



## Accordo su Protocollo Prevenzione e Protezione al Ministero Istruzione

Il giorno 19 giugno si è svolto un ulteriore incontro in videoconferenza tra le OO.SS. e l'Amministrazione in merito ai contenuti dell'Accordo per la definizione delle misure di prevenzione e la sicurezza dei dipendenti del Ministero dell'istruzione contenente le linee guida generali per il contenimento della diffusione del virus COVID 19.

Al termine dell'incontro, tenuto conto che Amministrazione ha recepito la maggior parte delle nostre proposte di modifica abbiamo dichiarato la nostra disponibilità alla sottoscrizione dell'accordo a cui provvederemo a partire da lunedì una volta recepite nel testo alcune ulteriori piccole modifiche,

Rispetto al precedente testo presentato dall'amministrazione le principali modifiche apportate in recepimento alle nostre osservazioni riguardano in particolare:

- l'immediato avvio della contrattazione decentrata al fine di adeguare ed integrare le indicazioni generali contenute nell'accordo nazionale con le specifiche esigenze del contesto territoriale e le disposizioni formulate dalle competenti autorità locali;
- la costituzione presso l'Amministrazione centrale di un Comitato di confronto con le OO.SS. e l'amministrazione per l'individuazione e la proposta di soluzioni e regole di comportamento condivise per la riduzione dei rischi di contagio, nonché per l'aggiornamento dell'accordo a seguito dell'evoluzione della situazione sul territorio nazionale;
- la previsione nella fase della futura-graduale ripresa delle attività in presenza di specifiche tutele per le categorie fragili e per particolari situazioni legate alla cura dei figli ed alla distanza dagli uffici;
- La fornitura di mascherine CE per il personale in considerazione dell'utilizzo degli spazi comuni ed anche per l'utenza che ne sia eventualmente sprovvista;
- la possibilità di definire a livello decentrato l'acquisto di barriere protettive per l'utenza;
- l'impegno ad incrementare l'attività formativa come strumento di accompagnamento del personale nel processo di trasformazione digitale e di diffusione della capacità di lavorare in modalità agile;
- l'impegno ad aprire apposito confronto con le Organizzazioni sindacali, per la definizione di linee guida generali per l'applicazione uniforme delle disposizioni contenute nell'articolo 87 del decreto legge n. 17/2020, con particolare riguardo alla regolamentazione dello smart working.
- Si tratta di indicazioni generali che andranno recepite con apposito accordo e calate nelle singole realtà territoriali.

Abbiamo, inoltre, ribadito la necessità di individuare rapidamente una nuova e più puntuale disciplina del lavoro agile anche in considerazione delle disposizioni contenute nell'art. 263 del decreto rilancio. La citata disposizione, infatti, estende di fatto al 31 dicembre 2020 l'utilizzo del lavoro agile quale modalità ordinaria di lavoro seppur adeguando l'utilizzo di tale strumento alle esigenze di progressiva riapertura degli uffici ed a quelle di cittadini ed imprese. Flessibilità dell'orario di lavoro, introduzione di soluzioni digitali per rispondere ai bisogni dell'utenza, diritto alla disconnessione, attenzione alle categorie cd fragili, sono

solo alcuni dei temi che proporremo di inserire nel relativo accordo già dal prossimo incontro sindacale che abbiamo chiesto venisse fissato con urgenza ed è stato calendarizzato per il giorno 24 giugno p.v.. Fino alla definizione di un accordo che non vengano prese iniziative a modifica dell'attuale organizzazione.

Comunichiamo, da ultimo, la sottoscrizione in via definitiva del FRD 2018 che, come da noi richiesto, mantiene inalterata la struttura dell'accordo sottoscritto a novembre scorso integrando le risorse con le cifre indicate dall'IGOP. A tal proposito, nonostante le somme impegnate negli scorsi anni per le procedure di riqualificazione economica del personale, registriamo un consistente aumento delle risorse disponibili (da €4.954314,39 del FRD 2017 ad €14.184.493,76 del FRD contrattazioni decentrate che dovranno necessariamente avvenire in modalità telematica.

Di entrambi i documenti daremo diffusione non appena avremo copia definitiva sottoscritta.

Roma 22 giugno 2020

FP CGIL  
Anna Andreoli/Davide Perrelli

FP CISL  
Michele Cavo