



Roma, 13 giugno 2020

Al Direttore Centrale R.U.

Alla DCRU – Uff. Trattamento Economico

Alla DCRU – Uff. Relaz. Sindacali

e p.c. Alla DCPBC – Uff. Tributario e Previdenziale

Oggetto: Richiesta tassazione separata

Così come già richiesto dalle scriventi in data 24 ottobre 2019, in occasione di un incontro sul Contratto Integrativo per l'anno 2018, in cui avanzarono all'Amministrazione la necessità di assoggettare tutti gli emolumenti legati ad annualità precedenti al regime di tassazione separata, e considerata la risposta numero 177 dell'Agenzia delle Entrate in materia di "tassazione separata - art. 17, comma 1, lettera b), del Testo unico delle imposte sui redditi, che conferma e rafforza la predetta richiesta avanzata dalle scriventi laddove ribadisce che l'applicazione della tassazione separata interviene per tutti gli *"emolumenti arretrati per prestazioni di lavoro dipendente riferibili ad anni precedenti, percepiti per effetto di leggi, di contratti collettivi, di sentenze o di atti amministrativi sopravvenuti o per altre cause non dipendenti dalla volontà delle parti, compresi i compensi e le indennità di cui al comma 1 dell'art. 50 e al comma 2 dell'art. 49"*, ovvero *"si applica in tutti i casi in cui l'erogazione degli emolumenti per prestazioni di lavoro dipendente avvenga in un periodo di imposta successivo a quello di riferimento prescindendo da qualsiasi indagine di fatto in ordine al ritardato pagamento"*, si invita l'Amministrazione a volersi uniformare a tale indirizzo e ricalcolare tutti gli emolumenti percepiti dal personale in anni differenti rispetto a quello di spettanza al fine di recuperare la maggiore IRPEF trattenuta.

Si resta in attesa di celere riscontro in merito.

A. Mercanti

M. Molinari

F. Savarese