



## PROTOCOLLO CONDIVISO DI REGOLAZIONE DELLE MISURE PER IL CONTRASTO E IL CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL VIRUS COVID-19 NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Oggi abbiamo firmato il Protocollo di regolazione per la sicurezza negli ambienti di lavoro.

Siamo molto soddisfatti del risultato ottenuto considerato che molte delle nostre proposte sono state accettate dalla Amministrazione in un clima di proficua collaborazione che ha messo al centro la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori .

Il protocollo che alleghiamo contiene una disciplina della gestione del personale e delle misure di sicurezza che realizzano la massima tutela per i lavoratori consentendo un graduale rientro negli uffici in condizioni di massima garanzia.

Adesso si aprirà la fase della contrattazione territoriale che dovrà adeguare alle peculiarità del singolo posto di lavoro le regole generali contenute nel Protocollo.

Il rientro fisico negli uffici sarà possibile dopo la firma dei Protocolli locali.

Nella prima settimana si tratterà di un'apertura tecnica per completare le necessarie operazioni di sanificazione e organizzazione logistica dei locali ; nelle settimane successive si procederà gradualmente alla riapertura dei servizi previsti dal Protocollo.

Ricordiamo che in ogni caso la modalità di lavoro ordinaria rimane il lavoro agile ; il presidio delle attività sarà garantito attraverso una rotazione del personale che avverrà secondo i criteri stabiliti nel Protocollo salvaguardando i lavoratori “ fragili” o comunque i lavoratori in condizioni che richiedono maggiore protezione.

In ogni caso nessun ufficio potrà aprire se non ci sono tutte le condizioni e la disponibilità dei presidi di protezione.

Ci auguriamo che le disposizioni previste consentano a tutti di affrontare con la maggiore serenità possibile questa fase critica di transizione.

In ogni caso se si dovessero verificare eventuali criticità proporremo le modifiche che si rendessero necessarie per risolverle.

Durante l'incontro abbiamo richiesto alla Amministrazione una apposita riunione per discutere e approfondire la questione relativa alla erogazione dei buoni pasto in lavoro agile. In quella occasione potremo affrontare anche la discussione sulle proposte che vi abbiamo già comunicato in materia di welfare aziendale.

<b>FP CGIL ACI</b>	<b>FP CISL ACI</b>	<b>UILPA ACI ACP</b>
<b>Derna Figliuolo</b>	<b>Marco Semprini</b>	<b>Paola Piccirilli</b>

