



WELFARE PER I DIPENDENTI E BUONI PASTO E INDENNITA': LE NOSTRE RICHIESTE ALL'AMMINISTRAZIONE

Oggi abbiamo avuto una riunione con l'Amministrazione sugli interventi di Welfare (sussidi, benefici assistenziali, sociali e culturali) e abbiamo ribadito la nostra proposta di verificare le migliori modalità per dare un contributo ai dipendenti per le spese sostenute e da sostenere per acquisto di dispositivi elettronici sia a sostegno della didattica a distanza che per l'attività lavorativa.

Abbiamo discusso, quindi della possibilità di un ampliamento delle voci per le quali richiedere i sussidi inserendo come causali altre voci come furto veicoli e furti in appartamento, alcune spese relative alla manutenzione della casa o arredamento, Pc o altri device.

Per i benefici assistenziali, sociali e culturali si è discusso di prevedere contributi per acquisto di Pc e device utili alla didattica , per rette scolastiche pre e post scuola , tasse scolastiche, corsi di lingue e, nel caso rimanessero residui, contributi per attività sportive o culturali .

Visto che molti colleghi ci avevano evidenziato di avere avuto problemi nella presentazione delle domande per le spese relative al secondo semestre 2019 , abbiamo chiesto di verificare la possibilità di riaprire la procedura per la presentazione delle richieste relative a quel periodo utilizzando come finanziamento i residui.

La riunione è stata aggiornata per avere dei dati più precisi in ordine sia al fondo relativo all'anno 2019 che per il 2020.

Le scriventi OO.SS. hanno inoltre sollecitato l'amministrazione l'incontro per affrontare definitivamente la questione dei buoni pasto riconosciuti ai dipendenti in lavoro agile.

Ci aspettiamo una soluzione positiva anche ACI in considerazione di quello che sta avvenendo all'interno del comparto pubblico in generale, e fra gli enti pubblici in particolare, che hanno tutti definitivo in senso positivo la questione.

E' stato inoltre richiesto un incontro specifico per affrontare la questione delle indennità sospese a seguito dell'ordinaria prestazione in smart working per la quasi totalità del personale e, in previsione delle prossime riaperture e il pagamento in moneta elettronica, l'istituzione di una indennità di rischio per il front office che, a seguito dei risparmi generati da i due mesi di chiusura fisica proprio sulla voce delle indennità di sportello, più importante in termini economici rispetto alla consueta indennità oraria.

Cordiali saluti a tutti.

FP CGIL ACI

D. Figliuolo

FP CISL ACI

M. Semprini

UILPA ACI ACP

P. Piccirilli

CONFSAL UNSA
ACI

A. G. Cappelli