



Perugia 17 luglio 2020

Alla c.a.

**Ing. Michele Zappia**

**Comandante Provinciale di Perugia**

e.p.c.

**Ing. Fabio Dattilo**

**Capo del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco**

**Ing. Raffaele Ruggiero**

**Direttore Regionale VV.F Umbria**

**Dott.ssa Silvana Lanza Bucceri**

**Ufficio Relazioni Sindacali**

**Segreteria Nazionale Fns-Cisl**

**Segreteria Generale CONAPO**

**Segreteria Nazionale Uilpa-Vvf**

**Segreteria Nazionale Fp-Cgil Vvf**

**Segreteria Nazionale Confasal Vvf**

**Oggetto: attività di re-training patente nautiche 1°e 2° grado ed impiego della “Banca delle ore”.**

Con l'Odg n° 387 del 14 luglio 2020, il Comando Provinciale VV.F. di Perugia ha disposto l'effettuazione dell'attività come in oggetto.

Le modalità indicate prevedono l'inserimento delle ore di servizio prestate dal personale nella Banca delle ore, senza averlo concordato preventivamente. Con riferimento al re-training in predicato, ma con estensione per analogia giuridico-amministrativa a tutte le attività lavorative, si rappresenta che tale direttiva contrasta con quanto previsto dalla circolare DCFORM 37654 del 4 novembre 2015 che regola le attività di re-training, all' art. 2 recita: *L'attività di mantenimento e/o re-training deve essere svolta obbligatoriamente dal personale nell'orario di servizio* e ribadito dal D.P.R. 7 maggio 2008, art. 19, che prevede la facoltà del dipendente di chiedere l'inserimento del tempo di lavoro straordinario nella banca delle ore, attraverso esplicita e formale procedura, ma non la possibilità dell'Amministrazione di disporre unilateralmente in tal senso. All'Amministrazione è riconosciuta infatti esclusivamente la possibilità di autorizzare o meno la richiesta. Va da se che ogni direttiva contraria ai citati principi perde di validità in quanto violazione palese delle leggi e delle norme pattizie vigenti.

In linea generale, è utile citare il parere espresso sull'argomento dal Dipartimento Vigili del Fuoco e Soccorso Pubblico e Difesa Civile prot. 3235/s 116/3 del 31/5/2013 nel quale si riconosce che "al dipendente che espleta prestazioni lavorative regolarmente autorizzate aggiuntive all'orario d'obbligo e' riconosciuto il diritto al pagamento delle prestazioni straordinarie." Alla stessa conclusione giunge il Sottosegretario all'Interno, on. Bocci, il quale rispondendo un'interrogazione Parlamentare del 4/2/2014 in merito alla formazione ha precisato che «laddove dovessero risultare nell'ambito dell'orario ordinario ore eccedenti a detto orario, il personale ha diritto alla remunerazione del relativo compenso o, solo su richiesta al recupero delle stesse mediante i vigenti istituti compensativi».

Le spese necessarie a retribuire i lavoratori per le prestazioni lavorative minime indispensabili al funzionamento del servizio di soccorso, fra le quali rientrano senza alcun dubbio quelle in predicato, possono e devono essere quantificate e previste annualmente, esattamente come si fa per il carburante, la mensa, ecc.. Non vi può essere alcun motivo di giustificazione per una mancata previsione e relativa messa in bilancio delle risorse necessarie o per l'insufficienza di queste. Non sembra peraltro azzardato ipotizzare che ciò avvenga tenendo ben presente la particolare volitività che contraddistingue i vigili del fuoco, e la tendenza tipica di chi svolge professioni di aiuto a non venir meno al proprio dovere, anche quando a mancare è la giusta e dovuta retribuzione. In ogni caso le scelte possibili sono solo due: o si adeguano i fondi a quanto è indispensabile per garantire il funzionamento dell'apparato di soccorso pubblico o si fa la scelta di ridurre la capacità operativa in funzione delle risorse economiche disponibili, assumendosene le responsabilità nei confronti dei cittadini. La soluzione attualmente in uso, cioè far pagare il conto ai lavoratori ed alle loro famiglie, in termini di mancato guadagno, non è accettabile, soprattutto da un datore di lavoro istituzionale!

