esame diverse opzioni ma in definitiva è stata presa in considerazione quella di valorizzare solo quei lavoratori che hanno preso 100 nella valutazione relativa all'anno 2018

I lavoratori in questione sono risultati 391, 95 dei quali sono dipendenti degli uffici di diretta collaborazione, che, secondo la proposta FP CGIL e CISL FP, non dovrebbero essere calcolati nella parte dei percettori del “premio” in quanto hanno percepito già l'indennità di gabinetto, seppure, in qualche caso, per pochi mesi .

Di conseguenza i “premiati” dovrebbero essere 296 su 1.424, corrispondente al 20,78 del totale, con un importo di 206 euro al lordo delle trattenute del dipendente .

In finale è stato richiesto dalle scriventi OO.SS., l'avvio della trattativa sull'art. 7 anno 2019 e indicazioni precise sui tempi di pagamento del' FUA 2017 e dell'Art. 7 anno 2018.

Pertanto, tutte le OO.SS. hanno espresso le loro posizioni e siamo in attesa della definitiva proposta dell'amministrazione che dovrebbe essere formulata entro fine settimana .

VI TERREMO INFORMATI

FP CGIL

CISL FP

LUPI

GARRONI