



Coordinamenti nazionali Agenzia delle Dogane e dei Monopoli

ACCORDO SULLA "FASE 2" ALLE DOGANE

**Per il piano operativo la parola agli accordi territoriali
INDENNITA' DI RISCHIO E BUONI PASTO:
E' FATTA!!!**

Dopo il comunicato dello scorso 30 aprile con il quale avevamo interrotto le relazioni con l'Agencia abbiamo posto - insieme alle nostre Segreterie Nazionali - la assoluta necessità di un immediato ritorno alla correttezza ed alla fisiologia delle relazioni contrattuali, tanto più decisive in una amministrazione così strategica per il presidio di legalità che garantisce al sistema economico e commerciale del Paese.

In questo senso consideriamo la convocazione di oggi - nel corso della quale l'Agencia ci ha comunicato ufficialmente la volontà di sottoscrivere **l'accordo sulla Fase 2**, preannunciando una ulteriore convocazione per venerdì prossimo, con all'ordine del giorno, **Contratto Integrativo, Stralcio del Fondo 2018 e Nuovo sistema di Valutazione** - una svolta positiva, frutto della nostra iniziativa unitaria.

Dobbiamo dire che anche l'impianto complessivo dell'accordo sulla "Fase 2" che abbiamo sottoscritto, deve essere considerato come una inversione di tendenza importante.

Infatti - dopo aver ribadito e richiamato tutti i termini normativi di garanzia per la sicurezza e la salute dei lavoratori nonché per il contenimento della diffusione del contagio - l'accordo stabilisce come limite temporale di validità il 31 luglio 2020, alla cui

scadenza è previsto un ulteriore accordo che determinerà le **indicazioni operative “definitive” sul lavoro agile.**

Fino a quella data saranno comunque posti in lavoro agile tutti quei Lavoratori in particolari condizioni psico fisiche, o che dichiarino di versare in condizioni di salute o personali di impedimento, quali ad esempio l'accudimento di figli minori.

Al personale che sarà chiamato al rientro in servizio saranno assicurate tutte le condizioni di sicurezza compresi i **test sierologici e l'assistenza della task force sanitaria.**

Ma la cosa più importante è che tutto il resto, ripetiamo tutto il resto è oggetto di accordo tra le parti.

A livello di direzione interregionale, regionale, interprovinciale e centrale le parti dovranno trovare intese sulla **uniformità della applicazione territoriale delle procedure di sicurezza e salubrità** per il personale chiamato al rientro in servizio. Di più - riguardo al **grado di copertura dei servizi** in presenza - siamo riusciti ad imporre, dopo una proposta iniziale dell'Amministrazione che prevedeva il 60%, un ***“limite medio giornaliero del 45% garantendo la rotazione del personale”*** salvo diverse indicazioni da parte della Direzione Generale (che saranno comunque oggetto di accordo) e salvo le inevitabili deroghe per le sedi organizzate in turni.

A livello di uffici territoriali dovranno essere sottoscritte intese -sulle forme di **flessibilità dell'orario** di individuale del personale, **con scostamento fino a 2 ore in ingresso** rispetto al limite che è stato spostato alle 11;

-le garanzie **sanitarie per il personale in servizio di verifica** esterna in relazione anche **all'utilizzo del mezzo proprio;**

-**la individuazione dei profili orari, degli strumenti informatici, della fasce di contattabilità, dei rientri settimanali ecc. per i lavoratori in smart working.**

Ma abbiamo saputo portare a casa anche due importanti risultati che riconoscono e valorizzano la atipicità e la specialità del lavoro del personale doganale, perché vanno a cogliere il senso profondo dell'impegno che è stato garantito dai tanti colleghi in prima linea in tutta la fase emergenziale, e, al tempo stesso, sottolinea il senso e la necessità di mantenere criteri di uguaglianza e di legalità per tutti i lavoratori.

Ci riferiamo alla estensione per il personale che **dal 9 marzo ha continuato a garantire i servizi esterni**, di controllo merci e viaggiatori e che ha svolto attività di front office della **indennità di rischio sanitario**. Al personale che ha operato in **smart working** abbiamo concordato la erogazione, sempre **dal 9 marzo dei buoni pasto**.

Roma 18 maggio 2020

FPCGIL
Iervolino

CISLFP
Fanfani

UILPA
Procopio

i