Pertanto pur sapendo che non sono state stanziare economie indirizzate ai mantenimenti e re-training, il Sig. Comandante consapevole della necessità di mantenere attive le abilitazioni del personale, avrebbe dovuto fare richiesta delle somme necessarie nei tempi e nelle sedi opportune, così da poter programmare le attività nel corso dell'anno e solo in ultimo se le somme necessarie non fossero autorizzate, che venga concordata con il dipendente la modalità di accesso alla banca delle ore, qualora dette attività vengano svolte fuori dall'orario di lavoro.

Concludiamo, chiedendo l'applicazione di quanto previsto dal D.P.R. 7 maggio 2008 relativamente al trattamento economico del personale fuori dall'orario di lavoro ordinario e l'applicazione secondo legge dell'istituto della banca delle ore, ovvero l'annullamento dell'attività in oggetto.

Rimanendo in attesa di riscontro si inviano Distinti Saluti.

Il Segretario

Il segretario

Il segretario

Il segretario

il segretario

Fns-Cisl

CONAPO

Uilpa-VVF

Fp. Cgil

Confasal vvf

Luca Covarelli

Francesco Bagnetti

Giuseppe Ferraro

Giorgio Lucci

Paolo Giordano



## **COMANDO VIGILI DEL FUOCO DI PERUGIA**

ORDINE DEL GIORNO N. 387 DEL 14/07/2020

OGGETTO: Attività di re-training patenti nautiche 1° e 2° grado

Il Comando VV.F. di Perugia intende inserire nelle attività di addestrative il personale operativo avente la patente nautica di 1° e 2° grado, a partire dalla prossima settimana di Luglio, necessario al mantenimento della patente nautica, (secondo il regolamento della Circolare MISA n° 8 Del 23.03.2006),

Nel rispetto del criterio generale e in accordo con l'istruttore competente si è deciso di effettuare 4 giornate addestrative della durata di 12 ore, dalle 08:00 alle 20:00, con pausa pranzo dalle 13:00 alle 13:30, le 4 giornate verranno così distribuite dal 20 al 23 luglio 2020, iniziando dal turno D,A,B, C.

Gli addestramenti si effettueranno presso il Lago Trasimeno e/o Distaccamento Volontario di Castiglione del Lago e verranno utilizzati tre mezzi nautici in base alla patente posseduta.

L'istruttore I.A. Andrea Lombrici si occuperà dell'attività addestrativa con l'aggiornamento del libretto personale di navigazione del personale partecipante all'attività in argomento.

Si precisa che i pasti saranno garantiti nelle forme previste dal CCNL.

I mezzi nautici utilizzati saranno il battello Nadir, la lall VF 048 e il gommone con motore fuoribordo, gli stessi saranno concordati con il Responsabile dell'Autorimessa.

Il personale partecipante all'addestramento sarà autorizzato all'utilizzo del mezzo di servizio e convoglierà presso la Sede Centrale per poi essere trasportato presso il Lago Trasimeno con Bus VF 18803.

Per il personale che a vario titolo non potrà partecipare all'addestramento si programmerà una giornata di recupero prevista nella prima settimana di Settembre.

Le ore rese dal personale relative al mantenimento saranno accreditate in banca ore, mediante utilizzo del badge con verifica da parte dell'ufficio competente delle relative timbrature di ingresso e uscita.

Si ricorda infine che il personale dovrà partecipare in divisa e i relativi DPI.

I signori Capo Turno e Capo Distaccamento porteranno a conoscenza del personale del presente O.d.g. al personale interessato, anche se assente a qualunque titolo.

Il presente Odg vale come notifica nei confronti del personale interessato.

p. IL COMANDANTE PROVINCIALE

( Ing. Michele Zappia)

IL VICARIO

Ing. Paolo Castelli

*(firmato e trasmesso in forma digitale ai sensi di legge)*